



UNIVERSITATEA  
DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
„VICTOR BABEȘ“ DIN TIMIȘOARA

---

# PLAN MANAGERIAL

---

Prof. Univ. Dr.  
Octavian Crețu

## Cuprins

<b>Introducere</b> .....	3
<b>Motivație</b> .....	3
<b>Viziunea managerială</b> .....	5
<b>Leadership de echipă</b> .....	5
<b>Mecanism de feedback managerial</b> .....	6
<b>Învățământ medical de excepție înfăptuit de profesioniști de excepție</b> .....	7
<b>Dezvoltare sustenabilă</b> .....	7
<b>Adaptare la cerințele dinamice ale societății și mediului economic</b> .....	7
<b>Universitate pentru comunitate</b> .....	8
<b>Consecvență în dezvoltarea academică</b> .....	9
<b>Un sumar al realizărilor din ultimii patru ani</b> .....	9
<b>Recunoaștere internațională</b> .....	9
<b>Dezvoltare patrimonială</b> .....	10
<b>Dezvoltarea resurselor educaționale</b> .....	13
<b>UMFVBT Astăzi</b> .....	13
<b>Structura Universității</b> .....	13
<b>Studentii ciclurilor de licență</b> .....	15
<b>Studii masterale</b> .....	17
<b>Studii doctorale</b> .....	18
<b>Corpul academic</b> .....	21
<b>Infrastructura academică</b> .....	22
<b>Analiza SWOT</b> .....	23
<b>Puncte tari</b> .....	23
<b>Puncte slabe</b> .....	24

<b>Oportunități</b> .....	<b>24</b>
<b>Amenințări</b> .....	<b>25</b>
<b>Obiectivele strategice</b> .....	<b>26</b>
<b>Dezvoltarea Academică și Cercetarea</b> .....	<b>26</b>
Înființarea Facultății de Asistență Medicală .....	26
Înființare programe noi de studiu .....	27
Dezvoltarea asociației Alurni.....	27
Dezvoltarea unui mecanism de feedback între stakeholderi și instituție .....	28
Editura „Victor Babeș” .....	29
Organizare de cursuri pentru studenți de către Alurni ai UMFVBT.....	31
Managementul și Dezvoltarea Resurselor Umane.....	32
Infrastructura și Resursele .....	32
Înființarea unui centru de abilități și simulări destinat pregătirii studenților și a medicilor rezidenți .	33
Hub cercetare, deșus la Comisia Europeană .....	35
Corp suplimentar pe str. Pestalozzi destinat spațiilor educaționale și conexe.....	36
Amenajare bază universitară Deva .....	36
Proiectul de reabilitate completă a Disciplinei de Anatomie.....	37
Închirierea de spații pentru desfășurarea procesului educațional .....	37
<b>Cercetare și inovare</b> .....	<b>38</b>
Preambul .....	38
Scop .....	38
Obiective.....	38
Acțiuni .....	39
<b>Colaborări și Parteneriate Internaționale</b> .....	<b>42</b>
Formele internaționalizării.....	42
Activitățile internaționale .....	42
Perspective de Dezvoltare. Obiective strategice.....	44
Indicatori cheie de performanță .....	45
Concluzii și perspective .....	47
<b>Angajament Comunitar și Responsabilitate Socială</b> .....	<b>48</b>
TimMEDFEST .....	48
Acțiuni culturale @UMFT.....	49
Programul de sprijin al studenților orfani și familii monoparentale.....	50
Cantină.....	51
Susținerea asociațiilor studențești pentru activitățile acreditate la nivel de universitate .....	52

<b>Inovație și Tehnologie .....</b>	<b>53</b>
<b>Concluzii și Angajamente.....</b>	<b>56</b>

## **Introducere**

### **Motivație**

Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara este un veritabil reper la nivel național și euro-regional în formarea de profesioniști în domeniul medico-farmaceutic și cercetare științifică medicală și farmaceutică, reprezentând cea mai importantă instituție de profil din vestul țării. Candidatura mea pentru un nou mandat ca Rector al acestei prestigioase instituții, este înrădăcinată într-o profundă dedicație față de avansarea continuă a educației și cercetării medicale. Experiența mea în calitate de lider, profesor și medic, împreună cu realizările mandatului anterior, mă motivează în a-mi propune să conduc în continuare universitatea prin provocările și oportunitățile care se conturează în peisajul educației superioare contemporane.

Mandatul meu anterior ca Rector a fost marcat de un eveniment global fără precedent: pandemia COVID-19. În ciuda provocărilor imense, universitatea noastră a dat dovadă de o viziune inovatoare, gestionând cu succes trecerea la un format digital de educație. Organizarea activităților didactice și de examinare online, o premieră în România, nu a fost doar o necesitate, ci și o demonstrație a adaptabilității și rezilienței instituției noastre. În plus, am implementat un sistem eficient pentru susținerea doctoratelor și abilitărilor într-un mediu virtual, menținând astfel standardele academice înalte în timpuri dificile, fiind prima instituție de profil din țara noastră care a implementat continuitatea în susținerea tezelor de doctorat și abilitare la distanță, procedura implementată la nivelul instituției noastre reprezentând un model de bune practici pentru alte instituții de profil din țară.

Rolul universității în timpul pandemiei COVID-19 a depășit granițele educaționale tradiționale. Am mobilizat resursele universității - specialiști și studenți deopotrivă - în efortul național și local de a combate pandemia. Participarea activă în campaniile de vaccinare și furnizarea de voluntari în spitalele din regiune au subliniat angajamentul nostru față de comunitate. Un punct de cotitură în istoria universității a fost obținerea acreditării internaționale a *World Federation of Medical Education*, un simbol al excelenței academice și al recunoașterii internaționale.

Ultimii ani au fost, de asemenea, martori ai unei campanii ambițioase de dezvoltare a infrastructurii. Lucrările la noul campus universitar din Ghiroda și achiziția unui corp de clădire strategic plasat în centrul orașului Timișoara, pe strada Pestalozzi, sunt pași importanți în consolidarea poziției universității ca un centru de excelență. Aceste dezvoltări nu sunt doar extensii fizice, ci reprezintă un angajament față de modernizare și internaționalizare.

Pe măsură ce echipa managerială își propune un nou mandat de conducere a Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, obiectivele noastre sunt îndreptate spre consolidarea poziției universității ca un centru de excelență în educația medicală și farmaceutică, atât la nivel național, cât și internațional. În vederea îndeplinirii acestui țel, ne ghidăm după următoarele direcții strategice:

- **Îmbunătățirea Calității Educației și Cercetării:** prioritatea noastră rămâne furnizarea unei educații de înaltă calitate, adaptată cerințelor contemporane și viitoare ale domeniului medical și farmaceutic. Vom continua să investim în dezvoltarea curriculară, în metode de predare inovatoare și în tehnologii de ultimă oră care să faciliteze un proces de învățare dinamic și interactiv. De asemenea, vom accentua cercetarea științifică, încurajând proiecte de cercetare interdisciplinare și colaborări la nivel național și internațional.
- **Extinderea și Modernizarea Infrastructurii:** proiectele de dezvoltare a infrastructurii vor continua să fie un obiectiv central al dezvoltării instituției noastre. Această dezvoltare a infrastructurii include, fără a se limita la, finalizarea lucrărilor la campusul universitar din Ghiroda și optimizarea spațiilor educaționale și de cercetare din corpul de clădire recent achiziționat pe strada Pestalozzi. Până la finalizarea acestor investiții strategice, ne vom preocupa de identificarea și închirierea de spații ce pot fi folosite temporar în scop educațional. În acest sens, tocmai a fost perfectat un contract de închiriere a unor spații ce vor avea destinația de amfiteatre în centrul orașului, în imediata proximitate a Spitalului Municipal, în interiorul fostului sediu al Fabricii de Memorii, ulterior sediul companiei Alcatel în Timișoara.
- **Internaționalizarea și Colaborările Strategice:** ne vom concentra pe intensificarea colaborărilor internaționale, atât în ceea ce privește parteneriatele cu universități de renume, cât și cu instituții de cercetare și organizații medicale. Aceste colaborări vor îmbogăți experiența educațională a studenților și vor facilita schimbul de cunoștințe și bune

practici. Totodată, ne vom concentra eforturile asupra atragerii de studenți internaționali și asupra promovării programelor de studiu ale universității pe plan mondial.

- **Sustenabilitate și Responsabilitate Socială:** un alt obiectiv important este integrarea principiilor de sustenabilitate în toate aspectele universității. Vom încuraja proiecte de cercetare orientate către soluții sustenabile în domeniul sănătății. De asemenea, ne vom continua angajamentul față de comunitate prin programe de educație pentru sănătate, campanii de conștientizare și implicare în inițiative sociale.
- **Dezvoltarea Resurselor Umane:** pentru a asigura un mediu academic de top, vom investi în dezvoltarea profesională continuă a cadrelor didactice și a personalului administrativ. Acest lucru va include programe de formare, ateliere și posibilități de schimburi academice. De asemenea, vom promova un mediu de lucru incluziv și diversificat, care valorizează contribuția fiecărui membru al comunității universitare.

Prin aceste obiective, urmărim nu doar menținerea standardelor de excelență pentru care Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara este recunoscută, ci și propulsarea ei spre noi orizonturi de realizare și inovație. Acesta este angajamentul meu, Octavian Crețu, pentru următorii ani la conducerea acestei instituții, o instituție de referință în învățământul superior medico-farmaceutic național și euro-regional, o instituție ce este însuflețită de o comunitate academică de excepție.

## **Viziunea managerială**

### **Leadership de echipă**

În viziunea mea managerială pentru funcția de Rector al Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, leadershipul de echipă reprezintă un pilon central. Cred cu tărie că succesul unei instituții academice de prestigiu se bazează pe capacitatea de a cultiva un mediu în care fiecare membru al echipei se simte valorizat, implicat și motivat. Intenționez să promovez un stil de conducere inclusiv și colaborativ, care să încurajeze dialogul deschis, inovația și spiritul de inițiativă la toate nivelurile organizatorice.

Strategia mea de conducere se va axa pe transparență, comunicare eficientă și luarea deciziilor bazate pe consens, respectând diversitatea de opinii și expertize. Voi pune accent pe dezvoltarea profesională continuă a personalului didactic și administrativ, creând oportunități

pentru dezvoltarea carierei și îmbunătățirea competențelor. Este esențial să avem o echipă bine pregătită, capabilă să răspundă provocărilor dinamice ale domeniului medical și educațional.

În plus, voi promova o cultură organizațională care să încurajeze munca în echipă interdisciplinară, esențială pentru abordarea complexității problemelor medicale și farmaceutice contemporane. Prin intensificarea colaborărilor între diferite departamente, centre și facultăți, vom stimula un mediu academic dinamic, unde ideile noi sunt binevenite și unde colaborarea generează progres și excelență.

În concluzie, viziunea mea de leadership este una care îmbină conducerea strategică cu colegialitatea, prietenia și susținerea dezvoltării personale și profesionale a întregii comunități universitare, pentru a asigura atingerea excelenței în toate aspectele activității noastre academice și de cercetare.

### **Mecanism de feedback managerial**

Un aspect de o importanță majoră în viziunea mea managerială este menținerea și dezvoltarea ulterioară a sistemului de feedback managerial ce a fost implementat în timpul primului mandat. Acesta va fi o componentă esențială în asigurarea unui mediu academic dinamic, responsabil și continuu adaptat la nevoile studenților, cadrelor didactice și personalului administrativ. Prin augmentarea acestui mecanism structurat de feedback, intenționez să promovez o cultură a îmbunătățirii continue, unde fiecare voce este auzită și fiecare sugestie este luată în considerare.

Sistemul de feedback va include evaluări periodice, sondaje și sesiuni de brainstorming, facilitând o comunicare bidirecțională între conducerea universității și toate părțile interesate, atât din rândul comunității academice cât și din rândul stakeholderilor implicați în programele de sănătate publică din euroregiune. Acesta va fi un instrument vital pentru identificarea rapidă a ariilor de îmbunătățire, precum și pentru recunoașterea și replicarea practicilor eficiente. De asemenea, voi promova utilizarea tehnologiilor și platformelor digitale pentru a colecta și analiza feedback-ul într-un mod eficient și transparent.

Prin această inițiativă, mă angajez să asigur că universitatea noastră nu doar răspunde la evoluțiile din domeniul educațional și medical, ci și le anticipează, prin adaptarea continuă a strategiilor și abordărilor noastre. Un sistem eficient de feedback este cheia pentru o conducere inovatoare și eficace, care pune bazele pentru excelență academică și succes instituțional pe termen lung.



## **Învățământ medical de excepție înfăptuit de profesioniști de excepție**

Sufletul oricărei instituții educaționale de top este comunitatea sa academică. La Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, ne mândrim cu un învățământ medical de excepție, susținut de profesioniști de renume în domeniul sănătății. Viziunea noastră se concentrează pe crearea unui mediu academic unde excelența este norma, nu excepția. Ne angajăm să oferim studenților noștri o educație de înaltă calitate, bazată pe cele mai recente cercetări și practici medicale. Corpul nostru academic, format din experți recunoscuți, nu doar transferă informații studenților, masteranzilor, doctoranzilor sau rezidenților, ci și inspiră viitoarea generație de profesioniști în domeniul sănătății.

Prin investiții continue în facilități de ultimă generație, resurse educaționale moderne și programe de studiu inovatoare, ne asigurăm că studenții noștri sunt bine pregătiți pentru a răspunde provocărilor în continuă schimbare ale domeniului medical. Ne propunem să cultivăm lideri în domeniul sănătății, care să aibă nu doar cunoștințe solide, ci și abilități practice, etică profesională și o abordare empatică față de pacienți. Aceasta este esența a ceea ce înseamnă să fii un profesionist de excepție în domeniul medical și farmaceutic – un mix de cunoaștere, compasiune și dedicare pentru îmbunătățirea sănătății semenilor noștri.

## **Dezvoltare sustenabilă**

În contextul actual, marcat de schimbări rapide și provocări globale, dezvoltarea sustenabilă a Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara devine o prioritate esențială. Viziunea noastră de dezvoltare sustenabilă se concentrează pe integrarea principiilor de durabilitate în toate aspectele funcționării universității, de la gestionarea resurselor și infrastructurii până la curriculum și cercetare. Acest demers presupune o abordare holistică, în care este recunoscută interconectarea dintre sănătatea umană și responsabilitatea socială.

De asemenea, prin colaborări strânse cu parteneri din sectorul public și privat, vom lucra pentru a dezvolta proiecte de cercetare inovatoare care să abordeze problemele de sănătate publică într-un mod sustenabil. Prin aceste eforturi, Universitatea "Victor Babeș" își propune să devină un model de excelență și inovație în domeniul educației medicale și farmaceutice, ghidată de principii durabile, sustenabile și responsabilitate socială.

## **Adaptare la cerințele dinamice ale societății și mediului economic**

Adaptarea la cerințele dinamice ale societății și mediului economic reprezintă un deziderat fundamental în planul managerial propus pentru Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor



Babeș" din Timișoara. În calitate de principal formator de profesioniști în domeniul medico-farmaceutic din vestul României, universitatea noastră este angajată în pregătirea unei noi generații de medici, medici dentiști, farmaciști, asistenți medicali, asistenți de farmacie, balneofiziokinetoterapeuți, nutriționiști dieteticieni și tehnicieni dentari, echipați nu doar cu cunoștințe tehnice de vârf, ci și cu abilități adaptative esențiale. Această adaptare include integrarea inovațiilor tehnologice în educație și practică, accentuarea formării continue în fața schimbărilor rapide din domeniile medicale și farmaceutice, și dezvoltarea unor abilități de comunicare și management care sunt cruciale în contextul unui mediu economic și social în continuă schimbare. Astfel, ne asigurăm că absolvenții noștri sunt nu doar bine pregătiți pentru prezent, dar și capabili să modeleze viitorul domeniului medico-farmaceutic.

