



Cod Regulament: UMFVBT- PO/SIPP/83/2021  
Aprobat prin H.C.A. nr. 15/9748/18.05.2021  
Anexă la H.S. nr. 211/10121/26.05.2021

# REGULAMENT PROPRIU DE FUNCȚIONARE AL COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „VICTOR BABEȘ” DIN TIMIȘOARA

**Cod: CSSM 2021**

	Funcția, Nume și prenume	Data	Semnătura
Elaborat:	Specialist Securitate și Sănătate în Muncă, Florin Dinu	26.04.2021	
Completat/modificat/republicat	-	-	
Vizat Oficiul juridic	Consilier Juridic, Cristian Ioan Hinț	26.04.2021	
Vizat Comisia permanentă a Senatului pentru revizuirea regulamentelor și a Cartei universitare	Prof. univ. dr. Mirela-Danina Muntean	20.05.2021	
Aprobat	Prof.univ.dr. Octavian Marius Crețu, Rector (Consiliul de Administrație)	18.05.2021	
Aprobat	Prof.univ.dr. Marius Craina, Președintele Senatului ( Senatul Universitar )	26.05.2021	
Data intrării în vigoare	26.05.2021		
Data retragerii	-		



# REGULAMENT PROPRIU DE FUNCȚIONARE AL COMITETUL DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ( CSSM )

## CAPITOLUL 1. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.** Prezentul regulament stabilește modul de organizare și funcționare a **COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ** în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” potrivit art.19 din Legea nr.319 din 2006 și prevederilor art.65 prevpăzut la cap. IV. din Norma metodologică de aplicare, aprobată prin H.G. nr.1425 din 2006., forma consolidată.

**Art. 2.** (1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie din reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, pe de o parte, și angajator sau reprezentantul său legal și/sau reprezentanții săi în număr egal cu cel al reprezentanților lucrătorilor și medicul de medicina muncii, pe de alta parte;

(2) Președintele comitetului de securitate și sănătate în muncă este angajatorul sau reprezentantul său legal iar secretarul este reprezentantul serviciului intern de prevenire și protecție.

**Art. 3.** (1) Modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în comitetul de securitate și sănătate în muncă va fi stabilită prin contractul colectiv de muncă sau regulamentul intern/regulament de organizare și funcționare;

(2) Reprezentanții lucrătorilor în comitetul de securitate și sănătate în muncă vor fi desemnați de către lucrători dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor conform art.60, (3), lit.d), din HG nr. 1425 din 2006 privind Norma metodologică de aplicare a Legii nr.319 din 2006, forma consolidată, după cum urmează:

- **5 reprezentanți**, pentru un număr de la 1.001 la 2.000 de lucrători ;

**Art. 4.** (1) Membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă se nominalizează prin decizie scrisă a președintelui acestuia, iar componența comitetului va fi adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.

(2) Reprezentanții lucrătorilor în comitetul de securitate și sănătate în muncă vor fi aleși pe o perioadă de 2 ani.

## CAPITOLUL 2. DEFINIȚII ȘI SCOP

**Art. 5.** Definiții :



- a. **COMITET DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ** - organul paritar constituit la nivelul angajatorului, în vederea participării și consultării periodice în domeniul securității și sănătății în muncă, în conformitate cu art. 18 alin. (1)-(3) din lege nr.319 din 2006;
- b. **SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ** - ansamblul de activități instituționalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă;
- c. **REPREZENTANT AL LUCRĂTORILOR CU RĂSPUNDERI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII LUCRĂTORILOR** - persoana aleasă, selectată sau desemnată de lucrători, în conformitate cu prevederile legale, să îi reprezinte pe aceștia în ceea ce privește problemele referitoare la protecția securității și sănătății lucrătorilor în muncă;
- d. **PREVENIRE** - ansamblul de dispoziții sau măsuri luate ori prevăzute în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale;

#### Art. 6. Scop:

Regulamentul de funcționare are scopul de a reglementa modul de realizare a informării, consultării și participării tuturor angajaților/lucrătorilor din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș”, în conformitate cu cerințele prevăzute la cap. IV din Norma metodologică de aplicare a Legii nr.319 din 2006, aprobată prin Hotărârea nr.1425 din 2006 (forma consolidate)

### CAPITOLUL 3.

#### FUNCȚIONAREA COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

**Art. 7.** (1) Conducerea Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” are obligația să asigure întrunirea comitetului de securitate și sănătate în muncă ( CSSM) cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar;

(2) Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor comitetului de securitate și sănătate în muncă, inspectoratului teritorial de muncă cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilite pentru întrunirea comitetului.

