

STRATEGIA DE CERCETARE ÎN UNIVERSITATEA DE MEDICINA SI FARMACIE "VICTOR BABEȘ" DIN TIMIȘOARA ÎN PERIOADA 2012-2020

Strategia de cercetare a Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara urmărește să **integreze** universitatea în spațiul național, european și internațional, acordând obiectivele și intențiile cu strategiile și politicile existente și viitoare, astfel încât să **se asigure creșterea renumelui** Universității la nivel național și **stabilirea unui profil de largă recunoaștere internațională** din punct de vedere al situației ei printre instituțiile de top ale României și Europei.

Misiune

Odată cu intrarea României în Uniunea Europeană (2007), definirea strategiei de cercetare a plecat de la viziunea Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, în care este definit rolul său în legătură cu cercetarea științifică, și anume:

- ✓ **Consolidarea și dezvoltarea capacităților manageriale în domeniul cercetării științifice universitare**, cu accent pe **identificarea și atragerea resurselor interne și externe de finanțare**;
- ✓ **Dezvoltarea resurselor înalt performante** în domenii medicale prioritare la nivel european și a infrastructurii de cercetare;
- ✓ **Promovarea cercetării de excelență** și racordarea ei la standardele actuale;
- ✓ **Creșterea vizibilității internaționale** a activității științifice a comunității universitare.

Această strategie oferă un cadru general prin care Universitatea își va îndeplini misiunea și obiectivele privind cercetarea științifică, în vederea dezvoltării sale ca o entitate cu vizibilitate națională și internațională pe planul cercetării competitive, transferului de cunoaștere și oferirii suportului pentru construirea unui sistem funcțional care să asigure atragerea, formarea și păstrarea resurselor umane de înaltă calitate, competență și responsabilitate.

Scurt istoric și Etape majore

În primii doi ani după revoluția din 1989, perioada anilor 1990-1992 cercetarea științifică în universitatea noastră s-a desfășurat numai la nivel de discipline, fără a avea o coordonare instituțională de la nivel de universitate.

În perioada 1992-2012 cercetarea științifică din cadrul universității, ca de altfel și alte domenii de activitate universitară au fost conduse în mod netransparent, într-o mare măsură resursele financiare pentru cercetare fiind repartizate preferențial, Departamentul de Cercetare neavând putere de decizie în repartizarea fondurilor pentru cercetare, și fără a avea rolul de a face politici de cercetare și creionarea de direcții de cercetare în universitate. Întreaga putere de decizie în aceste domenii au fost concentrate la nivelul Rectoratului. În această perioadă, Departamentul de Cercetare a avut un rol pasiv de colectare și raportare a rezultatelor cercetării.

Realizările din această perioadă (în special cea a înființării centrelor de cercetare) s-au datorat eforturilor personale ale cadrelor didactice din disciplinele respective.

Analiza statusului existent la nivelul lunii martie 2012 (după alegerea noii conduceri a universității) a evidențiat:

- Număr scăzut de proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională și internațională;
- Quantum scăzut de fonduri de cercetare-dezvoltare obținute prin competiție;
- Quantum scăzut al sumelor alocate pentru dezvoltarea infrastructurii destinate activităților de cercetare; Număr scăzut de cadre didactice și cercetători implicați în proiecte strategice;
- Număr scăzut de parteneri implicați în proiecte interdisciplinare;
- Stagnarea numărului de centre de cercetare și neacreditarea de centre noi;
- Diminuarea accesului la bazele de date internaționale cu articole medicale în extenso;
- Scăderea producției de articole publicate în reviste indexate ISI și BDI;
- Scăderea numărului de brevete de invenție realizate;
- Lipsa unei școli interne de redactare de articole științifice și de proiecte de cercetare;
- Scăderea numărului de cercetători tineri sub 35 de ani implicați în cercetarea științifică de performanță;
- Pierderea sentimentului de apartenență al cadrelor didactice la universitate (omiterea trecerii afilierii UMFVBT în articolele publicate și înlocuirea sa cu afilierea spitalului).