### **Universitate pentru comunitate**

Rolul pe care o universitate cu profil medico-farmaceutic îl poate avea în comunitatea din care face parte este esențial și multifactorial. Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara demonstrează acest rol prin mai multe inițiative concrete. În timpul pandemiei de COVID-19, studenții și cadrele didactice ale universității s-au implicat activ în limitarea efectelor pandemiei, participând la campaniile de vaccinare și oferind suport în centrele de testare. Acest angajament a fost un exemplu al modului în care expertiza și resursele universitare pot contribui semnificativ la gestionarea unei crize de sănătate publică. Din nou, s-a demonstrat rolul major pe care îl are existența unei universități cu profil medico-farmaceutic asupra comunității și, din nou, s-a demonstrat întregii comunități cât de valoroasă și indispensabilă este resursa umană bine pregătită în acest domeniu. Pentru angajamentul UMFVBT în combaterea consecințelor pandemiei cu virusul SARS-CoV-2, prin implicarea cadrelor didactice și a studenților voluntari, UMFVBT a primit distincția „Ordinul Sanitar” în grad de Cavaler din partea Președintelui României, Excelența Sa Klaus Werner Iohannis.

Pe lângă răspunsul la pandemie, universitatea a fost activă în diverse campanii de voluntariat pentru sănătate, organizând și participând la evenimente de conștientizare și educație medicală pentru populație. Aceste activități nu doar că ajută la îmbunătățirea sănătății comunității, dar contribuie și la formarea studenților ca viitori profesioniști empatici și responsabili social.

În anul 2023, UMFVBT alături de celelalte universități ale Alianței Timișoara Universitară, sub înaltul patronaj al Președintelui României, au organizat conferința internațională

„Smart Diaspora Timișoara 2023”, unde au participat, pe lângă oficialități ale Statului Român, peste 600 de alumni ai universităților timișorene.

Mai departe, universitatea poate extinde implicarea sa în viața comunității prin parteneriate cu instituții locale, ONG-uri și alte organizații pentru programe de promovare a sănătății, prevenție și intervenții timpurii în cazuri de afecțiuni medicale. De asemenea, poate oferi consultanță și expertiză în domenii precum politici de sănătate publică, dezvoltare urbană sănătoasă și mediu.

Prin aceste inițiative, Universitatea "Victor Babeș" demonstrează că este mai mult decât un centru educațional și de cercetare; este un partener vital în dezvoltarea și îmbunătățirea sănătății și bunăstării comunității sale.

### **Consecvență în dezvoltarea academică**

Consecvența în dezvoltarea academică este un principiu fundamental în prezentul plan managerial propus pentru Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara. În ultimii patru ani de mandat, am pus bazele unor direcții strategice solide, axându-ne pe inovație în educație și cercetare, precum și pe modernizarea infrastructurii. Este esențial să continuăm să construim pe această fundație, asigurând o dezvoltare coerentă și sustenabilă. Aceasta înseamnă să valorificăm realizările și lecțiile învățate, să ne ajustăm și să rafinăm continuu strategiile în funcție de evoluțiile din domeniu și de nevoile comunității academice.

Prioritatea mea este de a menține un traseu stabil de dezvoltare, creștere și îmbunătățire, urmărind obiectivele deja stabilite și identificând noi oportunități de progres. Voi lucra pentru a consolida calitatea programelor noastre educaționale, a cercetării și a colaborărilor internaționale, asigurându-mă că universitatea noastră rămâne în fruntea inovațiilor în domeniul sănătății. Continuitatea și consecvența în aceste eforturi ne vor permite să ne adaptăm la schimbările rapide din lumea medicală și farmaceutică, menținându-ne angajamentul față de excelența academică și impactul pozitiv asupra societății.

## **Un sumar al realizărilor din ultimii patru ani**

### **Recunoaștere internațională**

În mandatul 2020-2024 a fost finalizat procesul de acreditare internațională a Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara de către *World Federation for Medical Education (WFME)*, prin organismul agreat de acreditare *Independent Agency for Accreditation and Rating (IAAR)*. Procesul de acreditare a inclus atât acreditarea instituției cât și a celor trei

principale programe de studiu: Medicină Generală, Medicină Dentară și Farmacie și reprezintă cel mai înalt nivel de recunoaștere a calității în domeniul educației medico-farmaceutice la nivel internațional, plasând instituția noastră în rândul universităților de prestigiu la nivel internațional. Atât pregătirea premergătoare obținerii acreditării cât și procesul de acreditare în sine reprezintă o încununare a activității întregii comunități academice a Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara.



În anul 2022 Universitatea de Medicină și Farmacie Victor Babeș din Timișoara a obținut certificările ISO 9001 și ISO 45001 în urma unui audit independent realizat de către *All Cert Systems*, organism abilitat în acest sens de către organismele internaționale de standardizare. Cele două acreditări certifică implementarea la nivelul instituției a unui sistem de management al calității menit să asigure furnizarea de către instituție a unor produse și servicii la nivelul de calitate solicitat respectiv implementarea măsurilor necesare pentru a oferi un mediu de lucru și studiu sigur și sănătos pentru angajații și studenții instituției. În acest moment, cele două standarde – ISO 9001 și ISO 45001 reprezintă referința la nivel internațional cu privire la implementarea standardelor de management al calității respectiv al siguranței și sănătății locului de muncă.

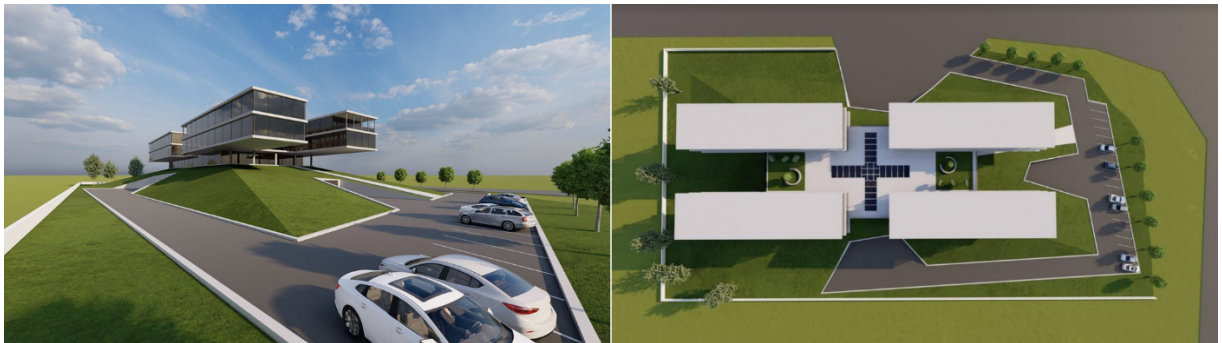
### Dezvoltare patrimonială

Patrimoniul instituției reprezintă o componentă esențială a infrastructurii necesare implementării planurilor de dezvoltare academică a Universității de Medicină și Farmacie din Timișoara, și reprezintă o constantă preocupare a echipei manageriale actuale, dezvoltarea patrimoniului reprezentând o condiție *sine qua non* a implementării planului managerial asumat. Un element de o importanță majoră în infrastructura educațională a instituției noastre este reprezentat de proiectul campusului universitar din comuna Ghiroda. În anul 2022, a fost semnat contractul de execuție între Compania Națională de Investiții și executantul lucrărilor, moment

cheie al demarării lucrărilor în cadrul acestui important proiect de dezvoltare al universității noastre.



Alături de dezvoltarea campusului universitar din comuna Ghiroda, în anul 2022, UMFVBT a deșpus la Comisia Europeană un proiect de finanțare în vederea dezvoltării unui HUB de cercetare în proximitatea campusului aflat în curs de construire.



În anul 2021 a fost achiziționat un corp de clădire P+3E și 3 amfiteatre conexe (suprafața utilă: 4.361 mp), teren aferent construcției și curți construcției (5930 mp), în proximitatea clădirii principale a UMFVBT, în centrul Municipiului Timișoara, pe strada Pestalozzi. În anul 2022 s-a contractat studiul de fezabilitate și proiectul tehnic pentru consolidarea, renovarea și funcționalizarea în scop didactic a clădirii achiziționate de UMFVBT în anul 2021, localizată în centrul Municipiului Timișoara, pe strada Pestalozzi. Proiectul tehnic și de execuție au fost



finalizate la finele anului 2023, urmând ca în anul 2024 să se realizeze licitația pentru execuția lucrărilor. Pentru a facilita accesul cadrelor didactice la locațiile centrale ale instituției, a fost înființată și operaționalizată o parcare de 150 de locuri în proximitatea sediului central al universității, în spatele parcului Regina Maria (cunoscut sub numele anterior de Parcul Poporului), cu intrarea de pe strada Episcop Joseph Lonovici.



La sfârșitul anului 2022 au fost încheiate activitățile aferente programului Interreg-IPA de Cooperare Transfrontalieră România-Serbia MEDICARE, în care UMFVBT a fost partener principal. Proiectul, cu un buget total de 1.173.194,62 Euro, a beneficiat de sprijin financiar nerambursabil din partea Uniunii Europene în valoare de 997.215,42 Euro prin Programul Interreg-IPA de Cooperare Transfrontalieră România-Serbia.

Fondurile disponibile prin proiect pentru partenerul român au fost utilizate pentru extinderea cu un nivel a clădirii Centrului de Training și Chirurgie Experimentală „Pius Brînzeu”, ce reprezintă un centru de excelență al Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara în pregătirea chirurgicală la nivel european a medicilor din zona transfrontalieră și nu numai. Au fost organizate cursuri de pregătire pe specialități pentru un număr de peste 200 de medici și 40 de asistente. Extinderea spațiului în cadrul clădirii va duce la creșterea numărului de medici specialiști care se vor pregăti în continuare pentru a oferi servicii medicale de înaltă calitate.

În anul 2022, UMFVBT a înființat Fundația Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara, ca instrument suport al evenimentelor organizate de universitate precum și a activităților extracurriculare organizate de către cadrele didactice și studenții universității noastre.

### **Dezvoltarea resurselor educaționale**

În domeniul îmbunătățirii accesului la resurse educaționale de referință, în anul 2021 UMFVBT a contractat accesul pentru trei ani de zile a tuturor studenților, masteranzilor, doctoranzilor, rezidenților și cadrelor sale didactice la cea mai amplă bibliotecă virtuală medicală existentă în acest moment: Elsevier Clinical Key. Această bibliotecă virtuală este considerată în acest moment referința în medicină la nivel mondial, permițând acces nerestricționat, din orice locație, oricărui afiliat al UMFVBT prin intermediul adresei de email @umft.ro, @student.umft.ro sau @doctorand.umft.ro. Prin intermediul bibliotecii virtuale, orice afiliat al UMFVBT poate accesa peste 1100 de cărți medicale de referință (de ex. *Gray's Anatomy*, *Goldman Cecil Medicine*, *Netter Series*, s.a.), peste 600 jurnale medicale prestigioase full text (de ex. toate jurnalele medicale editate de Elsevier, *The Lancet*, *Clinics of North Americas*, *Current Opinion Journals*), 850 de monografii pentru prima consultație, o bibliotecă multimedia ce conține 40 000 video-uri cu proceduri medicale, 4 000 000 imagini medicale și 4 500 instrucțiuni practice precum și 2 900 monografii de medicamente, descrierea a 350 proceduri medicale, rezumate MEDLINE, și informații clinice de testare. Rapoartele de utilizare ale bibliotecii virtuale indică aproximativ 40 000 de accesări lunare de către afiliați ai UMFVBT.

## **UMFVBT Astăzi**

### **Structura Universității**

Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara are în structura sa trei facultăți, în cadrul cărora sunt organizate programele de studiu de licență și masterale precum și Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat, în cadrul căruia activează două școli doctorale: Școala Doctorală de Medicină-Farmacie și Școala Doctorală de Medicină Dentară.

Din punct de vedere organizatoric, Facultatea de Medicină este compusă din 16 departamente, care contribuie la susținerea programelor de studii ce sunt prezentate în tabelul de mai jos.

	Programul de studii	Durata studiilor
<b>Studii de licență</b>	Medicină Generală în limba Română	6 ani
	Medicină Generală în limba Engleză	6 ani
	Medicină Generală în limba Franceză	6 ani
	Asistență Medicală Generală Timișoara	4 ani
	Asistență Medicală Generală Lugoj	4 ani
	Asistență Medicală Generală Deva	4 ani
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	3 ani
	Nutriție și Dietetică	3 ani
<b>Studii Masterale</b>	Managementul Serviciilor Sociale și de Sănătate	Un an
	Recuperarea Afecțiunilor Neurologice	2 ani
	Prevenția și Recuperarea în Afecțiunile Cardiopulmonare	2 ani
	Nutriție Clinică și Comunitară	2 ani
	Aplicații moderne ale medicinei de laborator în personalizarea actului medical	2 ani
	Management Educațional Sanitar	2 ani
	Responsabilitatea Juridică a Personalului Medical	2 ani

În structura Facultății de Medicină se regăsesc trei departamente, care asigură funcționarea programelor de studiu ce sunt prezentate în continuare.

	Programul de studii	Durata studiilor
<b>Studii de licență</b>	Medicină Dentară în limba Română	6 ani
	Medicină Dentară în limba Engleză	6 ani
	Tehnică Dentară	3 ani
	Asistență de Profilaxie Stomatologică	3 ani
<b>Studii Masterale</b>	Laseri în Medicina Dentară	2 ani

În cadrul Facultății de Farmacie, funcționează două departamente prin care sunt gestionate programele de studiu ale facultății.



	Programul de studii	Durata studiilor
<b>Studii de licență</b>	Farmacie în limba Română	5 ani
	Farmacie în limba Franceză	5 ani
	Farmacie în limba Engleză (înființat în anul 2023)	5 ani
	Asistență de Farmacie - Lugoj	3 ani
	Asistență de Farmacie – Deva	3 ani
	Cosmetică Medicală și Tehnologia Produsului Cosmetic	3 ani
<b>Studii Masterale</b>	Formularea și Evaluarea Produsului Dermato-Cosmetic	2 ani
	Medicamente de tip OTC, Suplimente Alimentare, Cosmetice	2 ani
	Cosmetologie și Dermatofarmacie	2 ani

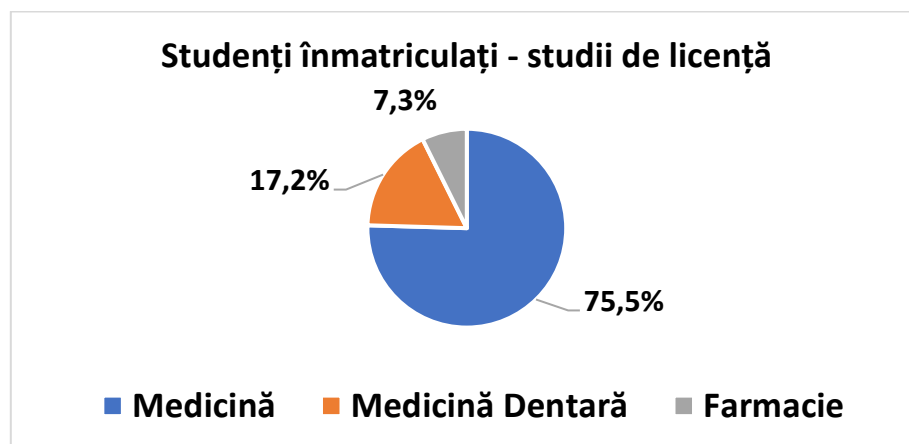
### Studenții ciclurilor de licență

În anul universitar 2023/2024, în cadrul universității noastre, la ciclul de studii de licență sunt înmatriculați un număr de 6799 studenți, acesta fiind cel mai mare număr de studenți înmatriculați la studii universitare de licență din istoricul instituției noastre, numărul fiind cu 300 mai mare decât în urmă cu 4 ani. Această creștere este înregistrată pe de o parte datorită creșterii cifrei de școlarizare aprobată de autorități, în special la programele de studiu în limbă străină (MG-ENG, MG-FR, MD-ENG) precum și datorită optimizării gradului de ocupare al majorității programelor de studiu, cu accent asupra înmatriculării de studenți internaționali, atât UE cât și NON-UE. Evoluția în timp, defalcată pe programe de studiu, a numărului de studenți înmatriculați în ultimii 5 ani universitari este prezentată în tabelul de mai jos.

