



Planul de integritate al Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” Timișoara, aferent Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific 1.1.		Implementarea măsurilor de integritate la nivel național					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	- Declarație adoptată - Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul instituției	Conducerea UMFT	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Trimestrul I 2023
1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform. HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	- Plan de integritate adoptat; - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; - Tipuri de resurse efectiv alocate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Site-ul instituției	Conducerea UMFT Direcția resurse umane	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Semestrul I 2023
1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; - Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției	Coordonatorul implementării Planului	Nu sunt necesare resurse suplimentare	anual
1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform. HG nr. 599/2018;	- Registrul riscurilor completat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției Corespondență internă	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual



					evaluare a riscurilor		
1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform. HG nr. 599/2018, precum, și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	- Rapoarte întocmite; - Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.1.6	Constituirea și activarea grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	- Constituirea și activarea grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Întârzieri în desemnarea/reactualizarea componentei grupului de lucru Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul instituției Corespondență internă	Conducerea UMFT	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Semestrul I 2023
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA MEMBRILOR COMUNITĂȚII UNIVERSITĂȚII							
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
2.1.	Asigurarea unei protecții efective a salariaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite în instituție	- Nr. De sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; - Procesul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; - Măsuri luate ca urmare a sesizărilor; - Număr și tip de măsuri de protecție aplicate salariaților	Lipsa resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție	Rapoarte anuale întocmite	Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent



2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului	<ul style="list-style-type: none"> - Nr. de posturi de conducere; - Actualizare și adaptare regulamente/ metodologii/ proceduri interne privind angajarea personalului și evaluarea performanțelor personalului; - Evaluarea performanșelor pe baza obiectivelor stabilite și a indicatorilor de performanță; - Publicarea pe site-ul Universității a posturilor scoase la concurs. 	<p>Lipsa resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat</p> <p>Carcater formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare</p> <p>Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului</p>	Regulamente Proceduri Metodologii Rapoarte anuale întocmite Site-ul instituției	Direcția resurse umane	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
2.3.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusive prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu: social media).	<ul style="list-style-type: none"> - Nr de sesizări transmise de membrii comunității academice; - Nr. Și tipuri de canale utilizate; - Număr de campanii de conștientizare organizate; - Număr de activități de educație a membrilor comunității universitare; - Număr de mesaje preventive publicate de canalele instituționale de comunicare online; 	Lipsa cooperării din partea instituției	Site-ul instituției Comunicate și luări de poziție mass-media/ social-media	Structurile UMFT cu atribuții în domeniu	În limita bugetului aprobat	2023-2025



2.4	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere a serviciilor furnizate de UMF„VB”T către beneficiari	- Actualizare site universitate și adaptare programe informatice	- Lipsa resurselor umane și financiare	Site-ul instituției	Conducerea UMFT Structurile UMFT cu atribuții în domeniu	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.3.		Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	- Nr. de recomandări formulate; - Gradul de implementare a recomandărilor formulate; - Structuri de audit consolidate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Raport audit	Birou Audit Intern	Resurse umane și financiare	O dată la 2 ani
3.3.2	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	- Nr. de aplicații informatice dezvoltate; - Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice	Aplicații informatice	Directia Informatizare	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent



OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.2.		Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție la UMFT					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
4.2.1.	Organizarea de cursuri/ informări de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din învățământ superior care predau cursuri de etică și integritate și punerea accentului pe aspecte de etică în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul învățământului universitar;	Număr de cursuri/informări organizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor/informărilor	Rapoarte anuale întocmite	Conducerea UMFT Departamentele facultăților	În limita bugetului aprobat	Permanent
4.2.2.	Consolidarea procesului de publicare pe site-ul instituției a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, precum și activitatea academică de la nivelul universității;	- Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară, întocmit și publicat; - Raport de evaluare a implementării Legii nr.544/2001; - Site-ul universității actualizat.	Opacitatea instituțiilor de învățământ Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite	Structurile UMFT cu atribuții în domeniu	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent



4.2.3.	Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri).	- Reglementări interne cu privire la utilizarea și utilitatea softurilor anti-plagiat - Obligativitatea utilizării de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (cursuri și caiete de seminar/ laborator elaborate de cadrele didactice, etc.)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru utilizarea acestora	Reglementări interne actualizate Rapoarte și situații	Structurile UMFT cu atribuții în domeniu	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
Obiectiv specific nr. 4.3.		Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice					
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
4.4.1.	Transparența achizițiilor publice.	-număr de anunțuri achiziții -Nr. de proceduri de achiziție elaborate și postate pe site-ul entității	Lipsa de interes pentru postarea anunțurilor	Site-ul instituției	Structurile UMFT cu atribuții în domeniu	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
RECTOR Prof.univ.dr. Octavian Marius Crețu							