

ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE
ÎN VEDEREA ANGAJĂRII PE POSTURI TEMPORAR VACANTE ÎN AFARA
ORGANIGramei

ANUNȚ

privind ocuparea a 1 post de Expert elaborare instrumente (COR 242104) C1 – **Boli hematologice rare**, în cadrul proiectului “**Dezvoltarea de instrumente de lucru specifice și programe de instruire pentru consolidarea rețelei naționale de centre de expertiză în boli rare, în vederea creșterii capacității de îngrijire integrată a pacienților – ExpertRARE**”, nr. contract de finanțare 25759 / 27.02.2029, cod proiect **SMIS 348253**, durata CIM (nr. luni) 8 luni, cu posibilitate de prelungire până la sfârșitul perioadei de implementare a proiectului, în funcție de activități

I. Data, locul și ora interviului:

Interviul va avea loc în data de **16.04.2026**, începând cu ora **10.00** la sediul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ța Ef. Murgu, nr. 2A – Compartimentul de Cercetare și Management al Granturilor.

II. a)Comisia de concurs:

Președinte: Prof.Dr. Adela Chiriță-Emandi,
Membri: Prof.Dr. Nicoleta Andreeascu
Jr.Cristian Hinț
Secretar: Ec. Alexandra-Sorina OPREA

b)Comisia de soluționare contestații:

Președinte: Asist.univ.Dr. Iulia SIMINA
Membri: Ec. Laura CAPLAR, Membru 1
Jr. Miriam CĂTANĂ,
Secretar: Ec. Alexandra-Sorina OPREA

Condiții generale:

- ✓ Au cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- ✓ Cunosc limba română, scris și vorbit;
- ✓ Au vârsta minimă reglementată de prevederile legale în vigoare;
- ✓ Au capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ Au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate.

Cerințe pentru ocuparea postului

- Studii superioare finalizate (licență) – preferabil în domenii relevante: formare profesională, științe ale educației, sănătate, psihologie, asistență socială
- Experiență profesională
- Competențe:
 - Abilități de facilitare și predare
 - Experiență în proiecte de formare și dezvoltare de competențe
 - Capacitate de redactare materiale didactice și organizare sesiuni de instruire
 - Operare PC (Word, PowerPoint, platforme de videoconferință)
 - Abilități excelente de comunicare, lucru în echipă, empatie
- Pentru componenta Boli hematologice rare

III. Criteriile minime de selecție pentru post de Expert elaborare instrumente (**partener**):

Studii și cunostinte: Studii superioare

Vechime minima in specialitate: < 5 ani (conform cererii de finanțare, după caz);

IV. Atribuțiile si responsabilitățile postului:

1. Participă la identificarea nevoilor de formare ale grupului țintă.
2. Contribuie la adaptarea / dezvoltarea conținutului formativ și a materialelor de instruire (ghiduri, prezentări, studii de caz).
3. Organizează sesiuni de formare față în față sau online și sprijină logistic desfășurarea acestora.
4. Susține sesiuni de formare și instruire conform tematicilor stabilite în proiect.
5. Evaluează progresul participanților și colectează feedback pentru îmbunătățirea programelor.
6. Colaborează cu partenerii de proiect pentru adaptarea formării la specificul local și profesional.
7. Întocmește rapoarte tehnice privind activitățile de formare

V. Dosarele de candidatură vor cuprinde **documentele necesare** pentru a dovedi îndeplinirea de către candidat a condițiilor generale și specifice pentru ocuparea poziției în echipa de proiect:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, aflate în termen de valabilitate;
- c) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- d) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- e) Curriculum vitae format EUROPASS semnat și datat pe fiecare pagină;
- f) copie după carnetul de muncă și/sau adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
- g) copii ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului;
- h) copii ale documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului.
- i) Declarație de disponibilitate privind timpul alocat proiectului (**Anexa 2** la prezenta procedură);
- j) certificat integritate comportamentală.