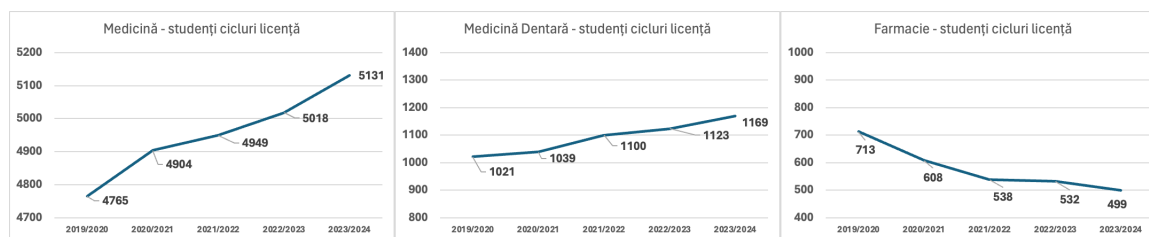
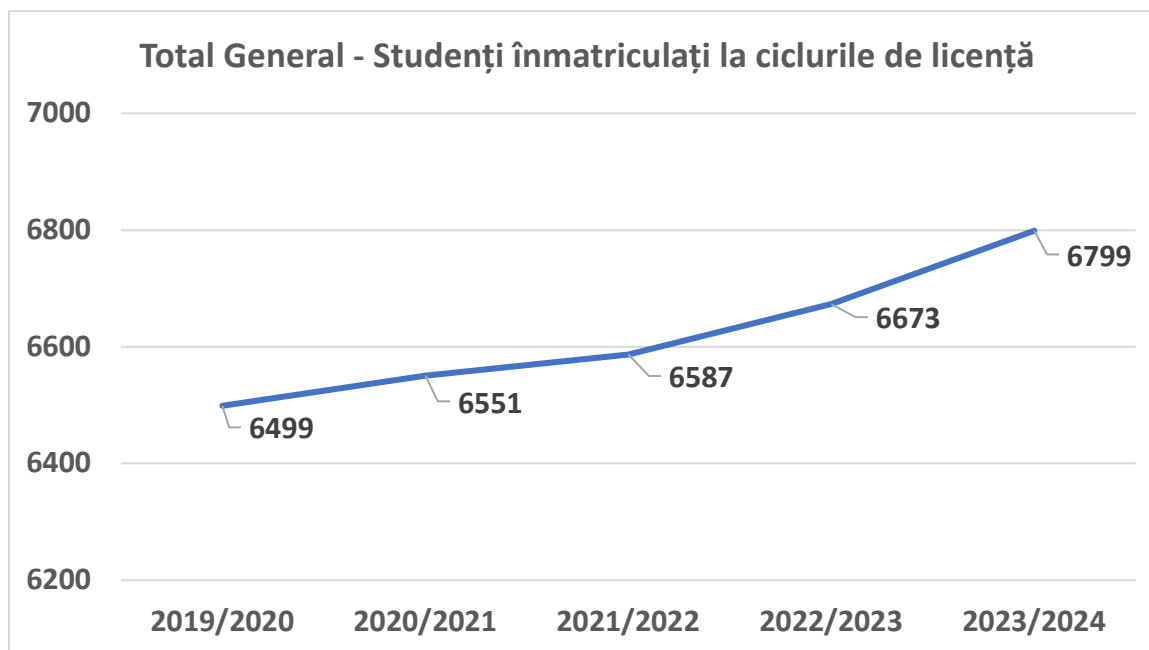
Facultatea de Medicină	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Medicină Română	2961	2996	3024	3059	3124
Medicină Engleză	516	526	571	597	630
Medicină Franceză	200	200	189	182	202
AMG Timișoara	358	367	356	361	357
AMG Lugoj	294	300	298	297	292

AMG Deva	205	262	267	274	290
BFKT	175	190	181	181	173
Nutriție și Dietetică	56	63	63	67	63
<b>Total Facultate</b>	<b>4765</b>	<b>4904</b>	<b>4949</b>	<b>5018</b>	<b>5131</b>
<b>Medicina</b>					
Medicina Dentara Română	717	725	756	754	754
Medicina Dentara Engleză	162	161	170	175	201
Tehnică Dentară	142	153	158	157	163
Asistență de Profilaxie Stomatologică	0	0	16	37	51
<b>Total Medicină Dentară</b>	<b>1021</b>	<b>1039</b>	<b>1100</b>	<b>1123</b>	<b>1169</b>
Farmacie Română	467	403	327	297	270
Farmacie Franceză	174	138	132	133	132
Asistență de Farmacie la Lugoj	72	67	56	59	35
Cosmetică Medicală	0	0	23	43	62
<b>Total Farmacie</b>	<b>713</b>	<b>608</b>	<b>538</b>	<b>532</b>	<b>499</b>

În ceea ce privește numărul defalcat al studenților înmatriculați, 5131 sunt studenți ai Facultății de Medicină, 1169 ai Facultății de Medicină Dentară și 499 ai Facultății de Farmacie.

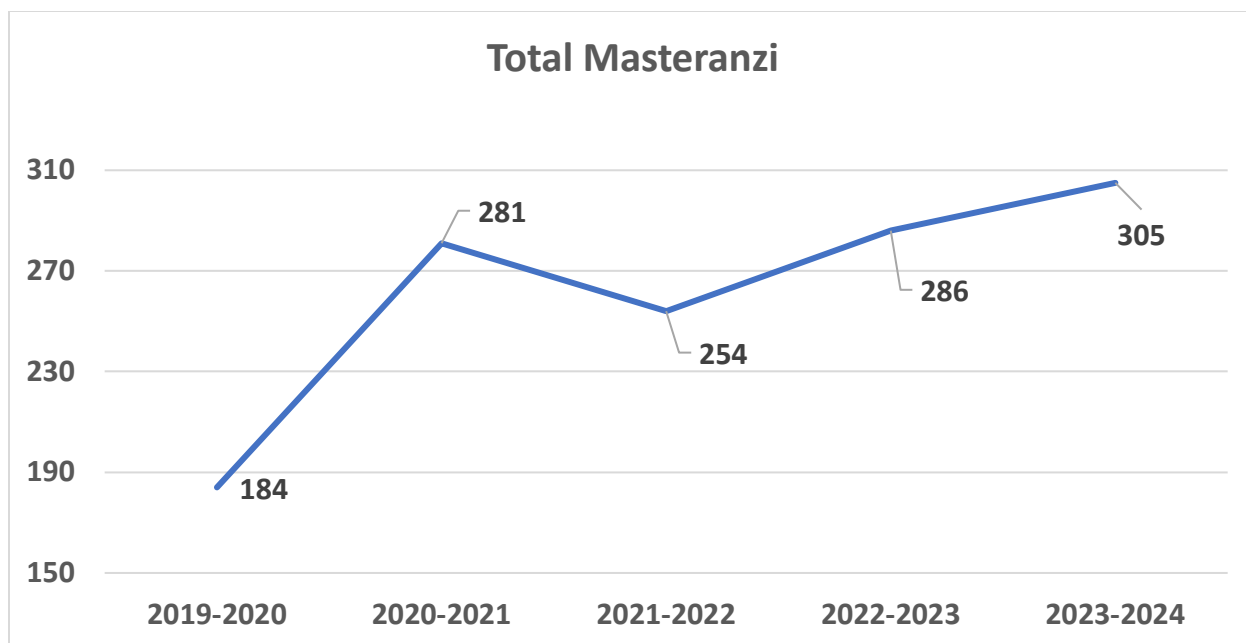


Din punct de vedere al dinamicii evoluției numărului de studenți înmatriculați la ciclul de studii de licență, s-a înregistrat o creștere de 366 studenți la Facultatea de Medicină, o creștere de 148 de studenți la Facultatea de Medicină Dentară respectiv o scădere de 214 studenți la Facultatea de Farmacie. Per ansamblu, numărul de studenți înmatriculați la studii de licență în anul universitar 2023-2024 este cu 4,6% mai mare comparativ cu anul universitar 2019-2020.



## Studii masterale

Numărul de studenți masteranzi înmatriculați în cadrul instituției noastre a înregistrat o creștere la 305 în anul universitar 2023-2024, pornind de la 184 studenți masteranzi înmatriculați în anul universitar 2019-2020, în valoare relativă reprezentând o creștere cu 65,7% în cei patru ani. Această creștere a fost obținută atât pe seama creșterii dezirabilității programelor de studiu existente, dar în principal pe seama noilor programe masterale introduse.



### Studii doctorale

Studiile universitare de doctorat și domeniile de studii universitare de doctorat aferente din cadrul UMF „Victor Babeș” din Timișoara au fost evaluate de către ARACIS iar în urma Ședinței Consiliului ARACIS din data de 28.12.2021, Membrii Consiliului Agenției Române de Asigurare a Calității în învățământul Superior au hotărât menținerea acreditării în urma evaluării externe periodice a Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat și a domeniilor de studii universitare de doctorat din Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara conform Hotărârii Nr. 142/28.12.2021 și publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 57/19. I. 2022.

Studiile universitare de doctorat sunt organizate de IOSUD UMF "Victor Babeș" din Timișoara în conformitate cu Legea nr. 199 din 4 iulie 2023, Hotărârea Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului Studiilor Universitare de Doctorat și Regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat. IOSUD-UMFVBT organizează și coordonează programe doctorale de tip științific, cu durata de 4 ani prin cele două Școli Doctorale, Școala doctorală Medicină-Farmacie și Școala doctorală Medicină dentară, la forma de învățământ cu frecvență, conform legii. În urma finalizării studiilor universitare de doctorat științific și după emiterea ordinului de către Ministrul Educației, se conferă de către IOSUD UMF „Victor Babeș” din Timișoara, diploma și titlul de doctor în științe în domeniile: Medicină, Medicină Dentară și Farmacie.

Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat este condusă de Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat (CSUD) ca organism colectiv de conducere, iar Școlile doctorale afiliate I.O.S.U.D. sunt conduse de Consiliul Școlii Doctorale (CSD).

Cercetarea doctorală în cadrul IOSUD-UMFVBT se desfășoară în cele trei domenii: Medicină, Medicină dentară și Farmacie, susținute prin intermediul celor două școli doctorale, Școala Doctorală Medicină-Farmacie și Școala doctorală Medicină Dentară.

În corelație cu obiectivele universității, obiectivele și misiunea a celor două Școli doctorale în care sunt incluse cele trei domenii de doctorat – domeniul Medicină, domeniul Medicină Dentară și domeniul Farmacie sunt:

- să asigure îndrumarea științifică, profesională și deontologică a fiecărui student-doctorand;
- să propună temele de cercetare;
- să asigure condițiile și să stimuleze progresul studenților-doctoranzi în cercetarea pe care aceștia o realizează;
- să efectueze monitorizarea și evaluarea obiectivă și riguroasă a fiecărui student-doctorand;
- să sprijine mobilitatea studenților-doctoranzi;
- să evite apariția conflictelor de interese în îndrumarea studenților-doctoranzi;
- să stabilească împreună cu doctorandul planul individual al activității de cercetare doctorală;
- organizarea și dezvoltarea unui proces formativ specific și de calitate, dedicat acumulării de cunoștințe și de atitudini practice indispensabile pentru derularea cercetării științifice performante;
- formarea spiritului critic care să permită evaluarea obiectivă a cercetărilor proprii și a celor efectuate de alți cercetători;
- pregătirea și sprijinirea doctoranzilor pentru efectuarea cercetărilor angajate în scopul realizării unei teze de doctorat;
- consilierea doctoranzilor în etapa de finalizare a cercetării și de redactare a tezei de doctorat;
- formarea abilităților necesare elaborării și gestionării proiectelor de cercetare științifică;
- realizarea și dezvoltarea cadrului de formare a doctorandului în direcția competitivității și pregătirii pentru sistemul concurențial;

- sprijinirea și consilierea conducătorilor de doctorat, ca lideri educaționali în domeniul cercetării științifice.

Programul de pregătire universitară avansată se desfășoară pe baza planului de învățământ, cu o durată de 2 semestre pentru domeniile Medicină, Medicină dentară și Farmacie.

Calitatea programelor de studii universitare din cadrul celor două școli doctorale se bazează pe conținut, nivel științific și actualitate, fiind programe constituite coerent, compatibile cu programe similare din România și Uniunea Europeană. În conformitate cu Codul Studiilor Universitare de Doctorat (HG 681/29.06.2011) programul de doctorat se desfășoară numai în cadrul Școlii Doctorale sub coordonarea unui conducător de doctorat și cuprinde:

- un program de pregătire bazat pe studii universitare avansate (anul I);
- un program individual de cercetare științifică (anii II, III și IV).

În total, în anul universitar 2023-2024, în cadrul IOSUD UMF „Victor Babeș” din Timișoara sunt înmatriculați 768 de studenți-doctoranzi, a căror activitate științifică este îndrumată de 141 de conducători de doctorat.