Având în vedere situația existentă în anul 2012, legislatura 2012-2016 a fost împărțită în două etape disjuncte:

- Etapa 15 Septembrie 2012 – 31 Decembrie 2013;
- Etapa 1 ianuarie 2014 – 31 decembrie 2015.

Legislatura 2016-2020 constituie o etapă unitară.

Obiective și Direcții strategice în perioada 2012 – 2013

Scop strategic 1. Redresarea și stabilizarea activității de cercetare de performanță	
Obiective	Activități întreprinse
Creșterea numărului de proiecte de cercetare castigate prin competiție la nivel național și internațional și creșterea fondurilor atrase și alocate pentru cercetare.	Informarea directă și prin intermediul responsabililor științifici asupra calendarului de derulare al proiectelor de cercetare la nivel național și european. Inițierea și derularea de competiții interne de granturi de cercetare.
Creșterea numărului de cadre didactice și cercetători implicați în proiecte de cercetare și creșterea numărului de parteneri implicați în proiectele interdisciplinare.	Includerea în criteriile de promovare a unui număr de proiecte de cercetare câștigate prin competiție și articole publicate în reviste ISI și BDI.
Creșterea numărului de centre de cercetare.	Lansarea competiției interne pentru reacreditarea centrelor de cercetare existente și de acreditare a unor noi centre de cercetare în UMFVBT.
Creșterea accesului la bazele de date internaționale cu articole medicale în extenso.	Realizarea accesului la bazele de date internaționale în toate clădirile și bazele clinice ale UMFVBT.
Creșterea producției de articole publicate în reviste indexate ISI și BDI și de brevete de invenție.	Acordarea unui salariu de merit pentru o perioadă de 1 an pentru cadrele didactice care au o producție crescută de articole ISI cu factor de impact mare.
Crearea unei școli interne de redactare de articole științifice și de proiecte de cercetare.	Organizarea unui Centru de sprijinire a redactării de articole științifice, cu activitate în 3 dintre clădirile UMFVBT.
Creșterea numărului de cercetători tineri sub 35 de ani implicați în cercetarea științifică de performanță.	Acordarea prin concurs de burse doctorale pentru tinerii cercetători (sub 35 de ani). Competiții interne de proiecte pentru tinerii cercetători.
Redobândirea sentimentului de apartenență a cadrelor didactice la UMFVBT.	Acordarea de diplome pentru activitatea de cercetare de excelență. Luarea în considerare la dosarele de promovare numai a articolelor care au trecut corect afilierea la disciplinele, departamentele și facultățile universității.

Scop strategic 2. Optimizarea managementului proiectelor de cercetare	
Obiective	Activități întreprinse
Transformarea Departamentului de Cercetare și Management al Granturilor din cadrul UMFVBT, într-o structură bine definită cu eficiență sporită a managementului proiectelor de cercetare.	Suținerea pregătirii în domeniul managementului cercetării și inovării a tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor interesate să asigure cercetarea de excelență la nivelul UMFVBT. Dezvoltarea unui sistem informațional care să asigure o evidență integrată a rezultatelor cercetărilor realizate prin proiecte, granturi, contracte la nivelul UMFVBT. Asigurarea creșterii vizibilității internaționale a potențialului de cercetare al UMFVBT. Identificarea tendințelor din cercetarea în Uniunea Europeană și a oportunităților de participare la programe internaționale de cercetare. Crearea cadrului necesar pentru sprijinirea și asistarea colectivelor de cercetare în elaborarea, derularea și promovarea proiectelor de cercetare.
Optimizarea procedurilor de lucru la nivelul Departamentului, astfel încât să se asigure o comunicare eficientă cu facultățile, departamentele, centrele de cercetare din cadrul UMFVBT.	Postarea pe situl www.umfvbt.ro la secțiunea CERCETARE a tuturor informațiilor necesare și utile în domeniu. Numirea unui RESPONSABIL ȘTIINȚIFIC pentru fiecare disciplină și departament, cu care se poate comunica rapid prin e-mail sau telefon. Monitorizarea activă a proiectelor, granturilor, contractelor de cercetare, în strânsă legătură cu departamentele UMFVBT. Stabilirea modalităților de raportare a rezultatelor în vederea realizării rapoartelor anuale privind cercetarea științifică la nivelul UMFVBT. Promovarea rezultatelor cercetării științifice din cadrul UMFVBT, la nivel local și național. Antrenarea studenților în activitatea de cercetare științifică, prin organizarea cercurilor științifice studentești la nivel de discipline și cooptarea unor studenți în echipele de cercetare ale UMFVBT.

