



UNIVERSITATEA
DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
VICTOR BABEȘ | TIMIȘOARA

*Cod Regulament: UMFVBT-RUMFT/40/2022
Aprobat prin H.C.A. nr. 14/13331/21.06.2022
Anexă la H.S. nr. 174/14151/29.06.2022*

**CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PREVENIREA ȘI
SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE
ÎN CADRUL
UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„VICTOR BABEȘ” DIN TIMIȘOARA**

Rectorat

P-ța Eftimie Murgu, nr. 2, cod 300041, Timișoara, România
Tel: +40256293389; Fax: +40256490626
Email: rectorat@umft.ro

www.umft.ro



PREAMBUL

Art. 1. Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara (denumită în continuare UMFVBT) este o instituție de învățământ universitar de stat aflată sub coordonarea Ministerului Educației (ME), care funcționează pe baza *Constituției României*, a *Legii educației naționale nr.1/2011 (LEN)* cu modificările și completările ulterioare, a reglementărilor fundamentale ale statului de drept, cu respectarea *Declarației Universale a Drepturilor Omului* și ale principiilor *Declarației privind Libertatea Academică și Autonomia Instituțiilor de Învățământ Superior* (Lima, 1988).

Art. 2. Potrivit misiunii asumate în Carta universitară, UMFVBT are ca obiectiv apărarea și promovarea drepturilor și libertăților fundamentale ale membrilor comunității universitare, deziderat în conformitate cu Carta drepturilor fundamentale a UE care interzice orice discriminare bazată, printre altele, pe originea rasială sau etnică, pe religie sau convingeri.

Art. 3. UMFVBT se angajează să susțină o cultură incluzivă care promovează egalitatea, valorizează diversitatea și menține un mediu de activitate, de învățare și social în care drepturile și demnitatea întregii comunități academice sunt respectate.

Art. 4. UMFVBT recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament și pot conduce la prejudecățile și intoleranța responsabile de hărțuirea și discriminarea sistematică și adoptă prezentul Cod de conduită în conformitate cu prevederile Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură aferente perioadei 2021-2023 și ale Strategiei UE privind combaterea antisemitismului și susținerea vieții evreiești – perioada 2021-2030.

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 5.

(1) Prezentul Cod de conduită își propune să asigure cadrul prin care UMFVBT se angajează să fie un spațiu de bune practici prin creșterea gradului de conștientizare al întregii comunități academice asupra pericolului antisemitismului, precum și prin reglementarea răspunsurilor la incidentele antisemite.

(2) Toți angajații, studenții și terții cu care UMFVBT interacționează trebuie să se conformeze prezentului Cod de conduită, atât în spațiile UMFVBT, cât și în afara acestora.

(3) Sub rezerva epuizării soluțiilor interne disponibile, toate părțile își păstrează drepturile legate de o plângere în instanță.

DEFINIREA ȘI EXEMPLIFICAREA ANTISEMITISMULUI

Art. 6.

(1) În contextul prezentului Cod de conduită, UMFVBT adoptă definiția de lucru, fără caracter obligatoriu din punct de vedere juridic, a antisemitismului, adoptată la 26 mai 2016 de cele 31 de state membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului (IHRA, *International Holocaust Remembrance Alliance*) conform formulării de la alin. (2) și exemplele sale ilustrative enumerate la alin. (3).

(2) Se definește antisemitismul drept „o anumită percepție referitoare la evrei, care poate fi exprimată ca fiind ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate împotriva evreilor sau neevreilor și/sau proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești și lăcașurilor lor de cult”.

Rectorat

P-ța Eftimie Murgu, nr. 2, cod 300041, Timișoara, România

Tel: +40256293389; Fax: +40256490626

Email: rectorat@umft.ro

www.umft.ro



(3) Exemple ilustrative de antisemitism, ținând seama de contextul general în care survin în mass-media (inclusiv mediul *on-line*), instituții/la locul de muncă și în sfera religioasă, pot include următoarele acțiuni (exprimate verbal, în scris sau sub formă vizuală), fără însă a se limita la acestea:

- a) instigarea, ajutorarea sau justificarea vătămării sau uciderii evreilor, în numele unei ideologii/viziuni radicale asupra religiei.
- b) formularea de acuzații false, dezumanizante, care perpetuează clișeele nerealiste despre puterea evreilor ca indivizi sau puterea acestora ca forță colectivă și care alimentează ura în mediul *on-line* sau *off-line*; exemplul clasic (dar nu exclusiv) este mitul referitor la controlul mass-mediei, economiei, guvernelor sau altor instituții sociale de către evrei sau la o conspirație mondială a evreilor;
- c) acuzarea evreilor, ca popor, de a fi responsabili pentru fapte reale sau imaginare comise de un singur evreu sau de un grup de evrei sau chiar și pentru fapte comise de ne-evrei;
- d) negarea existenței, scopului, mecanismelor (ex. camere de gazare) sau a intenției genocidului comis împotriva evreilor (Holocaustul), de către Germania național-socialistă și susținătorii și complicii săi, în timpul celui de-al II-lea Război Mondial;
- e) acuzarea evreilor, ca popor, sau a Israelului, ca stat, de a fi inventat/exagerat Holocaustul;
- f) acuzarea cetățenilor de origine evreiască că sunt mai loiali Israelului sau așa-ziselor priorități mondiale ale evreilor, decât intereselor țărilor/națiunilor proprii;
- g) refuzarea dreptului poporului evreu la autodeterminare, de exemplu, sugestia potrivit căreia existența Statului Israel este un fapt rasist;
- h) aplicarea dublului-standard, prin solicitarea unui comportament din partea statului Israel care nu este așteptat sau solicitat din partea oricărei alte națiuni democratice;
- i) utilizarea de simboluri sau imagini asociate cu antisemitismul clasic pentru a caracteriza statul Israel sau poporul israelian;
- j) compararea politicii contemporane a Israelului cu cea a naziștilor;
- k) atribuirea unei responsabilități colective evreilor pentru acțiuni ale statului Israel.

(4) Potrivit IHRA, „actele antisemite reprezintă o infracțiune atunci când sunt definite ca atare prin lege (de exemplu, în anumite țări, negarea Holocaustului sau distribuirea unor materiale antisemite)”.

(5) Potrivit IHRA, „infracțiunile sunt antisemite atunci când țintele atacurilor, fie că este vorba de persoane sau de proprietăți (cum ar fi clădiri, școli, lăcașuri de cult și cimitire) sunt alese pentru că sunt, sau sunt percepute a fi, evreiești sau asociate evreilor”.

(6) Potrivit IHRA, „discriminarea antisemită este refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți și este ilegală în multe țări”.

RESPONSABILITĂȚILE UNIVERSITĂȚII

Art. 7.

(1) UMFVBT are responsabilitatea de a asigura un mediu instituțional lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. UMFVBT recunoaște că antisemitismul este una dintre aceste forme de discriminare.

(2) Pentru a adresa și preveni eficient incidentele antisemite, UMFVBT oferă oportunități de instruire/formare a personalului (cadre didactice, personal auxiliar non-didactic) în parteneriat cu organizațiile societății civile, cu scopul de a informa și educa pe teme de antisemitism și respectiv, a experienței comunității evreiești.

(3) Instruirea/formarea este obligatorie pentru membrii Comisiei de Etică a UMFVBT. Fiecare membru este obligat să participe la o singură sesiunea de instruire/formare.

Rectorat

P-ța Eftimie Murgu, nr. 2, cod 300041, Timișoara, România

Tel: +40256293389; Fax: +40256490626

Email: rectorat@umft.ro

www.umft.ro



(4) În mod similar, UMFVBT va oferi oportunități de instruire/educare pentru studenți, în parteneriat cu organizațiile societății civile, în funcție de capacitate.

RECLAMAȚII ȘI SANCTIUNI

Art. 8.

(1) Personalul și studenții care sunt victime ale unui incident antisemit (discriminare, denigrare, hărțuire verbală sau fizică) sau care sunt martori ai unui asemenea incident (în conformitate cu descrierile de la Art. 2) sunt încurajați să îl raporteze și să solicite asistență Prorectoratului Relații Internaționale.

(2) În conformitate cu procedura existentă, consecințele unei încălcări dovedite a prezentului Cod de conduită vor depinde de gravitatea acesteia. Penalitățile variază de prezentarea de scuze în mod public și angajamentul de a nu repeta comportamentul până la măsuri disciplinare, concediere, suspendare sau exmatriculare.

(3) Comisia de Etică a UMFVBT este încurajată să se consulte cu organizațiile relevante ale societății civile în evaluarea incidentelor.

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 9. Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara a aprobat prezentul Cod de conduită în ședința din data de 29.06.2022, dată la care intră în vigoare.

Rector,

Prof. univ. dr. Octavian Marius Crețu

Semnătura olografă este aplicată pe varianta originală a documentului care se păstrează în arhiva Senatului universitar. Prezentul act are aceeași forță juridică ca și documentul original.

Rectorat

P-ța Eftimie Murgu, nr. 2, cod 300041, Timișoara, România

Tel: +40256293389; Fax: +40256490626

Email: rectorat@umft.ro

www.umft.ro