<b>Domeniul</b>	<b>Doctoranzi</b>	<b>Conducători de doctorat</b>
<b>Medicină</b>	639	118
<b>Medicină dentară</b>	88	15
<b>Farmacie</b>	41	8
<b>Total</b>	<b>768</b>	<b>141</b>

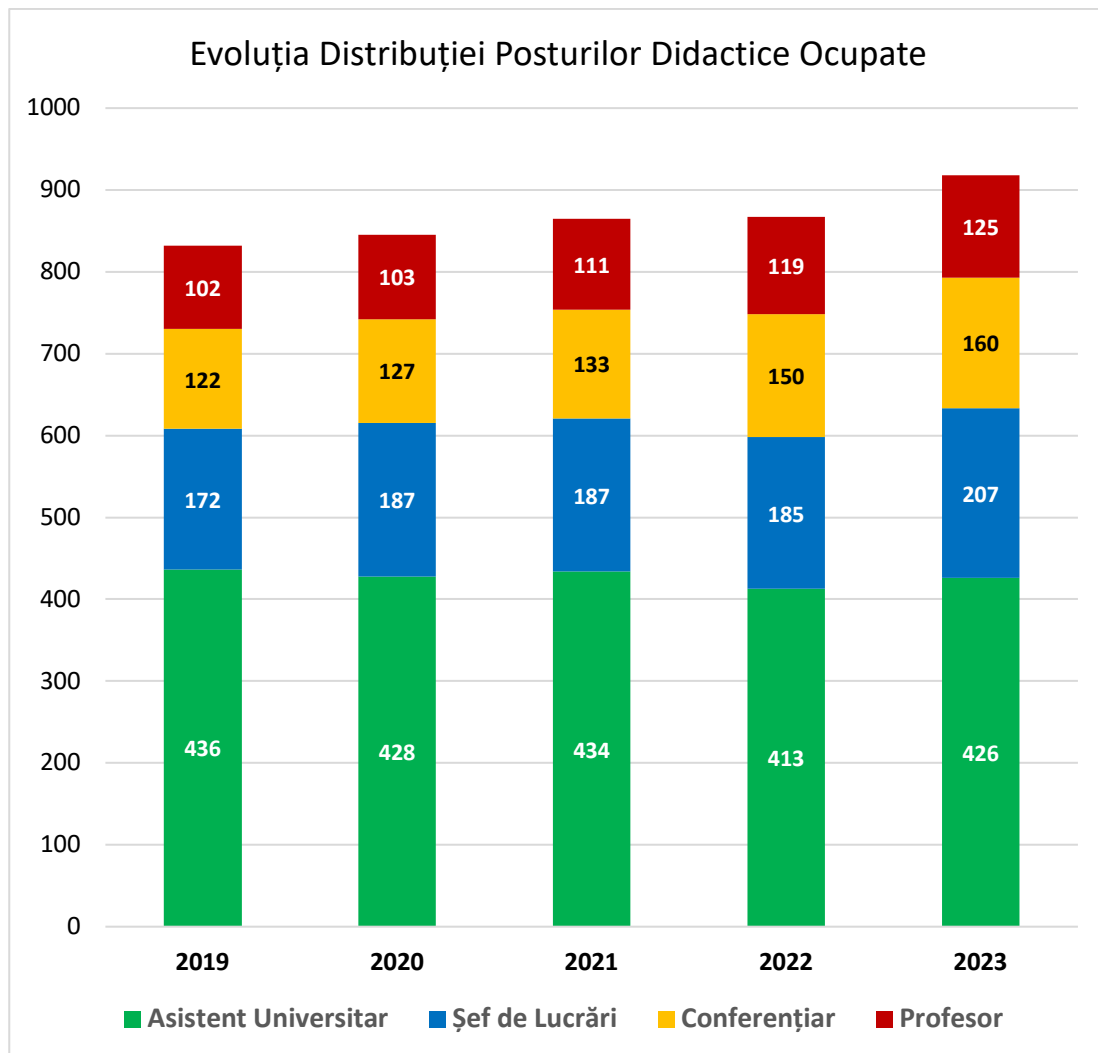
În anul universitar 2022-2023, IOSUD UMF „Victor Babeș” a organizat 81 susțineri de teze de doctorat și 22 susțineri de teze de abilitare.

<b>2022-2023</b>	<b>Teze doctorat susținute</b>	<b>Abilitări susținute</b>
<b>Domeniul Medicină</b>	60	19
<b>Domeniul Medicină Dentară</b>	15	0
<b>Domeniul Farmacie</b>	6	3
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>22</b>

## Corpul academic

Corpul academic joacă un rol vital în orice instituție de învățământ superior, iar la Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, acesta este elementul esențial al excelenței educaționale și a inovației. Corpul academic formează fundamentul pe care se clădește experiența educațională a studenților, asigurând transmiterea cunoștințelor, dezvoltarea abilităților practice și îndrumarea în cercetare.

În ultimii patru ani, universitatea a acordat o atenție constantă dezvoltării și consolidării corpului său academic. O măsură cheie în această direcție a fost scoaterea la concurs a unui număr semnificativ de posturi didactice noi și destinate promovării în carieră. Această politică de personal a contribuit la creșterea numărului de posturi didactice de la 832 în anul universitar 2019-2020 la 918 în anul universitar 2023-2024, ceea ce reprezintă o creștere cu 10,3% în patru ani a numărului de posturi didactice ocupate.





## Infrastructura academică

Patrimoniul UMFVBT, dedicat activităților educaționale, de cercetare și de cazare a studenților este compus din 7 clădiri cu spații de învățământ proprietate a instituției, spații în spitale sau închiriate (11 amfiteatre, 14 săli de curs și 11 laboratoare de lucrări practice), 7 cămine în proprietatea instituției și un cămin închiriat.

Clădirea	Anul construcției	Suprafața (mp)	Amfiteatre	Săli de curs	Laboratoare
Medicină Dentară	1940	6420	1	1	82
Facultatea de Farmacie	2011	6295	2	7	50
Medicină 1	1926	12554	4	6	58
Micro-Chirurgie "Pius Brînzeu"	1969	889		2	4
Clinica Ascar	1981	883	1		6
Medicină 2	1937	5143	3	3	39
Clădire Farmacologie	1954	940		4	2

Centralizând, activitatea educațională se desfășoară în 22 de amfiteatre, 37 săli de curs și 252 laboratoare și săli de lucrări practice.

Spațiile de cazare disponibile pentru studenții UMFVBT sunt asigurate în 7 cămine proprietate a instituției și un cămin închiriat.

Clădire	Anul construcției	Suprafața (mp)	Număr camere
Cămin 1-2	1977	6508	135
Cămin 1-2 (închiriat)	1911	7696	109
Cămin 3	1965	3852	89
Cămin 5	1965	3852	89
Cămin 6	1965	3852	89
Cămin 10	1969	5217	200
Cămin 18	1969	3621	130
Cămin 24	1980	2231	75

Patrimoniul UMFVBT totalizează 33.124 mp spații pentru procesul educațional sau conexe respectiv 36.829 mp spații pentru cazare, repartizate în 916 camere de cămin. Este de menționat că singura clădire construită după 1990 este clădirea Farmacie (Piața Eftimie Murgu, nr.1), fiind de altfel și singura clădire din patrimoniu care respectă în totalitate normativele și circuitele actuale.

## Analiza SWOT

### Puncte tari

Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara:

- Este formată dintr-o comunitate academică performantă, calificată, entuziastă și cu experiență relevantă în domeniul de activitate al instituției
- Deține cel mai înalt nivel de acreditare a activităților educaționale în domeniul medical, la nivel internațional (acreditare *World Federation of Medical Education*). Totodată deține acreditare internațională pentru toate programele de studiu de lungă durată.
- Are toate programele de studiu acreditate sau autorizate provizoriu de către *Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior*, acreditări recunoscute în cadrul *European Association for Quality Assurance*.
- Este una din universitățile de tradiție din peisajul învățământului superior românesc
- Este membru fondator al Alianței Universitare G6 UMF și al Alianței Timișoara Universitară.
- A atras în ultimii patru ani prin proiecte de dezvoltare fonduri prin care s-au început investiții majore în dezvoltarea infrastructurii educaționale și de cercetare.
- Este un pol regional de excelență în învățământul superior medical prin punctele de lucru externe de la Lugoj și Deva.
- Este o instituție stabilă din punct de vedere financiar.
- Are baze clinice în toate spitalele publice din Municipiul Timișoara, asigurând accesul corespunzător al studenților la învățământ clinic de calitate.
- Asigură accesul tuturor studenților doritori la spații de cazare în cămine proprii cu condiții hoteliere de confort crescut.
- Are o dezirabilitate crescută din partea candidaților, la concursurile de admitere, constant, la majoritatea programelor de studiu concurența fiind ridicată.
- Oferă acces nerestricționat întregii comunități academice la resurse informaționale de referință în domeniul medico-farmaceutic.

- Implementează constant politici de orientare în carieră viitorilor săi absolvenți, menținând un mecanism de feedback cu toate părțile implicate în piața muncii din domeniul medico-farmaceutic, în vederea adaptării ofertei educaționale la nevoile reale ale societății.
- Are o editură proprie, recunoscută la nivel național, infrastructură și personal propriu ce permite implementarea întregului flux editorial, de la idee până la obținerea produsului finit.
- Are un manual de imagine modern, alături de un website corect structurat, care respectă toate cerințele tehnologice contemporane.

### **Puncte slabe**

- Spațiile destinate procesului educațional sunt utilizate în acest moment la nivel maximal.
- Încărcătură mare a activităților educaționale pe cadrele universității
- Absența unei platforme informatice universitare integrate
- Lipsa unei biblioteci moderne. Spații destinate studiului individual al studenților limitate
- Penurie de spații de parcare în proximitatea unor sedii sau baze clinice ale instituției
- Inexistența unei cantine proprii
- Imposibilitatea efectuării de investiții în anumite spații destinate procesului educațional care nu se regăsesc în proprietatea instituției

### **Oportunități**

- Finalizarea marilor proiecte de infrastructură universitară va crește substanțial calitatea actului educațional oferit, confortul studenților și al angajaților, va oferi noi oportunități de dezvoltare și de diversificare a serviciilor educaționale și de cercetare ale universității.
- Dezvoltarea, în parteneriat cu Consiliul Județean Hunedoara și Primăria Deva a noii baze universitare, în clădirea fostului Spital de Pediatrie, din centrul municipiului Deva.

- Nivelul de salarizare, mai ridicat în comparație cu al altor instituții similare oferă potențialul stimulării angajaților, a unei bune retenții a angajaților precum și a recrutării de specialiști de valoare.
- Creșterea continuă, la nivel internațional, atât a necesarului de personal cât și a atractivității către profesiile din domeniul medico-farmaceutic.
- Diversificarea ofertei educaționale pentru programele de licență și master. Înființarea Facultății de Asistență Medicală.
- Creșterea recentă a cifrei de școlarizare la programele de studiu de lungă durată în limbile Engleză și Franceză, alături de creșterea atractivității pentru studenții internaționali.
- Cooptarea recentă în comunitatea academică a unor personalități de marcă, prin decernarea titlurilor de Doctor Honoris Causa și Profesor Invitat.
- Dezvoltarea de parteneriate public-privat în beneficiul universității
- Finanțarea publicării tuturor articolelor scrise de colective de autori din instituția noastră, conform unei grile obiective și transparente permite creșterea vizibilității și a indicatorilor bibliometrici și scientometrice ai instituției.
- Costul relativ redus al studiilor în comparație cu alte instituții similare din Uniunea Europeană, cu același grad de acreditare.
- Indemnizația acordată de la bugetul de stat cadrelor didactice angajate cu integrare clinică duce la creșterea atractivității și la eliminarea discrepantei salariale existente anterior.
- Existența multiplelor parteneriate și cooperări interinstituționale internaționale formalizate.
- Implicarea activă a universității în inițiativele de sănătate publică, cu impact asupra întregii comunități.

### **Amenințări**

- Cadru legislativ impredictibil, cu numeroase modificări ce au impact asupra funcționării sau organizării instituției.
- Finanțare deficitară de la bugetul de stat.

- Infrastructura de învățământ clinic limitată, cu posibilitate de extindere redusă în municipiul Timișoara.

## **Obiectivele strategice**

### **Dezvoltarea Academică și Cercetarea**

#### ***Înființarea Facultății de Asistență Medicală***

Înființarea Facultății de Asistență Medicală la Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara reprezintă un pas strategic în răspunsul la nevoile dinamice ale sectorului de sănătate. Această nouă facultate, care va fi a patra a universității noastre, va grupa programele de studiu Asistență Medicală Generală (disponibile la Timișoara, Lugoj și Deva), Nutriție și Dietetică, și Balneofiziokinetoterapie, adresându-se astfel unui spectru larg de competențe necesare în domeniul medical. Înființarea acestei facultăți nu doar că extinde oferta educațională a universității, dar și consolidează angajamentul nostru de a forma profesioniști medicali bine pregătiți, capabili să răspundă cerințelor complexe ale pieței de muncă din domeniul sănătății.

Această inițiativă subliniază importanța asistenței medicale și a serviciilor de sănătate aliate într-o societate care se confruntă cu provocări de sănătate publică tot mai diverse și complexe. Prin oferirea unei educații integrate și multidisciplinare, Facultatea de Asistență Medicală va contribui la formarea unor profesioniști cu abilități practice avansate și o înțelegere aprofundată a sănătății și bunăstării pacienților. Astfel, universitatea noastră își va reafirma rolul de lider în educația medicală și va contribui activ la îmbunătățirea standardelor de îngrijire medicală la nivel național și internațional.

În cadrul Facultății de Asistență Medicală vor funcționa două departamente: Departamentul de Discipline Specifice și Departamentul Nursing, două departamente ce vor avea drept principală misiune predarea materiilor strict specifice acestor programe de studiu și care nu își găsesc echivalent în structura actuală a subdiviziunilor departamentelor Facultății de Medicină. Materiile ce vor fi predate în cadrul programelor de studiu ce își găsesc echivalent în cadrul subdiviziunilor actuale ale departamentelor Facultății de Medicină vor fi în continuare susținute în forma actuală, prin transfer al normelor de predare prin cadrul notei de comandă la întocmirea statelor de funcții pentru personalul didactic. În cadrul Departamentului Nursing, ne vom concentra eforturile pentru cooptarea în rândul corpului academic al specialiștilor din domeniu:

asistenți medicali, balneofiziokinetoterapeuți sau nutriționiști-dieteticieni cu titlul științific de Doctor în Științe sau, după caz, doctoranzi. Totodată, în paralel, vor fi identificate metode de stimulare a înscrierii absolvenților acestor programe de studii la studii masterale și doctorale, pentru a permite continuarea carierei academice. Vom iniția propuneri, în cadrul Alianței Universitare G6-UMF, în vederea adaptării cadrului legal care să permită activitatea medicală integrată a acestor categorii de specialiști în cadrul spitalelor clinice, similar cu modalitatea de integrare clinică a medicilor ce sunt și cadre didactice, pentru a permite activitatea didactică nemijlocită a acestora în paralel cu activitatea medicală pe care o desfășoară în secțiile spitalelor clinice în care sunt angajați.

### ***Înființare programe noi de studiu***

Expansiunea ofertei educaționale a Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara prin înființarea de noi programe de studiu, precum Asistență Comunitară și Îngrijiri Paliative, Radiologie și Imagistică Medicală, ori masteratele în Toxicologie și Terapia Adicțiilor respectiv Terapii Complementare și Alternative, marchează un răspuns direct la nevoile actuale ale societății și ale pieței de muncă. Aceste noi programe vizează formarea de specialiști în domenii vitale, care abordează problemele emergente din cadrul comunității și ale sistemului de sănătate.

Importanța acestor programe este accentuată de creșterea cererii de servicii medicale specializate, precum îngrijirile comunitare și paliative, care sunt esențiale în asigurarea unei calități a vieții îmbunătățite pentru pacienți și familiile acestora. De asemenea, avansul tehnologic în domeniul radiologiei și imagisticii medicale necesită profesioniști cu o pregătire aprofundată, capabili să utilizeze echipamentele moderne și să interpreteze corect rezultatele. În contextul creșterii problemelor legate de adicții și interesului crescând pentru terapii alternative, programele de masterat în toxicologie, terapia adicțiilor și terapii complementare și alternative vor juca un rol crucial în dezvoltarea unor abordări inovatoare și eficiente în tratamentul și îngrijirea pacienților.

Astfel, prin adaptarea continuă a curriculumului la cerințele societății și ale pieței de muncă, universitatea noastră își demonstrează angajamentul de a forma specialiști capabili să răspundă provocărilor actuale și viitoare din domeniul sănătății.

### ***Dezvoltarea asociației Alumni***

Dezvoltarea și implicarea activă a asociației Alumni a Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara reprezintă o direcție strategică esențială pentru consolidarea relațiilor dintre universitate și absolvenții săi care activează la nivel global cu

performanțe remarcabile în medicină și cercetare științifică. Actualmente, lipsa unei baze de date reprezentative a absolvenților constituie o provocare majoră, însă activarea eficientă a departamentului Alumni ne va permite să stabilim parteneriate internaționale valoroase, nu doar pentru studenți, ci și pentru schimbul de experiență în beneficiul întregii comunități academice.