(3) Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă convoacă în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data și ora stabilită.

(4) La fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii comitetului.

(5) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este legal întrunit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi.

(6) Comitetul de securitate și sănătate în muncă convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

(7) Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă va afișa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

(8) Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă transmite inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.



## CAPITOLUL 4.

### ATRIBUȚIILE COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

**Art. 8.** Pentru realizarea informării, consultării și participării angajaților / lucrătorilor, în conformitate cu art. 16, 17 și 18 din Legea nr.319 din 2006, comitetul de securitate și sănătate în muncă are cel puțin următoarele atribuții:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;
- l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

## CAPITOLUL 5. OBLIGAȚIILE CONDUCERII UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „VICTOR BABEȘ” TIMIȘOARA

**Art. 9.** Conducerea Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” trebuie să furnizeze comitetului de securitate și sănătate în muncă toate informațiile necesare și solicitate, pentru ca membrii acestuia să își poată da avizul în cunoștința de cauză.

**Art. 10.** (1) Conducerea Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” trebuie să prezinte, cel puțin o dată pe an, comitetului de securitate și sănătate în muncă un raport scris care va cuprinde situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și

 <b>UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE VICTOR BABEȘ   TIMIȘOARA</b>	<b>REGULAMENT PROPRIU DE FUNCȚIONARE</b>	Cod:	<b>CSSM 2021</b>
	<b>Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul UMF Victor Babeș Timișoara</b>	Ediția: 1	Revizia: 0
		Pagina:	5 din 5

propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor.

(2) Raportul prevăzut la alin. (1), avizat de membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă, trebuie să fie transmisă, în termen de 10 zile, la inspectoratul teritorial de muncă.

**Art. 11.** Documentația referitoare la caracteristicile echipamentelor de muncă, ale echipamentelor de protecție colectivă și individuală, în vederea selecționării echipamentelor optime trebuie supusă analizei comitetului de securitate și sănătate în muncă.

**Art. 12.** Conducerea Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” trebuie să informeze comitetul de securitate și sănătate în muncă cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate, măsurile de prevenire și protecție atât la nivel de unitate, cât și la nivel de loc de muncă și tipuri de posturi de lucru, măsurile de prim ajutor, de prevenire și stingere a incendiilor și evacuare a lucrătorilor.

**Art. 13.** Conducerea Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” comunică comitetului de securitate și sănătate în muncă punctul său de vedere sau, dacă este cazul, al medicului de medicina muncii, serviciului intern de prevenire și protecție, asupra plângerilor lucrătorilor privind condițiile de muncă și modul în care serviciul intern sau extern de prevenire și protecție își îndeplinește atribuțiile.

**Art. 14.** În cazul în care conducerea Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” nu ia în considerare propunerile comitetului de securitate și sănătate în muncă, conform atribuțiilor prevăzute, trebuie să motiveze decizia sa în fața comitetului; motivația va fi consemnată în procesul-verbal.

## CAPITOLUL 6. ÎNREGISTRĂRI ȘI ANEXE

**Art. 15.** Dovezile privind respectarea regulamentului de funcționare a comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt documentate prin următoarele înregistrări:

Denumire înregistrare	Anexa	Locul de păstrare
Notă de difuzare și predare-primire a regulamentului.	Anexa 1	Serviciul intern de prevenire și protecție
Registru evidenta raportari, convocari si procese verbale incheiate	Anexa 2	Serviciul intern de prevenire și protecție

**Rector,  
Prof. univ. dr. Octavian Marius Crețu**

*Semnătura olografă este aplicată pe varianta originală a documentului care se păstrează în arhiva Senatului universitar.  
Prezentul act are aceeași forță juridică ca și documentul original.*