

ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

ÎN VEDEREA ANGAJĂRII PE POSTURI TEMPORAR VACANTE ÎN AFARA ORGANIGramei

2 posturi de Cercetător în informatică cod COR 214917

**În cadrul proiectului RBC-engager for NK and T cell activation in cancer immunotherapy (REAKT),
contract de finanțare nr. 760103/23.05.2023, cod CF 227/29.11.2022**

I. Data, locul și ora interviului:

Interviul va avea loc în data de 13 ianuarie 2026, ora 10.00, la sediul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, Compartimentul de Cercetare și Management al Granturilor

II. a) Comisia de concurs:

Președinte: Prof. dr. Virgil Păunescu

Membri: Conf. dr. Florina Bojin
Asist.dr. Oana Gavriliuc

Secretar: Nicoleta Achim – CCMG

b) Comisia de soluționare contestații:

Președinte: Prof. dr. Adrian Neagu

Membri: Conf. dr. Corina Vernic
Conf. dr. Monica Neagu

Secretar: Nicoleta Achim – CCMG

III. Criteriile minime de selecție pentru postul de Cercetător în informatică

- studii superioare în domeniul TIC
- cunoștințe relevante despre metode, instrumente și tehnologii folosite în cercetarea informatică
- activitate anterioară care demonstrează interes pentru cercetare: proiecte, competiții, lucrări sau activități universitare
- competențe lingvistice în limba engleză
- experiență practică în analiză, testare, procesare și modelare de date

IV. Atribuțiile și responsabilitățile postului:

- Participă la activitățile de cercetare prevăzute în proiect, inclusiv documentare, analiză, planificare, experimentare și interpretare a rezultatelor.
- Contribuie la proiectarea și testarea soluțiilor informatice folosite în cadrul proiectului.
- Analizează datele generate în activitățile experimentale, inclusiv prin metode statistice.

- Gestionează și întreține componentele informatice ale proiectului (baze de date, aplicații, infrastructură digitală).
- Realizează copii de siguranță ale datelor și organizează arhivarea acestora.
- Respectă normele de etică și deontologie ale activității de cercetare.
- Respectă drepturile de proprietate intelectuală și obligațiile de confidențialitate.
- Participă la redactarea rapoartelor științifice, prezentărilor și materialelor tehnice elaborate în cadrul proiectului.
- Participă la activitățile echipei, conform planului de implementare.

V. Dosarul trebuie să conțină:

1. pentru experții naționali:

- a) formularul de înscriere la concurs;
 - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, aflate în termen de valabilitate;
 - c) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
 - d) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
 - e) Curriculum vitae format EUROPASS, datat și semnat pe fiecare pagină, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de către candidat, precum și indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și denumirea cărților/broșurilor publicate (CV-ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil;
 - f) copie după carnetul de muncă și/sau adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
 - g) copii ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului;
 - h) copii ale documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului.
 - i) Declarație de disponibilitate privind timpul alocat proiectului (Anexa 2);
 - j) Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- Actele prevăzute la punctul V, 1, lit. c) și d) vor fi prezentate și în original până la data interviului.

VI. Locul de muncă: Universitatea de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara

VII. Durata și condițiile muncii:

Postul 1 – perioadă determinată de 6 luni, normă întreagă – maxim 160 ore/lună

Postul 2 - perioadă determinată de 6 luni, normă parțială - maxim 84 ore/lună

VIII. Nivel de salarizare: salariul se stabilește în conformitate cu reglementările în vigoare

IX. Desfășurarea concursului: concursul pentru ocuparea postului constă în 2 etape succesive:

- selecția dosarelor de înscriere la concurs
- interviul

X. Candidaturile se depun până în data de 05 ianuarie 2026, ora 15.00 (de luni până vineri, între orele 09.00-15.00, cu excepția zilelor legale libere), la Registratura UMFVBT.

Dosarul de concurs se notează cu calificativul ADMIS sau RESPINS.

Dosarele evaluate vor primi calificativul ADMIS sau RESPINS; interviul poate fi susținut doar de candidații declarați admiși în etapa de evaluare a dosarelor de concurs.

XI. Bibliografia pentru concurs:

- Computer Science / Data Science

Andrew S. Tanenbaum – „Structured Computer Organization”

Thomas H. Cormen – „Introduction to Algorithms”

Jake VanderPlas – „Python Data Science Handbook”

- Securitate cibernetică și testare

Dafydd Stuttard, Marcus Pinto – „The Web Application Hacker’s Handbook, 2nd ed.”

Ross Anderson – „Security Engineering”

Andrew Case, Jamie Levy – „The Art of Memory Forensics”

- Sisteme și rețele

James Kurose, Keith Ross – „Computer Networking: A Top-Down Approach”

Abraham Silberschatz – „Operating System Concepts”

- Metodologia cercetării și analiză de date

Gareth James et al. – „An Introduction to Statistical Learning”

Trevor Hastie, Robert Tibshirani – „The Elements of Statistical Learning”

Depunerea documentelor la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrage automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Documentele vor fi prezentate organizate în dosar, în ordinea mai sus menționată. Comisia de recrutare și selecție poate solicita pe durata selecției dosarelor completarea cu documente relevante aferente dosarului candidatului.

Modelele de formulare solicitate pot fi descarcate de pe site-ul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara <https://www.umft.ro/> sau solicitate la adresa de email scr-stin@umft.ro.

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual în cadrul proiectului se desfășoară după următorul calendar:

16.12.2025	Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul web UMFVBT www.umft.ro respectiv pe portalul EURAXESS al Comisiei Europene (în limba engleză) (https://www.euraxess.gov.ro/ro , https://jobs.research.gov.ro)
17.12.2025 – 05.01.2026	Candidaturile se depun la sediul Universitatii de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ta Ef. Murgu, nr. 2, la Registratură
08.01.2025	Selecție dosare
08.01.2026, ora 15.00	Afișare anunț cu rezultatul evaluării dosarelor pe site-ul web UMFVBT www.umft.ro
08.01.2026, ora 15.00 – 09.01.2026, ora 15.00	Depunere contestații la sediul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ta Ef. Murgu, nr. 2, la Registratură
12.01.2026, ora 15.00	Soluționare contestații evaluare dosare de concurs și afișare rezultat
13.01.2026, ora 10.00	Interviul - sediul UMFVBT – birou CCMG
13.01.2026, ora 15.00	Afișare anunț cu rezultatul interviului pe site-ul web al UMFVBT www.umft.ro
13.01.2026, ora 15.00 – 14.01.2026, ora 15.00	Depunere contestații la proba interviu la sediul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ța Ef. Murgu, nr. 2, la Registratură
15.01.2026, ora 15.00	Soluționare contestații interviu și afișare rezultat final pe site-ul web al UMFVBT www.umft.ro