Ne propunem să implementăm un mecanism de feedback activ, prin care să evaluăm constant gradul de inserție profesională a absolvenților noștri. Acesta va fi un instrument valoros în a pentru a primi recomandări referitoare la activitatea didactică și de cercetare și în a avea o evidență sumativă a activității absolvenților, accentuând în special pe parcursul profesional al numărului crescut de studenți internaționali formați de noi. Prin acest mecanism, universitatea noastră va putea să-și ajusteze programele educaționale și să-și îmbunătățească strategiile de inserție profesională, asigurându-se că absolvenții noștri sunt bine pregătiți să facă față cerințelor din ce în ce mai complexe ale pieței de muncă globale.

#### ***Dezvoltarea unui mecanism de feedback între stakeholderi și instituție***

Implicarea activă a stakeholderilor - angajatori, absolvenți, și studenți - în procesul de elaborare și revizuire a planurilor strategice și operaționale ale Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara reprezintă o componentă esențială în asigurarea relevanței și calității educației oferite de instituția noastră. Prin colaborarea strânsă cu acești parteneri, ne propunem să ajustăm și să îmbunătățim permanent conținutul disciplinelor și programele de studii, astfel încât să răspundă nevoilor reale de dezvoltare profesională și personală ale studenților noștri.

În contextul unei piețe a muncii în continuă evoluție, adaptabilitatea și flexibilitatea programelor noastre academice au o importanță aparte. Acest aspect presupune o evaluare continuă a cerințelor sectorului profesional și ajustarea traseelor educaționale pentru a ne asigura că studenții noștri sunt pregătiți nu doar pentru realitățile actuale, ci și pentru provocările viitoare. Programele de studiu vor fi astfel concepute pentru a facilita dezvoltarea unor competențe multidisciplinare, atât de necesare pentru succesul profesional în domeniul sănătății.

În cadrul instituției noastre, funcționează Consiliul de Consultanță Antreprenorială, înființat în anul 2020, din care fac parte reprezentanți ai conducerii celor mai importanți operatori economici din sănătate din regiunea noastră precum și reprezentanți ai corpurilor diplomatice ale statelor care au studenți înmatriculați la universitatea noastră.

Implicarea stakeholderilor se extinde și în procedurile de inițiere, aprobare, monitorizare și evaluare periodică a programelor de studii. Consultarea regulată a acestora asigură că feedback-



ul primit este integrat în mod efectiv în procesele decizionale și de dezvoltare curriculară. De exemplu, angajatorii pot oferi perspective valoroase despre competențele necesare pe piața muncii, în timp ce absolvenții pot împărtăși experiențe directe despre cum programele de studii i-au pregătit pentru carierele lor. Studenții, la rândul lor, pot oferi feedback esențial despre experiența lor educațională și despre așteptările lor profesionale.

Totodată, prin extinderea periodicității consultării stakeholderilor, universitatea noastră se angajează să creeze un ciclu continuu de feedback și îmbunătățire. Prin aceste eforturi, Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara își reafirmă angajamentul de a fi un lider în educația medicală și farmaceutică, pregătind profesioniști bine echipați pentru a face față provocărilor dintr-o lume în schimbare.

### ***Editura „Victor Babeș”***

În 1 decembrie 2023, Editura „Victor Babeș” din Timișoara a aniversat 15 ani de activitate în domeniul producției de carte.

Editura a fost înființată în septembrie 2005, pe baza unei hotărâri a Senatului Universității de Medicină și Farmacie din Timișoara luată în sprijinul cadrelor didactice și al studenților. Activitatea propriu-zisă a editurii a pornit, însă, în 1 decembrie 2008, în scopul promovării valorilor culturii tehnico-științifice naționale și universitare, în țară și în străinătate, prin editarea, tipărirea și difuzarea de cărți în limba română și în limbi străine.

Manuale, îndrumătoare de laborator și ghiduri de practică medicală, monografiile și tratate, volume de rezumate, cărți rezultate în urma unor proiecte de cercetare sunt tipărite în format clasic, pe hârtie, cât și în format electronic (CD/DVD) sau E-book, acordându-se prioritate editării lucrărilor elaborate de UMFVBT și de cadrele didactice proprii, dar, în funcție de solicitările existente, fiind editate și diverse lucrări care aparțin unor autori din afara instituției de învățământ superior.

Editura „Victor Babeș” este înscrisă pe lista editurilor recunoscute de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior (CNCSIS).

În cei 15 ani de activitate, Editura „Victor Babeș” a adunat un număr de peste 540 lucrări, anul 2023 fiind unul de mare succes prin publicarea a 57 de cărți, cele mai multe dintre volume fiind înscrise în colecțiile care se adresează exclusiv pregătirii studenților mediciști. În ultimii doi ani, Editura Victor Babeș a publicat volume de referință pentru instituția noastră, cum ar fi:

cele patru volume ale istoriei UMFVBT precum și biografia sugestivă a marelui savant Victor Babeș.

Însă Editura Victor Babeș nu publică doar cărți de factură educațională și științifică, ci și-a asumat și rolul de a promova și susține cultura în comunitatea timișoreană, ajutând la apariția mai multor volume prin colecția Beletristică, precum romane, cărți de poezii sau cărți pentru copii, semnate de scriitori locali de valoare. Editura „Victor Babeș” a dovedit și dovedește de la an la an că își atinge binemeritat scopul de promovare a valorilor culturii tehnico-științifice naționale și universitare, și nu numai, în țară și în străinătate, contribuind în acest fel la realizarea unei circulații nestânjenite a ideilor și principiilor academice.

Astfel, ne dorim ca anul 2024 să fie unul cel puțin la fel de fructuos, cu publicarea în premieră a unor manuscrise inedite, care să reamplaseze Timișoara într-o nouă și inedită orbită intelectual-spirituală.

Desigur că obiectivul principal al editurii noastre va rămâne sprijinirea activității didactice și științifice din UMFVBT, prin editarea de lucrări de interes destinate publicului larg și de specialitate, prin care urmărim asigurarea unui cadru instituționalizat de publicare, care să contribuie la afirmarea pe plan științific a corpului profesoral, pentru susținerea învățământului universitar și post-universitar, dar și menținerea acreditării editurii de către organisme interne și internaționale din domeniul editorial.

Totodată, dorim să creștem numărul de acțiuni destinate promovării publicațiilor apărute la Editura “Victor Babeș” și creșterea vizibilității activității editurii, prin participarea la târguri și expoziții de carte.

Un alt obiectiv pentru acest nou an este și distribuția publicațiilor prin intermediul unor librării externe, nu doar prin librăria universitară, pentru întărirea și reconfigurarea brand-ului Editurii prin deschiderea către piața de idei contemporane.

Așadar, vom acorda o importanță deosebită actualizării tehnologiei de tipărire, prezentare și difuzare, pentru o cât mai bună vizibilitate și o eficiență sporită în relația cu autorii, dar și pentru dezvoltarea unor parteneriate cu alte edituri și tipografii;

În concluzie, un punct important de pe agenda editurii pentru anul 2024 este creșterea numărului de lansări de carte și evenimente de promovare a activității, dar și inițierea și realizarea de acțiuni de colaborare națională și internațională în domeniu, în vederea atragerii publicului extern mediului academic și în beneficiul editurii și al prestigiului universității noastre.

Pentru a stimula creșterea numărului de cărți de curs și îndrumătoare de lucrări practice sau stagii clinice, vom implementa o măsură prin care, cărțile din aceste categorii, aprobate a fi realizate sub egida Editurii Victor Babeș vor avea costurile de producție și tipar finanțate integral de către Universitate, în limita unui tiraj de 200 de exemplare, dintre acestea 150 revenind Bibliotecii Universitare iar 50 autorilor.

### ***Organizare de cursuri pentru studenți de către Alunni ai UMFVBT.***

La Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara ne propunem să inițiem un proiect valoros prin implicarea activă a absolvenților săi, membri ai comunității Alunni, în organizarea de cursuri specializate pentru studenții și rezidenții instituției. Această inițiativă se concentrează pe transferul de cunoștințe și experiențe acumulate de absolvenți în parcursul lor profesional, oferind astfel oportunități unice de învățare și dezvoltare pentru actualii studenți și rezidenți.

Ne propunem să cooptăm acești distinși absolvenți în comunitatea academică a universității noastre, acordându-le statutul de *Profesor Invitat*. Acest demers va permite studenților, doctoranzilor și rezidenților să beneficieze direct de expertiza și perspectivele practice ale profesioniștilor care au excelat în diverse domenii ale medicinei și farmaciei. De asemenea, absolvenții cu realizări deosebite și care au contribuit semnificativ la colaborarea și dezvoltarea instituției noastre vor fi onorați cu titlul de *Doctor Honoris Causa*. Acest gest de recunoaștere nu doar că premiază excelența profesională, dar și consolidează legăturile între universitate și foștii săi studenți.

Această inițiativă nu se limitează doar la îmbogățirea experienței educaționale a studenților și rezidenților, ci și la dezvoltarea cooperării internaționale și interinstituționale. Prin acest proiect, universitatea își extinde rețeaua globală, facilitând schimbul de cunoștințe și expertiză între profesioniști din diferite culturi și sisteme medicale. Acest lucru va contribui la crearea unei comunități academice dinamice și diversificate, sporind astfel calitatea și competitivitatea instituției noastre pe scena internațională.

În final, această abordare reprezintă un exemplu excelent de cum universitățile pot valorifica potențialul și experiența absolvenților lor pentru a îmbunătăți continuu calitatea educației și a cercetării, promovând în același timp o comunitate academică unită și proactivă.

### ***Managementul și Dezvoltarea Resurselor Umane***

Managementul și dezvoltarea resursei umane reprezintă unul dintre elementele cheie în activitățile de management universitar, resursa umană fiind, fără echivoc, cea mai valoroasă resursă a oricărei instituții de învățământ superior. Astfel, preocupări constante sunt reprezentate de crearea de condiții ce să ducă la creșterea atractivității celor mai valoroși candidați în vederea accederii la corpul academic, retenției resursei umane valoroase, precum și a dezvoltării profesionale continue a comunității academice a instituției noastre.

Pentru a crește atractivitatea și retenția personalului angajat, atât didactic cât și nedidactic, instituția noastră depune eforturile de management pentru a asigura îmbunătățirea pachetului salarial față de grila națională guvernamentală, prin finanțare din venituri proprii ale instituției.

În vederea încurajării dezvoltării profesionale, UMFVBT va asigura finanțarea pregătirii, timp de două luni în centre de prestigiu din străinătate. Sunt prevăzute bugetări în valoare de 35 de Euro pe zi pentru diurnă, și cheltuielile de transport, tur-retur.

Pentru a promova procesul de formare profesională continuă, instituția noastră va susține 50% din taxele de școlarizare pentru studiile postuniversitare realizate în cadrul instituției noastre (cu excepția studiilor de doctorat), pentru personalul angajat în instituția noastră pe perioadă nedeterminată

### ***Infrastructura și Resursele***

Dezvoltarea infrastructurii educaționale și de cercetare este vitală pentru orice instituție academică, iar Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara nu face excepție. Modernizarea și extinderea infrastructurii noastre sunt obiective esențiale pentru a ține pasul cu evoluțiile rapide din domeniul medical și farmaceutic și pentru a furniza educație și cercetare de cea mai înaltă calitate.

Investițiile în laboratoare moderne, tehnologii de ultimă oră și facilități de învățământ îmbunătățite sunt deosebit de importante în dezideratul de a oferi studenților și cercetătorilor acces la resursele necesare pentru învățare practică și cercetare inovatoare. Dezvoltarea infrastructurii nu se limitează doar la aspectele fizice. Investițiile în resurse digitale, cum ar fi biblioteci electronice, platforme de e-learning și baze de date medicale, sunt la fel de importante. Aceste resurse digitale permit accesul la cele mai recente cercetări și inovații, facilitând învățarea la distanță și colaborările internaționale.

Pe lângă facilitățile de învățământ și cercetare, infrastructura suport, cum ar fi spațiile de cazare pentru studenți, facilitățile sportive și zonele de odihnă, joacă un rol important în asigurarea unui mediu academic stimulat și confortabil. Acestea contribuie la bunăstarea generală a studenților și personalului, ceea ce este esențial pentru performanța academică și profesională.

În concluzie, investițiile în dezvoltarea infrastructurii educaționale și de cercetare sunt cruciale pentru viitorul Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara. Prin consolidarea resurselor noastre, putem asigura că universitatea noastră rămâne un centru de excelență în educația și cercetarea medicală și farmaceutică, pregătit să facă față provocărilor viitoare și să contribuie activ la evoluția domeniului.

În vederea dezvoltării infrastructurii educaționale și de cercetare a instituției noastre precum și a resurselor, ne propunem implementarea următoarelor obiective strategice:

***Înființarea unui centru de abilități și simulări destinat pregătirii studenților și a medicilor rezidenți***

Existența unui centru de abilități și simulări în cadrul unei instituții medicale precum Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara este deosebit de importantă. Un astfel de centru este esențial în pregătirea practică eficientă a studenților și a medicilor rezidenți. Prin simulări realiste și scenarii clinice variate, acești viitori profesioniști ai sănătății au posibilitatea de a-și dezvolta abilitățile practice, de diagnostic și de luare a deciziilor într-un mediu controlat și sigur. Astfel, ei pot învăța cum să răspundă eficient la situații medicale complexe, să gestioneze cazuri de urgență și să îmbunătățească calitatea îngrijirilor oferite pacienților. Centrul de abilități și simulări joacă un rol cheie în creșterea încrederii și competenței studenților, asigurând o tranziție fluidă de la teorie la practica clinică și pregătindu-i astfel pentru provocările reale ale profesiei medicale.

Finanțarea acestui centru este propusă prin intermediul proiectului câștigat de UMFVBT, cu finanțare alocată în valoare de 63.145.744,63 RON și care presupune construirea unui centru cu rol didactic, cu spații dedicate principalelor domenii medicale, care să poată găzdui activități diversificate de dezvoltare a competențelor pentru personalul din sistemul public de sănătate la standarde moderne, organizarea de conferințe, participarea la activități și evenimente naționale și internaționale pe teme de cercetare, dar și dotarea centrului cu echipamente și tehnică de înaltă clasă, care să răspundă standardelor naționale și internaționale în domeniu, cu scopul de a-și crește capacitatea de dezvoltare a competențelor pentru personalul din sistemul public de sănătate prin

dezvoltarea infrastructurii de training prin simulare, utilizând tehnici moderne de educație medicală continuă, și creșterea atractivității acestor traininguri. În cadrul proiectului, este propusă o clădire de tip D+P+2E, cu o suprafață desfășurată de 5661mp căreia îi corespunde o suprafață utilă de 4274mp. În proiectul construcției sunt cuprinse, alături de spațiile conexe și spațiile destinate cadrelor didactice, un amfiteatru de 500 locuri, 6 săli demonstrație, 4 săli de curs, garderobă și depozite.