VI. Locul de muncă: Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara

VII. Durata și condițiile muncii: perioadă determinată de maxim 8 luni, normă parțială-maxim 21 ore/lună, cu posibilitate de prelungire până la sfârșitul perioadei de implementare a proiectului, în funcție de activități.

VIII. Nivel de salarizare: salariul se stabilește în conformitate cu reglementările în vigoare

IX. Desfășurarea concursului: concursul pentru ocuparea postului constă în 2 etape succesive:

- selecția dosarelor de înscriere la concurs;
- interviul.

X. Candidaturile se depun până în data de **07.04.2026, ora 15.30**, la sediul UMFVBT, la Registratura universității, cu mențiunea pentru Direcția Resurse Umane.

Dosarele de candidatură se pot depune atât în format fizic, electronic sau prin curier/poștă, cu număr de la registratura UMFVBT, detaliile fiind stabilite în cadrul Anunțului de recrutare și selecție. Documentele originale se vor transmite până la data interviului.

Dosarul de concurs se notează cu calificativul ADMIS sau RESPINS.

Dosarele evaluate vor primi calificativul ADMIS sau RESPINS; interviul poate fi susținut doar de candidații declarați admiși în etapa de evaluare a dosarelor de concurs.

XI. Bibliografia pentru concurs:

• **Ghidul solicitantului, Apel de proiecte**

Creșterea eficacității și rezilienței sistemului medical în domenii critice, de importanță strategică cu impact transversal asupra serviciilor medicale și asupra stării de sănătate, prin dezvoltarea de instrumente și formarea personalului medical și non-medical

<https://mfe.gov.ro/minister/perioade-de-programare/perioada-2021-2027/autoritatea-de-management-pentru-programul-sanatate/>

- Legea învățământului superior nr. 199/2023.

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual în cadrul proiectului se desfășoară după următorul calendar:

24.03.2026 (ziua 1)	Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul web UMFVBT www.umft.ro
25.03.2026-07.04.2026, ora 15.30 (ziua 2 - ziua 11)	Candidaturile se depun la sediul Universitatii de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ta Ef. Murgu, nr. 2, prin Registratura universității, la Direcția Resurse Umane
08.04.2026 (ziua 12)	Selecție dosare

08.04.2026, ora 15.00 (ziua 12)	Afișare anunț cu rezultatul evaluării dosarelor pe site-ul web UMFVBT www.umft.ro
08.04.2026, ora 15.00- 09.04.2026, ora 15.00 (ziua 12, ora 15.00-ziua 13, ora 15.00)	Depunere contestații la sediul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ta Ef. Murgu, nr. 2, la Registratură
15.04.2026, ora 15.00 (ziua 14)	Soluționare contestații evaluare dosare de concurs și afișare rezultat
16.04.2026, începând cu ora 10.00 (ziua 15)	Interviul - sediul UMFVBT – Compartimentul de Cercetare și Management al Granturilor
16.04.2026, ora 15.00 (ziua 15)	Afișare anunț cu rezultatul interviului pe site-ul web al UMFVBT www.umft.ro
16.04.2026, ora 15.00 -17.04.2026 ora 15.00 (ziua 15, ora 15.00 – ziua 16, ora 15.00)	Depunere contestații la proba interviu la sediul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ța Ef. Murgu, nr. 2, la Registratură
20.04.2026, ora 15.00 (ziua 17)	Soluționare contestații interviu și afișare rezultat final pe site-ul web al UMFVBT www.umft.ro

Rectorat

P-ța Eftimie Murgu, nr. 2, cod 300041, Timișoara, România

Tel: +40256293389; Fax: +40256490626

Email: rektorat@umft.ro www.umft.ro

ARACIS - 2027 | IAAR (WFME, EQAR, ENQA) - 2026 | EBA (UK) - 2026

ISO 9001:2015 ISO 45001:2018