Obiective și Direcții strategice în perioada 2014 – 2015

Scop strategic 1. Consolidarea activității de cercetare de performanță	
Obiective	Indicatori
Creșterea calității cercetării în UMFVBT prin utilizarea indicatorilor de performanță definiți prin standarde europene.	Cuquantumul anual al fondurilor de cercetare-dezvoltare obținute din alocația bugetară pentru performanță în cercetare (3%); Creșterea numărului de lucrări publicate în edituri internaționale de renume și impactul acestora pe plan internațional; Creșterea numărului de articole ISI și a factorului total de impact. Creșterea cuantumulului anual al fondurilor de cercetare obținute prin competiție națională și internațională. Evoluția producției științifice anuale. Creșterea numărului de premii naționale / internaționale obținute de personalul didactic și de cercetare. Avansarea UMFVBT în diferitele ranking-uri internaționale.
Dezvoltarea infrastructurii destinate activităților de cercetare și susținerea centrelor, programelor, proiectelor de cercetare cu potențial ridicat de recunoaștere și validare internațională.	Extinderea accesului la principalele baze de date internaționale (ex. Thomson Web of Science, PUBMED, SCOPUS etc.); Creșterea numărului accesărilor principalelor baze de date internaționale (ex. Thomson Web of Science, PUBMED, SCOPUS etc.). Creșterea numărului publicațiilor înregistrate în baze de date internaționale (ex. Thomson Web of Science, PUBMED, SCOPUS etc.) la care personalul de cercetare are acces. Creșterea cuantumulului anual al sumelor alocate pentru dezvoltarea infrastructurii destinate activităților de cercetare. Asigurarea dotării materiale și logistice destinate activității de cercetare. Creșterea volumului fondurilor atrase prin proiecte de cercetare care au fost destinate dezvoltării infrastructurii de cercetare. Creșterea numărului de proiecte de cercetare derulate în cadrul UMFVBT, finanțate prin programele naționale și internaționale dedicate dotării unităților de cercetare (ex. Programul CAPACITĂȚI, programe fonduri structurale).
Identificarea unor poli de excelență și susținerea unor programe și proiecte strategice definite interdisciplinar pe subiecte de interes major pe plan național și internațional.	Creșterea numărului de programe și proiecte strategice. Creșterea numărului de cadre didactice și cercetători implicați în proiecte strategice. Fonduri derulate prin programele strategice. Creșterea numărului de proiecte interdisciplinare existente și nou înființate la nivel de departament / facultate / centru de cercetare / universitate. Creșterea numărului de parteneri implicați în aceste proiecte interdisciplinare.
Creșterea calității și a numărului de publicații realizate de către editura universității și a ponderii lucrărilor indexate internațional.	Creșterea numărului de lucrări publicate indexate internațional. Creșterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI și/sau BDI+/BD.
Încurajarea transferului tehnologic prin inițierea și dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic.	Creșterea numărului de contracte. Creșterea numărului de brevete. Creșterea numărului de brevete cu protecție internațională.
Creșterea importanței și rolului cercetării în dezvoltarea instituțională pe termen lung.	Creșterea numărului de cursuri postuniversitare noi bazate pe direcții proprii de cercetare. Creșterea numărului de programe de studii la nivel master și doctorat. Creșterea numărului de cercetători angajați.