Prin intermediul finanțării din proiect este propusă și următoarea dotare:

- Simulator de naștere complex interactiv, în mărime naturală, deplasabil, controlat wireless, dotat cu modul de obstetrică și ginecologie și cu modul pentru anestezie și terapie intensivă, prevăzut cu făt pentru naștere, nou născut la termen și făt prematur de 25-27 de săptămâni
- Simulator avansat pediatric (5-6 ani), portabil, comandat wireless, pentru scenarii de anestezie și terapie intensivă, complet responsiv în timpul transportului
- Manechin didactic conceput pentru deprinderea tehnicilor de puncție lombară și administrare epidurală prin palpare și sub ghidaj ecografic
- Masa anatomică VR (Sistem interactiv pentru învățarea anatomiei umane cu import și reprezentare vizuală avansată a datelor achiziționate prin diverse modalități imagistice medicale, care permite vizualizarea 3D și planificarea diverselor aborduri chirurgicale)
- Simulator mobil pentru bronhoscopie, bazat pe realitate virtuală
- Manechin funcții vitale avansate cu simulator funcții vitale și monitor pacient simulat
- Pachet patru manechine adult pentru suportul vital de bază
- Manechin adult pentru îngrijire cu simulator funcții vitale
- Manechin abord venos central
- Manechin sugar pentru suportul de bază al vieții și dezobstrucție de căi aeriene
- Manechin adult pentru suportul de bază al vieții cu module traumatisme, cap cu căi respiratorii supraglotice, sistem adaptare defibrilatoare reale la manechine cu defibrilator compatibil, dispozitiv evaluare și control
- Manechin/cap de intubare adult

- Simulator pentru practicarea tehnicilor de anestezie locoregionala sub ghidaj ecografic
- Simulator pentru toracocenteză sub ghidaj ecografic și decompresie pe ac
- Manechin didactic pentru practicarea tehnicilor de anestezie locoregionala și abord vascular central femural sub ghidaj ecografic
- Manechin didactic pentru practicarea tehnicilor de anestezie locoregionala și abord vascular central al toracelui superior sub ghidaj ecografic
- Simulator pentru practica non-invazivă a inserției acului sub ghidaj ecografic
- Targa hidraulica de urgenta si transport
- Simulator avansat de pacient adult wireless, cu tableta pentru coordonarea simulării și monitor simulat, cu soluție de simulare ecografica și modul de trauma
- Pistol de acces intra osos si oase training
- Model acces vascular Eco ghidat, vena jugulara
- Tors pentru acces vascular si îngrijire
- Manechin adult, tors pentru intubare, drenaj toracic si abord venos central
- Simulator paracenteza
- Simulator naștere pelvină cu tabletă, modul stadii travaliu, modul cezariana, modul controlul hemoragiei post-partum
- Manechin nou-născut pentru intubare
- Manechin sugar 3 luni pentru intubare
- Manechin pediatric pentru intubare
- Braț pediatric pentru abord venos
- Braț adult pentru abord venos cu compresor
- Trusă pentru acces arterial adult
- Manechin pentru resuscitare și îngrijire nou-născut cu simulator cateterizare ombilicală

### ***Hub cercetare, depus la Comisia Europeana***

Construirea unui HUB de cercetare pentru universitățile componente ale Alianței Timișoara Universitară în comuna Ghiroda, cu o investiție de 20 de milioane de euro, reprezintă un pas major în direcția consolidării și extinderii activităților de cercetare științifică în regiune.



Această inițiativă va stimula și colaborarea inter-universitară, creând un ecosistem de inovare și schimb de cunoștințe între diferite domenii academice. HUB-ul va oferi facilități și resurse de ultimă generație, inclusiv laboratoare specializate, echipamente de cercetare avansate și spații dedicate pentru studii interdisciplinare, contribuind semnificativ la dezvoltarea științifică și tehnologică. Prin această investiție, universitățile din Alianța Timișoara Universitară vor putea atrage talente de top în cercetare, vor sprijini proiecte inovatoare și vor consolida legătura dintre mediul academic și sectorul industrial, asigurând un impact semnificativ atât la nivel local, cât și internațional.

#### ***Corp suplimentar pe str. Pestalozzi destinat spațiilor educaționale și conexe***

Pentru a face față provocărilor actuale cu privire la spațiile didactice și conexe, și pentru a asigura în continuare cele mai înalte standarde de calitate educațională și din punct de vedere al infrastructurii, în contextul planului de dezvoltare propus, ce presupune creșterea cifrei de școlarizare a universității noastre, în urmă cu doi ani, am achiziționat un corp de clădire P+3E și terenul aferent, în centrul orașului Timișoara. În acest spațiu, ne propunem relocarea catedrelor universitare ce în momentul de față își desfășoară activitatea în locații ce nu sunt în proprietatea instituției și în care, astfel, nu putem realiza lucrări de investiții în vederea reparațiilor capitale sau a dezvoltărilor, precum și discipline ale Facultății de Medicină Dentară.

Alături de amenajarea completă la standarde a corpului de clădire, proces care se află în momentul de față în stadiul de proiect tehnic de implementare, ne propunem construirea unei biblioteci noi, în imediata proximitate a clădirii, utilizând spațiul disponibil, o bibliotecă ce va asigura studenților și cadrelor didactice un spațiu adecvat documentării, în proiect regăsindu-se atât o bibliotecă de carte tipărită cât și una multimedia, cu spații destinate accesului la resurse de informare electronice.

#### ***Amenajare bază universitară Deva***

Pentru a răspunde provocărilor impuse de planurile de dezvoltare ce presupun intensificările activităților în baza educațională Deva a UMFVBT, în parteneriat cu Consiliul Județean Hunedoara și Primăria Deva, ne propunem reabilitarea completă a clădirii fostului Spital de Pediatrie din Deva, care va fi concesionat UMFVBT pentru a fi utilizat drept spațiu educațional ce va deservi catedrele universitare preclinice ce desfășoară activitate în locația din Deva.



### ***Proiectul de reabilitare completă a Disciplinei de Anatomie***

Proiectul bugetat, în valoare de 2,88 milioane Euro, vizează reabilitarea completă a spațiilor aferente Catedrei Universitare de Anatomie, și include:

- Dotarea cu active corporale de tipul mobilier și echipamente a salilor de lucrari aparținând Disciplinei Anatomie și a morgii, schimbarea liftului folosit pentru transportul cadavrelor;
- Creșterea capacității sălilor din structurile educaționale modernizate;
- Dotarea cu active necorporale: programe informatice, licențe, software, brevete, dezvoltarea de platforme e-learning, biblioteci digitale, digitalizarea cursurilor etc. pentru disciplina Anatomie;
- Lucrări de modernizare/reabilitare a salilor de lucrari aparținând Disciplinei Anatomie și a morgii, schimbarea liftului folosit pentru transportul cadavrelor;
- Creșterea calității și accesului la educație, de tipul Fondului Social European Plus (FSE+), conform principiilor Pilonului European al Drepturilor Sociale.

### ***Închirierea de spații pentru desfășurarea procesului educațional***

Pentru a putea desfășura procesul didactic în condiții corespunzătoare, până la finalizarea marilor proiecte de infrastructură educațională și de cercetare aflate acum în desfășurare, ne aflăm într-un proces dinamic de identificare de spații pretabile procesului didactic, în vederea închirierii pe lungă durată. La începutul anului 2024 am închiriat, în vederea desfășurării procesului educațional, a patru amfiteatre, în centrul municipiului Timișoara, în fosta clădire a Fabricii de

Memorii (ulterior sediul companiei Alcatel) ce se regăsește în imediata proximitate a Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, una din bazele clinice ale instituției noastre. Aceste spații sunt închiriate ferm pentru o perioadă de doi ani de zile, cu posibilitatea prelungirii contractului cu un an, fapt ce va duce la disponibilitatea acestor spații pentru procesul educațional până la disponibilitatea spațiilor din proiectele de infrastructură aflate acum în implementare.

## **Cercetare și inovare**

### ***Preambul***

Activitatea de cercetare și inovare este parte integrantă a activității Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara (UMFVBT), fiind unul din elementele de bază ale creșterii prestigiului internațional al României.

Misiunea noastră este:

- de a contribui la dezvoltarea societății prin formarea de profesioniști în sănătate printr-un act educațional de calitate
- de a genera, prin cercetare, cunoaștere recunoscută la nivel național și internațional
- de a susține și promova inovarea în domeniul bio-medical și farmaceutic, în vederea transferului de cunoștințe către industria de profil
- de a promova cercetarea interdisciplinară prin stimularea cooperării inter universitare în cadrul Alianței Timișoara Universitară.

### ***Scop***

Stimularea calității și impactului activității de cercetare-inovare prin îmbunătățirea climatului de cercetare și inovare în UMFVBT în vederea reconectării la temele majore ale cercetării actuale și a tranziției la era utilizării inteligenței artificiale în domeniul biomedical.

### ***Obiective***

1. Creșterea competitivității grupurilor de cercetare din UMFVBT prin alocarea pe baze competitive, meritocratice de resurse suplimentare centrelor de cercetare performante și stimularea colaborării interdisciplinare intra- și extra-murale
2. Eficientizarea activității de cercetare-inovare prin crearea unor facilități centrale integrate de expertiză tehnică biomedicală, biorepository și biobază, care să deservească întreaga comunitate de cercetători ai UMFVBT.

3. Stimularea activității de cercetare și inovare în direcții strategice (în concordanță cu temele prioritare asumate de către UMFVBT), care să integreze tehnologiile OMICS (genomics, transcriptomics, metagenomics, proteomics), management big data și inteligența artificială.

4. Promovarea parteneriatelor public-privat atât în cercetarea fundamentală cât și aplicată, inclusiv prin accesarea fondurilor europene la nivel regional.

5. Dezvoltarea resurselor umane implicate în activitatea de cercetare, prin atragerea de cercetători de prestigiu, atât din țară, cât și din străinătate.

6. Creșterea internaționalizării activității de cercetare prin facilitarea participării cercetătorilor UMFVBT la proiecte internaționale.

7. Îmbunătățirea poziției UMFVBT în metaranking-ul/clasamentul Ministerului Educației și în clasamentele internaționale.

8. Dezvoltarea infrastructurii existente la nivelul UMFVBT.

### ***Acțiuni***

*Asigurarea continuității și consolidarea investițiilor în direcțiile de cercetare forte ale UMFVBT.*

Temele identificate ca prioritare sunt:

1. Drug discovery, drug analysis și drug repurposing (inclusiv cercetarea toxicologică a adicțiilor, sinteză și caracterizare fizico-chimică, testare și evaluare a activității biologice in vitro, ex vivo și in vivo).

2. Medicina translațională (cu focus pe stresul oxidativ, angieneză, ARN noncodant, folosirea inteligenței artificiale în scop diagnostic, prognostic și terapeutic).

3. Cercetarea clinică în medicina personalizată a patologiei cardiovasculare, oncologice, renale, respiratorie și gastro-intestinale.

4. Cercetarea aplicativă în domeniul patologiei orale

5. Genomică, transcriptomică, metabolomică, epigenomică

6. Supravegherea și analiza metagenomică a bolilor infecțioase

7. Cercetare în domeniul modelării sistemelor biologice și a analizei sistemelor complexe.

*Creșterea masei critice de cercetare de excelență, prin:*

- Consolidarea centrelor de cercetare existente, în paralel cu stimularea înființării de noi centre de cercetare avansată

- Evaluarea continuă, după criteriile meritocratice a activității centrelor de cercetare de către Comitetul Științific al UMFVBT
- Evaluarea și reclasificarea periodică a activității centrelor de cercetare UMFVBT de către o comisie externă constituită din cercetători cu relevanță internațională recunoscută.
- Se urmărește cu prioritate creșterea calității activității de cercetare interdisciplinară și translațională în cele 7 domenii forte de cercetare ale UMFVBT.

*Investiția în resursa umană*

- Atragerea resursei umane calificate din țară și străinătate către activitățile de cercetare-inovare desfășurate în UMFVBT
- Formarea încă din cursul studiilor de licență a resursei umane calificate prin stimularea participării studenților la activitatea de cercetare-inovare desfășurată în UMFVBT.
- Încurajarea participării cercetătorilor la programe de dezvoltare profesională (cursuri post-universitare de calificare/recalificare, participare la stagii de cercetare și schimburi de experiență în țară și străinătate)
- Stimularea aderării cercetătorilor UMFVBT la înregistrarea în sistemul Open Researcher and Contributor iD (ORCID) și Web of Science Researcher ID.
- Promovarea și susținerea politicii Open Science (în vederea liberalizării accesului la rezultatele, procesele și instrumentele cercetării științifice).

*Creșterea semnificativă a veniturilor destinate cercetării obținute prin participarea la competiții naționale și internaționale, prin:*

- Optimizarea comunicării pre- și post-competițional/grant cu instituțiile naționale și internaționale relevante.
- Consolidarea participării în alianțe universitare europene și a parteneriatelor cu echipe de cercetare din țară și străinătate în vederea maximizării șanselor de a obține finanțare în cadrul diverselor competiții naționale și internaționale.
- Îmbunătățirea ratei de aplicare și de succes în relația cu finanțatorii cheie naționali (UEFISCDI, CNFIS) și internaționali (programe HORIZON, programe transfrontaliere, ERC, ERA Chair etc.).

*Înființarea și operaționalizarea unui facilități centrale care va integra și coordona servicii acreditate de:*

- CORE FACILITY (dezvoltat pe scheletul Laboratorului de Diagnostic Biochimic și Molecular) care să ofere expertiză tehnică, precum și servicii diagnostice și de cercetare pentru întreaga comunitate academică a UMFVBT și a Alianței Timișoara Universitară.
- Biorepository (dezvoltat pe scheletul Biobăncii UMFT) accesibil tuturor cercetătorilor (masteranzi, doctoranzi, post-doctoranzi) UMFVBT și conectat la rețelele europene și internaționale.
- Biobaza (dezvoltată pe scheletul Biobazei UMFVBT) care va asigura cazarea, creșterea și înmulțirea animalelor de laborator pentru activității de cercetare biomedicală conform regulamentelor FELASA.

*Consolidarea activității Centrului de Management al Granturilor prin:*

- Înființarea unui departament dedicat managementului comunicării cu instituțiile naționale și internaționale relevante pentru finanțarea cercetării biomedicale precum și identificării surselor potențiale de finanțare a cercetării
- Înființarea unui departament de management al datelor de cercetare, în vederea optimizării gestionării, protecției și valorificării rezultatelor cercetării din UMFVBT
- Înființarea unui departament de sprijin a valorificării economice a rezultatelor cercetării din UMFVBT.

*Îmbunătățirea și sprijinirea activității Comisiei de Etică a Cercetării prin:*

- Cursuri de formare a cercetătorilor UMFVBT în vederea aprofundării normelor de etică a cercetării în vigoare la nivel național și internațional
- Înființarea unei rețele de sprijin în vederea identificării și rezolvării problemelor de etică specifice activității de cercetare
- Implementarea de algoritmi de identificare și analiză a potențialelor breșe în etica cercetării universitare
- Stimularea interacțiunii Comisiei de Etică a Cercetării a UMFVBT cu organismele naționale și internaționale cu atribuții în supravegherea eticii cercetării.

## Colaborări și Parteneriate Internaționale

### *Formele internaționalizării*

Prima forma/componentă importantă a internaționalizării este strâns legată de reforma implementată în țara noastră pentru o mai mare transparență și compatibilitate a sistemelor de educație superioară, prin convergența instrumentelor utilizate pentru recunoașterea și echivalarea **creditelor** obținute într-o altă instituție.

A doua formă a internaționalizării constă în incorporarea dimensiunilor interculturale și internaționale în curricula, în activitățile de predare, cercetare și în activitatea extracurriculară a universității noastre pentru a ajuta studenții să dobândească și să își dezvolte aptitudini internaționale fără a-și părăsi țara (**"internaționalizare acasă"**).

Forma a treia de internaționalizare o reprezintă mobilitatea transnațională a studenților. Mobilitatea internațională face parte din strategia universității noastre, fie din perspectiva mobilității studenților, a personalului didactic și auxiliar în alte țări, fie prin atragerea de studenți, cercetători, personal didactic din alte țări. O parte semnificativă a mobilității internaționale o reprezintă **mobilitatea studenților** prin programul Erasmus+.

