



REGULAMENTUL INTERN AL CLUBULUI SPORTIV STUDENȚESC „MEDICINA” TIMIȘOARA

	Funcția, Nume și prenume	Data	Semnătura
Elaborat (Ed. I):	Director al Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Prof. univ. dr. Andrei Motoc,	29.06.2026	
Vizat Oficiul juridic	Consilier juridic, Dr. Mihaela Codrina Levai	29.07.2026	
Vizat Comisia permanentă a Senatului pentru revizuirea regulamentelor și a Cartei universitare	Președinte, Prof. univ. dr. Ioana Ioniță	29.07.2026	
Data intrării în vigoare:	29.07.2026 (Ed. I)		
Data retragerii:			



CUPRINS

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE	3
CAPITOLUL II. INCHEIEREA, EXECUTAREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA SI INCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA	4
II. 1. Contractul de activitate sportivă/convențiile civile	5
II. 2. Transferul sportivilor:	6
II. 3. Perioada de transferuri:	6
II. 4. Modalitatea de transfer:	6
II. 5. Documentele transferului:	7
II. 6. Efectuarea unor transferuri în situații speciale:	7
II. 7. Compensația de formare:	7
CAPITOLUL III. REGULI PRIVIND PROTECȚIA, IGIENA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ ÎN CADRUL CLUBULUI SPORTIV STUDENȚESC „MEDICINA” TIMIȘOARA	8
CAPITOLUL IV. REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINĂRII ȘI AL ÎNLĂTURĂRII ORICĂREI FORME DE ÎNCALCARE A DEMNITĂȚII	8
CAPITOLUL V. DREPTURILE SI OBLIGAȚIILE CLUBULUI SPORTIV STUDENȚESC „MEDICINA” TIMIȘOARA ȘI ALE SALARIAȚILOR	9
V. 1. OBLIGAȚIILE Clubului Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara:	9
V. 2. OBLIGAȚIILE salariaților:	9
V. 3. DREPTURILE salariaților:	10
V. 4. DREPTURILE Clubului Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara:	10
V. 5. ORGANIZAREA TIMPULUI DE MUNCA	10
V. 6. TIMPUL DE ODIHNA SI ALTE CONCEDII	11
V. 7. SALARIZAREA	11
CAPITOLUL VI. PROCEDURA DE SOLUȚIONARE A CERERILOR SAU RECLAMAȚIILOR INDIVIDUALE ALE SALARIAȚILOR ALE SPORTIVILOR ȘI STAFULUI TEHNIC	12
VI. 1. Procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale sportivilor și stafului tehnic	12
CAPITOLUL VII. LITIGII	12
CAPITOLUL VIII. REGULI CONCRETE PRIVIND DISCIPLINA MUNCII ÎN CADRUL C.S.U. „MEDICINA” TIMIȘOARA	13
CAPITOLUL IX. ABATERILE DISCIPLINARE SI SANCTIUNILE APLICABILE	13
CAPITOLUL X. REGULI REFERITOARE LA PROCEDURA DISCIPLINARA	14
CAPITOLUL XI. CRITERIILE ȘI PROCEDURILE DE EVALUARE PROFESIONALĂ A SALARIAȚILOR	15
CAPITOLUL XII. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL	15
CAPITOLUL XII. DISPOZIȚII FINALE	16



CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Ca urmare Ordinului Ministerului Educației cu nr. 7503/04.12.2024, începând cu data de 01.01.2025, Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” din Timișoara, este subordonat Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara.

Art. 2. În scopul stabilirii la nivelul Clubului a regulilor privind protecția, igiena și securitatea în muncă, drepturile și obligațiile Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara și ale salariaților, procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților, regulile concrete privind disciplina muncii în unitate, abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile și a modalităților de aplicare a dispozițiilor legale sau contractuale specifice; cu respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, în temeiul dispozițiilor art. 241-246 din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, cu modificările ulterioare, emite urmatorul Regulament intern a fost emis în temeiul dispozițiilor art. 241-246 din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, cu modificările ulterioare, și se va aduce la cunoștința fiecărui salariat, în prima zi de lucru, sub condiția semnării de luare la cunoștință.

Art. 3. Regulamentul intern produce efecte de la momentul luării la cunoștința a acestuia.