Scop strategic 2. Optimizarea managementului proiectelor de cercetare	
Obiective	Activități întreprinse
<p>Eficientizarea activității Departamentului de Cercetare și Management al Granturilor.</p>	<p>Susținerea pregătirii în domeniul managementului cercetării și inovării a tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor interesate să asigure cercetarea de excelență la nivelul UMFVBT. Eficientizarea sistemului informațional care să asigure o evidență integrată a rezultatelor cercetărilor realizate prin proiecte, granturi, contracte la nivelul UMFVBT. Dezvoltarea cadrului necesar pentru sprijinirea și asistarea colectivelor de cercetare în elaborarea, derularea și promovarea proiectelor de cercetare.</p>
<p>Optimizarea procedurilor de lucru la nivelul Departamentului, cu creșterea rolului efectiv al responsabililor științifici pe discipline și departamente.</p>	<p>Desemnarea de RESPONSABILI ȘTIINȚIFICI eficienți pentru fiecare disciplină și departament, cu care se poate comunica rapid prin e-mail sau telefon. Continuarea monitorizării active a proiectelor, granturilor, contractelor de cercetare.</p>

Obiective și Direcții strategice în perioada 2016 – 2020

Scop strategic 1. Realizarea și consolidarea criteriilor de cercetare științifică pentru nivelul de universitate de cercetare științifică avansată și învățământ	
Obiective	Activități întreprinse
<p>Creșterea numărului de articole publicate (în reviste indexate ISI Web of Knowledge), cărți și capitole în cărți în edituri internaționale și edituri CNCSIS;</p> <p>Creșterea numărului de Titluri de Doctor în medicină;</p> <p>Creșterea numărului de proiecte finanțate de instituții din țară și din străinătate;</p> <p>Creșterea numărului de premii și medalii (naționale și internaționale);</p> <p>Creșterea numărului de invitații la conferințe internaționale și prelegeri în străinătate;</p> <p>Creșterea numărului de activități de cercetare în străinătate.</p>	<p>Includerea în bugetul proiectelor de cercetare a unui capitol bugetar referitor la susținerea taxei de publicare.</p> <p>Susținerea financiară a publicării articolelor cu IF>1.5 în reviste cu proces complet și anonim de <i>peer review</i>.</p> <p>Susținerea parțială a publicării de articole în regim de <i>open acces</i>.</p> <p>Susținerea financiară a participării la manifestări științifice internaționale în Europa și America de Nord în calitate de lector invitat (cu invitație oficială).</p> <p>Avizarea deplasărilor la universități de prestigiu din străinătate pentru desfășurarea de activități de cercetare.</p> <p>Continuarea competiției anuale de granturi doctorale destinate doctoranzilor de anul I.</p> <p>Asigurarea logisticii pentru creșterea numărului de depuneri de proiecte la competițiile naționale și internaționale.</p>

Scop strategic 2. Pregătirea tinerilor cercetători pentru cercetarea științifică avansată.	
Obiective	Activități întreprinse
<p>Creșterea numărului de articole cu factor de impact elaborate de cadrele didactice sub 35 de ani.</p> <p>Creșterea participării tinerilor cercetători la proiectele de cercetare interne, naționale și internaționale.</p>	<p>Cursuri referitoare la modalitatea de redactare a articolelor științifice.</p> <p>Workshop-uri referitoare la modalitățile de redactare a proiectelor de cercetare.</p>

Scop strategic 3. Consolidarea cercetării științifice de performanță pe bază de granturi de cercetare și în cadrul centrelor de cercetare ale UMFVBT.	
Obiective	Activități întreprinse
<p>Eficientizarea și optimizarea activității centrelor de cercetare ale UMFVBT.</p> <p>Definirea temelor prioritare de cercetare.</p> <p>Creșterea numărului de granturi naționale și internaționale câștigate și atragerea de fonduri pentru cercetare.</p> <p>Susținerea competiției de granturi interne (pentru tineri cercetători sub 35 de ani și a granturilor de cercetare fundamentală și inovativă).</p>	<p>Crearea de colective interdisciplinare.</p> <p>Evaluarea activității științifice a disciplinelor și a centrelor de cercetare ale UMFVBT.</p> <p>Eficientizarea activității Departamentului de Cercetare și Management al Granturilor.</p> <p>Asigurarea desfășurării anuale a competițiilor de granturi interne a UMFVBT.</p>