### *Activitățile internaționale*

În anul 2023, Prorectoratul Relații Internaționale a continuat implementarea planului strategic de internaționalizare stabilit în anul 2020, încercând să depășească efectul negativ pe care l-a avut pandemia COVID asupra mobilității internaționale a studenților, a personalului didactic și administrativ. În consecință, pe prim plan s-a situat menținerea contactelor, interacțiunea cu partenerii noștri. Astfel, s-au semnalat punctele tari care au fost realizate ca urmare a aplicării planului strategic de internaționalizare:

- atragerea de studenți din Uniunea Europeană și din țări terțe – 50 de țări (față de 42 de țări în anul 2022) ceea ce indică creșterea reputației pe care și-a câștigat-o universitatea noastră peste hotare ca urmare a calității actului de învățământ;
- faptul că în anul 2023 studenții străini reprezintă aproximativ 25% (față de 20% în anul 2022) din totalul studenților înscriși la studii universitare de licență oferă tuturor studenților noștri posibilitatea de a afla mai multe despre alte țări, alte culturi și, implicit, de a-și dezvolta spiritul de toleranță și respect față de colegii ale căror standarde culturale diferă total de cele din țara noastră;



- a crescut numărul de instituții partenere cu care am încheiat acorduri bilaterale Erasmus și interesul studenților străini pentru participarea la o mobilitate de studiu sau plasament în universitatea noastră;
- universitatea noastră participă la schimburi de cadre didactice și cadre auxiliare iar aceste experiențe internaționale oferă participanților noi perspective și o mai bună înțelegere a diferitelor culturi;
- participarea universității la **noi** tipuri de programe comunitare, cum ar fi programele internaționale intensive mixte (BIP);
- continuarea procesului de digitalizare a organizării mobilităților și a admiterii pentru studenții internaționali
- acreditarea internațională acordată de către WFME (World Federation of Medical Education)

Numărul de studenți internaționali, pe programe de studiu, este prezentat în tabelul de mai jos.

<i>Nr. crt.</i>	<i>PROGRAM DE STUDIU</i>	<i>NUMĂR TOTAL STUDENȚI</i>
<b>1</b>	<b>Medicină română</b>	<b>187</b>
<b>2</b>	<b>Medicină engleză</b>	<b>659</b>
<b>3</b>	<b>Medicină franceză</b>	<b>206</b>
<b>4</b>	<b>Medicină dentară română</b>	<b>58</b>
<b>5</b>	<b>Medicină dentară engleză</b>	<b>211</b>
<b>6</b>	<b>Farmacie română</b>	<b>34</b>
<b>7</b>	<b>Farmacie franceză</b>	<b>144</b>
<b>NUMĂR TOTAL STUDENȚI INTERNAȚIONALI</b>		<b>1501</b>

În ceea ce privește rezidenții internaționali, în cadrul UMFVBT sunt pregătiți 276, din care 230 la specializări aferente Facultății de Medicină și 46 la specializări aferente Facultății de Medicină Dentară.



### **Perspective de Dezvoltare. Obiective strategice.**

#### *Obiectivul 1: creșterea profilului și a reputației internaționale*

Activitatea Prorectoratului de Relații Internaționale se va axa în principal pe:

- dezvoltarea parteneriatelor existente, asigurându-ne că aduc beneficii reciproce
- dezvoltarea rețelelor geografice și tematice cu partenerii noștri
- analizarea oportunității dezvoltării unui număr de programe de cooperare (*joint programmes*) în special în domeniul cercetării și al studiilor doctorale.
- promovarea și diseminarea activității noastre internaționale prin toate mijloacele de comunicare
- facilitarea și sprijinirea atât a evenimentelor și conferințelor interne cât și cele externe care să reflecte activitatea noastră internațională și să atragă cadre didactice *visiting*, astfel contribuind la creșterea reputației și a profilului universității.

#### *Obiectivul 2: dezvoltarea unei universități mobile*

Ne vom axa pe dezvoltarea mobilităților de studiu și plasament Erasmus+ prin creșterea și diversificarea numărului de studenți de la toate nivelele de studiu. Aceasta presupune:

- crearea mai multor mobilități pe termen scurt care să permită studenților să participe la plasamente și să dobândească noi abilități practice
- dezvoltarea mobilităților desfășurate prin intermediul cooperării digitale cu partenerii noștri internaționali.
- creșterea mobilității studenților doctoranzi și dezvoltarea unor doctorate în cotutelă cu parteneri externi.
- atragerea unui număr cât mai mare de studenți internaționali și creșterea calității acestor studenți printr-o selecție atentă bazată pe performanțele lor academice.
- internaționalizarea curriculei prin internaționalizarea personalului didactic; participarea propriilor cadre didactice și auxiliare la seminare internaționale și atragerea de cadre didactice de la alte universități în procesul didactic.
- promovarea mobilităților cadrelor auxiliare prin participarea lor la cursuri de perfecționare internaționale, ceea ce le va permite să participe la schimburi interculturale.

- îmbunătățirea comunicării și coordonării activităților internaționale în întreaga universitate prin diseminarea eficientă a tuturor oportunităților.

*Obiectivul 3: dezvoltarea cercetării științifice și alinierea ei la cerințele globale*

În strânsă colaborare cu Prorectoratul pentru Cercetare vom prioritiza cooperarea internațională care vizează domeniile de cercetare importante. Aceasta va include:

- parteneriate bilaterale între centre de cercetare individuale, cât și promovarea rețelelor de cercetare multilaterale în anumite zone de excelență.
- descoperirea de noi oportunități de schimb de informații și cunoștințe prin intermediul rețelelor internaționale.
- implicarea în cercetarea care are un puternic impact social și aplicabilitate reală în viața de zi cu zi.

*Obiectivul 4: amplificarea implicării pe plan european*

Susținerea și dezvoltarea parteneriatelor cu țările membre ale Uniunii Europene este unul dintre obiectivele cheie ale internaționalizării universității noastre. Modalitățile de realizare ale acestui obiectiv se referă la :

- identificarea de noi parteneriate și întărirea parteneriatelor existente cu universități, organizații și rețele cheie din Europa.
- încurajarea mobilităților de studiu și plasament Erasmus+ printr-o mai mare flexibilitate în procesul de echivalare a studiilor efectuate.
- participarea la târguri educaționale internaționale.
- creșterea numărului de lucrări științifice publicate în reviste internaționale de prestigiu împreună cu cadre didactice din străinătate.
- aderarea la asociații academice europene.

*Indicatori cheie de performanță*

- Creșterea numărului de studenți străini și al nivelului de satisfacție al studenților
- Creșterea nivelului de performanță atât al cadrelor didactice, cât și al studenților
- Creșterea numărului de absolvenți cu posibilități mai mari de a intra pe piața muncii atât pe plan intern cât și pe plan extern

- Creșterea numărului de rezidenți non-UE pentru perioada 2024-2029
- Organizarea procesului de reacreditare internațională de către WFME (World Federation of Medical Education) pentru Medicină în 2026 și pentru Medicină Dentară în 2028
- Plasarea universității pe un loc mai bun în topul universităților de prestigiu
- Mai mare vizibilitate a universității pe plan extern
- Creșterea numărului de mobilități outbound/incoming (programul Erasmus +)
- Creșterea numărului de participanți la programul Erasmus+ în rândul cadrelor didactice și al personalului auxiliar (outbound/incoming). Universitatea își propune ca cel puțin 3% din totalul studenților înscriși să participe într-un tip de mobilitate pe parcursul anilor de studiu.
- Extinderea și diversificarea tipurilor de acțiuni din cadrul programului Erasmus+: candidatura pentru KA 171, candidatura pentru BIP-uri, participarea la consorții, parte integrantă a componentei de ”Incluziune și diversitate”, promovată de Comisia Europeană. Pentru anul universitar 2023 – 2024 s-a depus candidatura și s-a primit finanțare pentru un număr de 20 de mobilități din cadrul acțiunii Programe Intensive Mixte (BIP)
- Organizarea de evenimente recurente (online și on site) pentru promovarea constantă a programului Erasmus+ și pentru promovarea constantă a universității, atragerea de noi studenți internaționali și creșterea vizibilității universității pe plan internațional
- Participarea la târguri educaționale (Study in Romania, EAIE) și la evenimente de tip Staff Training pentru atragerea de studenți internaționali și de noi parteneri de colaborare
- Participarea la Programul național pentru internaționalizarea universitară „Study in Romania” în vederea consolidării procesului de internaționalizare a sistemului de învățământ superior
- Susținerea organizării de programe de studii comune și programe de studii integrate
- Participarea în cadrul proiectelor dedicate dezvoltării și consolidării de rețele universitare europene

- Susținerea cooperării cu alte institute: Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, pentru eficientizarea și flexibilitatea procedurilor de atragere a studenților internaționali și a cadrelor didactice, de cercetare
- Dezvoltarea de acțiuni de conectare, consolidare și valorificare a comunităților de alumni
- Parteneriate internaționale care să dezvolte capacitatea de accesare a finanțărilor competitive în domeniul cercetare-dezvoltare-inovare
- Program pentru cadre didactice din străinătate invitate în România în scopul creșterii nivelului de internaționalizare.

### ***Concluzii și perspective***

În acest context, *internaționalizarea pe plan intern*, care a fost parte componentă și a fostei strategii de internaționalizare, va necesita includerea experienței internaționale în mediul de învățare de acasă. Integrarea componentelor internaționale și interculturale în curricula fiecărei universități și în procesul de învățare va contribui la eliminarea posibilelor inegalități generate de imposibilitatea de participare la mobilitățile internaționale ale studenților cu condiții financiare modeste care din cauza acestor condiții erau obligați să fie ”imobili”.

O perspectivă ideală pentru anul 2024 este o Europa în care învățarea, studiul și cercetarea nu vor mai fi limitate de granițe.

Această viziune nu va deveni realitate decât printr-un efort concertat al tuturor părților implicate care să coopereze pentru o agendă comună. În centrul acestei agende comune se află ideea de a coopera pentru realizarea în fapt a unei Aree Educaționale Europene bazată pe încredere, recunoaștere reciprocă, cooperare și schimb de bune practici, mobilitate și dezvoltare, urmând a fi realizate prin intermediul următoarelor instrumente:

- recunoașterea internațională a rezultatelor învățării și a calificărilor la nivelul învățământului superior;
- modernizarea și dezvoltarea curriculei;
- stimularea învățării limbilor străine;
- crearea unor universități europene de top care să coopereze fără a fi împiedicate de granițe;
- îmbunătățirea educației, a formării profesionale și a învățării pe tot parcursul vieții;

- digitalizarea educației.

## **Angajament Comunitar și Responsabilitate Socială**

### ***TimMEDFEST***

TimMEDFEST, cunoscut anterior ca MedFest, este un festival muzical distinctiv organizat de Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara începând cu anul 2004. Acest festival reprezintă o ocazie unică pentru medici și studenți medicinști să își demonstreze talentele muzicale și să se bucure de muzică într-un cadru relaxat și festiv. Începând cu anul trecut, festivalul a fost înregistrat oficial sub marca TimMedFest, marcând angajamentul universității de a susține și promova acest eveniment muzical. Festivalul aduce împreună comunitatea medicală într-un mod creativ și distractiv, celebrând arta muzicală și încurajând legăturile între membrii comunității academice.

Totul a pornit de la ideea de a oferi studenților cu abilități vocal-instrumentale oportunitatea de a urca pe scenă spre a-și etala talentul. A fost un început cu pași mici, cu câțiva participanți care interpretau vocal acompaniați la chitară. Prima ediție a avut loc în Clubul Hyperion din Căminul I-II Medicină, însă începând cu ediția a doua, Festivalul a devenit un eveniment al cetății, următoarele ediții desfășurându-se în cluburi emblematice ale Timișorei precum Lemon, Cargo, Jazz, The Note, Porto Arte, No Name, Entourage și Altfel.

De-a lungul timpului s-au alăturat tot mai mulți studenți talentați și Medfest a crescut în mod spectaculos atât în ceea ce privește complexitatea actului muzical, cât și în privința publicului, acesta devenind din ce în ce mai numeros cu trecerea anilor. Odată ce inițiatorii au absolvit Universitatea, Festivalul și-a extins, prin aceștia, spectrul artiștilor, alături de studenți făcându-si apariția pe scenă medici rezidenți, medici specialiști, primari, dar și cadre universitare. Medfest a devenit în cele din urmă un real incubator de proiecte muzicale, în cadrul acestuia luând naștere trupe pop-rock care au ajuns să se manifeste artistic dincolo de granițele acestui festival.

În 2023, MEDFEST a sărbătorit 19 ani de existență, ajungând la ediția cu numărul 24, frecvența evenimentului fiind anuală sau bianuală. Începând cu această ediție, MEDFEST a devenit TimMEDFEST, marcă înregistrată a Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara. În acest fel, Festivalul de Muzică al Mediciniștilor Timișoreni dobândește, la vârsta maturității, actul de identitate care confirmă apartenența acestui fenomen cultural la Universitatea

de Medicină și Farmacie din Timișoara, iar Universitatea, la rândul său, devine în mod oficial organizatorul unui eveniment unic la nivel național.

Dincolo de aportul cultural adus mediului universitar, TimMEDFEST a deschis un univers. Ar fi prea puțin dacă ar fi doar Festivalul de Muzică al Mediciniștilor Timișoreni. TimMEDFEST e o stare de spirit, e grupul de prieteni cu care trăiești momente memorabile, este culoare în monotonul alb-negru zilnic și, de aceea, evenimentul care a făcut istorie în Universitate și în urbe, are toate atributele pentru a deveni un proiect de viitor.

Palmaresul muzical și social asociate acestui festival reprezintă un bun punct de plecare pentru dezvoltarea conceptului. În acest sens, pot fi luate în considerare câteva direcții:

- creșterea potențialului Festivalului prin aducerea unor trupe consacrate în cadrul acestuia;
- facilitarea accesului studenților și cadrelor didactice cu abilități vocal-instrumentale la scena acestui eveniment, prin promovarea sa în Universitate;
- asigurarea unui spațiu de tip club pentru repetiții în cadrul Universității;
- organizarea unor evenimente muzicale satelit, care să promoveze studenții și cadrele universitare cu abilități artistice în mod individual;
- crearea unui hub cultural, care să asocieze muzicii alte arte, cu scopul de a aduce în lumina reflectoarelor studenții sau cadrele universitare talentate prin organizarea unor evenimente de profil.

### ***Acțiuni culturale @UMFT***

*Acțiuni culturale@UMFT* este un program extra curricular cu largă adresabilitate, e conceput pentru studenți, indiferent de anul sau linia de studiu și de domeniul în care se specializează. A debutat în martie 2022 și are ca obiectiv-cadru să se constituie într-un spațiu de expresie care să stimuleze sensibilitatea artistică, empatia, dialogul intercultural, nevoia de implicare și gândirea critică. Șase subprograme au fost dezvoltate în ediții succesive. O primă zonă vizează artele spectacolului, prin ateliere de teatru – *Drum the Drama*. O altă direcție cultivată este cea a literaturii – *LiteraTURA*, întâlniri cu scriitorii –, care favorizează dialogul pe teme culturale. Tot în sfera literaturii se încadrează și subprogramul *Atelier de scriere creativă*, care include, pe lângă componenta de expresie, un puternic vector de mediere culturală. Teritoriul artelor plastice a fost cel tatonat prin vizitele (în galerii, muzee, spații de creație) din cadrul subprogramului *Live@the museum*. Lor li s-a alăturat cea mai recentă deschidere, cea către operă, *An Evening at the Opera*, care a facilitat, pe de o parte, întâlniri cu artiști, pe de altă parte, accesul studenților la

spectacole de operă și operetă. În mod firesc, s-au impus aproape de la sine dialogurile inter- și multiculturale din cadrul subprogramului *Topos. Acțiuni culturale@UMFT* se bucură de participare numeroasă, curiozitate și implicare din partea studenților, a cadrelor didactice și chiar a comunității studențești din alte centre universitare.

În perioada următoare trei obiective majore sunt urmărite: diversificarea ofertei culturale din cadrul programului, o mai mare deschidere către comunitate (locală, națională și internațională) și accesarea de finanțări pentru proiecte culturale.

Mai multe extensii ale programului sunt planificate și vor fi dezvoltate. În mod cert, obiectivele de start sunt, în continuare, importante: exprimarea artistică, gândirea critică, empatia, cultivarea simțului estetic, familiarizarea cu tendințele actuale din artele spectacolului, literatură, muzică simfonică, operă, arte vizuale rămân puncte nodale ale demersului. Extinderile au în vedere noi direcții – un blog cultural care să includă reflecții asupra evenimentelor culturale și o deschidere către muzica clasică sunt planificate. Un alt subprogram se va constitui în jurul conceptului de *Human Library* (Biblioteca umană) și își propune să combată prejudecățile, stigmatizările și etichetările. *Human Library* va aduce povești personale autentice mai aproape de studentul medicinist, promovând și rafinând ascultarea autentică și răspunsurile empatică. O altă direcție de creștere este cea a co-creației – a subprogramelor create împreună cu studenții. De pildă, o zonă *Expo* (expoziții de fotografie, colaj, pictură) și una de *Concert* vor fi inițiate.

*Acțiuni culturale@UMFT* a fost creat din convingerea fermă că ancorarea în zona culturală întregește educația studenților mediciniști și le oferă perspective care le completează în mod fericit parcursul academic. Programul își propune să se deschidă și mai mult către comunitate prin organizarea unor evenimente menite să coaguleze și mai intens energiile locale, naționale și internaționale (propunând conferințe, ateliere, spectacole, concerte). De asemenea, atragerea de finanțări pentru acest program, precum și extinderea parteneriatelor existente sunt pași de realizat pentru perioada imediat următoare.

### ***Programul de sprijin al studenților orfani și familii monoparentale***

În cadrul Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, programul de sprijin pentru studenții orfani și cei proveniți din familii monoparentale este o componentă esențială a angajamentului nostru față de asistența socială și educațională. Acest program are scopul de a oferi suport și a facilita accesul la educație și resurse pentru studenții care se confruntă cu dificultăți specifice.

Printre măsurile de sprijin se numără facilități precum cazare subvenționată în căminele universitare. Aceasta asigură un mediu de locuit sigur și accesibil, reducând astfel povara financiară și logistică asupra studenților afectați. De asemenea, universitatea oferă un sistem de burse diverse, inclusiv burse sociale și de ajutor ocazional, care sunt concepute pentru a sprijini studenții cu dificultăți financiare. Aceste burse pot fi de un mare ajutor în acoperirea costurilor legate de studii și trai. Suplimentar, în cadrul instituției noastre, acești studenți beneficiază de o masă zilnică gratuită, la cantina Universității Politehnica, aflată în proximitatea campusului nostru universitar, costurile acesteia fiind susținute în integralitate de instituția noastră.

Pe lângă sprijinul financiar, universitatea este dedicată și oferirii de asistență în domeniul consilierii și orientării profesionale, ajutând astfel studenții să navigheze provocările academice și personale. Aceasta include accesul la servicii de consiliere și sprijin emoțional, precum și la resurse educaționale și de dezvoltare profesională.

Prin aceste inițiative, Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara își reafirmă angajamentul de a oferi un mediu educațional incluziv și de suport, asigurându-se că toți studenții, indiferent de circumstanțele lor personale, au acces la oportunități educaționale echitabile și la resursele necesare pentru a reuși în domeniul ales.

### ***Cantină***

Înființarea unei cantine universitare în cadrul Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara reprezintă un pas important în îmbunătățirea calității vieții studenților și cadrelor didactice. Planificată a fi amplasată în proximitatea clădirii centrale, mai exact în Caminul 1-2, cantina universitară va oferi o soluție convenabilă și accesibilă pentru nevoile de alimentație ale comunității universitare.

Prin externalizarea serviciilor către un furnizor de catering de încredere și punerea la dispoziție a spațiilor de către universitate, ne asigurăm că serviciile oferite vor fi de înaltă calitate și vor respecta standardele de siguranță alimentară. Acest model de colaborare permite universității să se concentreze pe domeniul său de expertiză - educația și cercetarea - în timp ce lasă aspectele logistice și operaționale ale serviciului de catering în mâinile profesioniștilor.

Un aspect esențial al acestei inițiative este stabilirea unui preț maximal pentru meniul zilei, agreat între universitate și furnizorul de catering. Acest lucru asigură că mesele oferite vor fi nu doar convenabile și de calitate, dar și accesibile din punct de vedere financiar pentru studenți și cadre didactice.



Pe lângă beneficiile imediate legate de nutriție și confort, cantina universitară va contribui și la creșterea sentimentului de apartenență și comunitate în rândul studenților și personalului. De asemenea, prin implementarea acestui proiect, universitatea demonstrează angajamentul său față de îmbunătățirea continuă a condițiilor oferite membrilor săi. Această inițiativă reflectă înțelegerea nevoilor concrete ale studenților și personalului, contribuind astfel la crearea unui mediu universitar mai atractiv și mai susținător.

În concluzie, înființarea unei cantine universitare la Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara este un pas esențial în direcția îmbunătățirii experienței universitare, oferind un serviciu vital care sprijină sănătatea, bunăstarea și succesul academic al întregii comunități.

### ***Susținerea asociațiilor studențești pentru activitățile acreditate la nivel de universitate***

Societățile studențești joacă un rol central în îmbogățirea vieții universitare. Ele oferă o platformă pentru studenți de a-și împărtăși pasiunile, de a dezvolta noi competențe și de a contribui la viața academică și socială a universității. De asemenea, reprezintă un mediu propice pentru dezvoltarea abilităților de leadership și management, pregătindu-i pe studenți pentru cariere de succes în domeniile lor de studiu.

Pentru a sprijini aceste societăți, planul managerial propus include alocarea de fonduri dedicate susținerii participării membrilor asociațiilor studențești la întâlniri inter-instituționale, facilitarea accesului la resursele universității și sprijinirea inițiativelor și evenimentelor organizate de acestea. De asemenea, intenționăm să promovăm o mai mare vizibilitate a activităților societăților studențești în cadrul universității și în comunitatea locală și regională, încurajând astfel un spirit de inițiativă și inovare.

Importanța acestor societăți nu se limitează doar la universitate, ci se extinde în întreaga comunitate. Prin proiectele și activitățile lor, studenții pot avea un impact semnificativ în comunitate, oferind servicii, educație și sprijin. De exemplu, programele de sănătate publică conduse de studenți pot ajuta la educarea populației despre probleme de sănătate importantă, în timp ce alte inițiative pot oferi servicii directe celor în nevoie.

În plus, încurajăm și colaborarea între societățile studențești și industrie, ce astfel poate facilita transferul de cunoștințe și experiență de la teorie la practică. Aceasta poate include parteneriate cu spitale, clinici, laboratoare și companii farmaceutice, oferind studenților oportunități valoroase de stagii și experiențe practice.

Una dintre societățile studențești este Societatea Studențească de Chirurgie, care beneficiază de acces gratuit la infrastructura centrului de microchirurgie și chirurgie experimentală "Pius Brînzeu". Acest privilegiu le permite membrilor să organizeze și să participe la cursuri de specializare și workshop-uri practice, punând bazele unei experiențe practice valoroase în domeniul chirurgical. Aceasta nu este doar o oportunitate excelentă pentru studenți de a-și dezvolta abilitățile practice și teoretice, ci și o modalitate de a contribui la dezvoltarea continuă a domeniului chirurgical.

În concluzie, susținerea societăților studențești este un aspect esențial al planului meu managerial pentru următorul mandat. Prin investirea în aceste grupuri, contribuim la dezvoltarea unor profesioniști bine pregătiți, cu abilități practice și teoretice solide, gata să facă față provocărilor din domeniul sănătății și farmaciei. Aceste societăți reprezintă viitorul universității și al domeniilor pe care le servesc, și prin urmare, merită tot sprijinul și resursele pe care le putem oferi.

### **Inovație și Tehnologie**

Digitalizarea a devenit un pilon esențial în inovarea procesului educațional și de cercetare la Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara. Integrarea tehnologiilor digitale în procesul didactic și de cercetare nu este doar o necesitate, ci și o oportunitate de a îmbunătăți eficiența și calitatea învățământului superior.

În primul rând, digitalizarea facilitează accesul la resurse educaționale și de cercetare la nivel global. Platformele online, bibliotecile digitale și bazele de date științifice asigură accesul la cele mai recente studii, articole și materiale didactice, esențiale pentru un curriculum actualizat și pertinent. Acest lucru este deosebit de important în domeniul medical și farmaceutic, unde cunoștințele evoluează rapid.

De asemenea, digitalizarea procesului didactic oferă flexibilitate și adaptabilitate în învățare. Prin cursuri online, webinarii și laboratoare virtuale, studenții pot învăța într-un ritm propriu și pot accesa materiale didactice de oriunde, ceea ce este esențial pentru a răspunde nevoilor unei populații studențești diverse și dinamice. De asemenea, aceste tehnologii permit personalizarea educației, adaptând materialele de învățare la nevoile și stilurile individuale ale studenților.

În domeniul cercetării, digitalizarea conduce la eficientizarea colectării și analizei datelor. Utilizarea tehnologiilor avansate, cum ar fi inteligența artificială și analiza big data, poate accelera

descoperirile științifice și poate îmbunătăți precizia rezultatelor de cercetare. În plus, platformele digitale facilitează colaborarea interdisciplinară și internațională, deschizând uși către noi parteneriate și proiecte de cercetare inovatoare.

Având în vedere cele menționate, în cadrul instituției noastre am implementat un proiect integrat de digitalizare, intitulat „Creșterea gradului de inovare prin digitalizare in Universitatea de Medicina si Farmacie ,Victor Babeș’ Timișoara”, care are o valoare totala de 17.601.876 lei, din care 14.791.472 valoare eligibila nerambursabila. Obiectivul acestuia este acela de a deschide noi orizonturi spre cercetare și inovare printr-un progres digital performant în conformitate cu cele mai înalte trenduri din domeniul e-health, prin dezvoltarea aptitudinilor și competențelor studenților în activitățile de inovare și sănătate digitală în vederea creșterii competitivității și adaptării la digitalizarea sistemelor de educație și sănătate, în context european și internațional prin implementarea conceptelor de inovare prin digitalizare si de educație prin cercetare precum și crearea de valoare prin transformarea digitala a activităților de zi cu zi și de îmbunătățire (intensificare) a cooperării și comunicării dintre Universității de Medicina si Farmacie “Victor Babeș” Timișoara și studenți ca și condiție a unei bune funcționări a triumphiului cunoașterii: educație, cercetare, inovare.

Îndeplinirea obiectului general al proiectului va avea ca rezultat principal:

- Dotarea cu resurse electronice moderne:
  - 45 Smart board pentru dotarea Amfiteatrelor si sălilor de curs
  - Crearea unui Laborator de Realitate Virtuala
  - Crearea unui Laborator de Printing 3D si IA
  - Crearea unui Laborator de prelucrare a protezelor dentare
  - Crearea unui Centru de testare acreditat ECDL
  - Dotarea sălilor de curs de la Disciplina de Informatica Medicala cu 70 All In One
  - Dotarea sălilor de curs de la Disciplina Fiziologie cu 45 All In One
  - Dotarea sălilor de curs de la Disciplina Fiziopatologie cu 30 All In One
  - 1 Simulator virtual de tip Haptic
  - 1 Simulator digital high-fidelity de ventilatie mecanica
  - 105 ecografe portabile de tip handheld
  - 1 ecograf

- Acces la aplicații și platforme digitale de tip e-learning: Utilizarea tehnologiilor educaționale avansate pentru a oferi un mediu de învățare interactiv și personalizat. Aceste platforme includ cursuri online, simulări virtuale, laboratoare digitale prin intermediul Laboratorului de Realitate Virtuală care va fi dotat cu 20 de căști VR.

- Formarea în domeniul competențelor digitale: Dezvoltarea programelor de instruire pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale cadrelor didactice și studenților, asigurând astfel că aceștia pot folosi eficient resursele digitale oferite:

- 800 de cursuri de formare competente digitale de tipul ECDL pentru studenți
- 400 de cursuri de formare competente digitale de tipul ECDL pentru cadre didactice
- 50 de cursuri de formare competente digitale avansate de tipul ECDL 3D Printing
- 50 de cursuri de formare competente digitale avansate de tipul Inteligența Artificială

- Organizarea de programe de formare: Aceste programe vor fi concepute pentru a îmbunătăți abilitățile digitale ale tuturor membrilor comunității universitare. Scopul este de a le oferi instrumentele și cunoștințele necesare pentru a naviga cu succes într-un mediu academic tot mai digitalizat.

Totodată, ne propunem implementarea unui sistem de management integrat al activităților educaționale, destinat studenților, o aplicație care pune în centru ei, studentul cu tot ceea ce are nevoie pentru desfășurarea activităților pe parcursul studiilor, astfel încât să aibă o experiență cât mai plăcută în interacțiunea cu mediul universitar.

Pentru îmbunătățirea calității vieții de student, interacțiunea cu universitatea trebuie să fie cât mai ușoară și cât mai plăcută totul fiind legat de o platformă educațional-administrativă care să cuprindă o aplicație *web-based* și una mobilă, astfel încât accesul la resursele universității să fie cât mai ușor și intuitiv pentru student.

Aplicația își propune să digitalizeze cât mai mult posibil procesul de învățământ (acolo unde este posibil) și să micșoreze cât mai mult timpul de care studentul are nevoie pentru a-și rezolva problemele administrative, dar care îl vor ajuta foarte mult în relația cu universitatea.

Aplicația își propune să faciliteze comunicarea cât mai bună între cadre didactice și student, atât online pe platforma educațională-administrativă cât și pe mobil astfel încât legătura dintre ei să fie cât mai ușoară și studenții să fie în timp real la curent cu toate informațiile necesare pentru buna desfășurare a activității lor universitare.

## Concluzii și Angajamente

În încheierea planului meu managerial pentru candidatura mandatul 2024-2029 de Rector al Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, îmi exprim încrederea profundă și optimismul că, împreună cu întreaga noastră comunitate academică, vom reuși să realizăm obiectivele ambițioase stabilite în acest plan. Sunt convins că prin eforturi conjugate, dedicare și pasiune, vom continua să dezvoltăm universitatea noastră către noi culmi ale performanței academice, consolidând astfel poziția noastră de lider în domeniul educației medico-farmaceutice atât la nivel național, cât și euro-regional.

Prin acest plan managerial, ne propunem să ne asumăm un rol activ în formarea viitoarelor generații de profesioniști medicali și farmaceutici, să inovăm în cercetare și să oferim o contribuție semnificativă la progresul științific și la îmbunătățirea sănătății publice. Cred cu tărie că, împreună, vom putea transforma provocările în oportunități și vom scrie un nou capitol în istoria universității noastre, un capitol marcat de excelență, inovație și colaborare.

Așa cum deja mă cunoașteți, mă angajez să îmi investesc întreaga energie, pricepere și dedicație pentru a atinge aceste obiective și sunt mândru să fiu parte din Comunitatea Noastră Academică, pentru că ***Împreună și fiecare dintre noi suntem Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara.*** Mă angajez ca împreună cu Dumneavoastră să păstrăm același spirit de colegialitate, colaborare, deschidere și prietenie pe care am reușit să-l generăm cu succes în mandatul de Rector ce tocmai se încheie. Împreună, suntem uniți în diversitate, puternici în cunoaștere și angajați să ne câștigăm locul binemeritat în rândul celor mai prestigioase instituții de învățământ medico-farmaceutic.