Art. 4. Regulamentul se aplică tuturor salariaților Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara, indiferent de durata contractului individual de muncă, de atribuțiile pe care le îndeplinesc și de funcția pe care o ocupă, precum și celor care lucrează în cadrul unității pe baza de delegare sau detașare.

Art. 5. (1) Relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe.

(2) Drepturile și obligațiile privind relațiile de muncă dintre angajator și salariat se stabilesc potrivit legii, prin negociere, în cadrul contractelor colective de muncă și al contractelor individuale de muncă.

Art. 6. Cunoașterea și respectarea Regulamentului intern este obligatorie pentru toate categoriile de personal din cadrul Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara.

(2) Regulamentul Intern își produce efectele față de salariați din momentul luării la cunoștința dovedită, fie prin semnarea contractului de muncă la angajare, fie prin semnatura atunci când Regulamentul intern se modifică ulterior angajării.

Art. 7. Prezentul Regulament intern concretizează regulile privind protecția, igiena și securitatea în muncă, drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților, procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților, regulile privind disciplina muncii în unitate, abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile și modalitățile de aplicare a dispozițiilor legale sau contractuale specifice.

I.1. Definiții

Art. 8. În întregul text al prezentului Regulament, următorii termeni au următoarele înțelesuri:

a. Angajator - persoana fizică sau juridică ce se află în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității, în speță Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara;

b. Antrenor — persoana calificată care se ocupă de selecția și pregătirea de bază a sportivilor dintr-o ramură sportivă, asigurând promovarea acestora în cadrul sistemului ierarhic de evaluare sportivă, de la un nivel scăzut al aptitudinilor și abilităților sportive spre înalta performanță sportivă. Activitatea acestora trebuie evidențiată de cluburile sportive și confirmată de federația sportivă națională de specialitate;



- c. Sportivi — persoanele a căror activitate conduce la organizarea și administrarea
- d. activității sportive, aflate în structura sportivă pe bază de contract de muncă, contract de activitate sportivă, convenție civilă de prestări servicii sau voluntariat;
- e. CIM - contractul individual de munca încheiat între Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara și un Salariat;
- f. Contract de activitate sportivă — convenția încheiată pentru o durată determinată, între club și participantii la activitatea sportivă, care reglementează condițiile de desfășurare a activităților cu caracter sportiv.
- g. Competiție sportivă — acțiune sportivă organizată de structuri sportive și/sau de alte entități competente, în baza unui regulament, care are ca obiectiv ameliorarea rezultatelor sportive, realizarea de recorduri și/sau obținerea unor rezultate pozitive;
- h. Competiție sportivă internă — competiție sportivă la care, conform regulamentului de desfășurare pot participa numai sportivi din cadrul structurilor sportive din România;
- i. Competiție sportivă internațională — competiție sportivă la care, conform regulamentelor de desfășurare, pot participa sportivi din cadrul unor organizații sportive din mai multe țări;
- j. Date cu caracter personal – orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă („persoana vizată”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;
- k. Personalul – Personalul de Conducere și Personalul de Executie împreună;
- l. Politicile și Procedurile Interne - politicile și procedurile adoptate și implementate în Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara
- m. Salariat înseamnă orice persoană care intră în raporturi de muncă cu Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara, indiferent de funcția sau postul său;
- n. Prezentul Regulament intern concretizează regulile privind protecția, igiena și securitatea în muncă, drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților, procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților, regulile privind disciplina muncii în unitate, abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile și modalitățile de aplicare a dispozițiilor legale sau contractuale specifice.

CAPITOLUL II. ÎNCHIEIEREA, EXECUTAREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Art. 9. Angajarea personalului Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara se face în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și ale actelor normative în vigoare.

Art. 10. (1) În baza consimțământului părților, se vor încheia, în formă scrisă, contracte individuale de muncă, care vor conține clauze privind:

- a) identitatea părților;
- b) funcția/ocupatia conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, precum și fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului;
- c) criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului;



d) durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul;

(2) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (1) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Art. 11. (1) Contractul individual de muncă se poate modifica în condițiile prevăzute de art. 41-48 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, prin delegare, detasare sau modificarea temporară a locului și felului muncii, fără consimțământul salariatului.

(2) Modificarea contractului individual de muncă se realizează numai prin acordul părților, modificarea unilaterală fiind posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

Art. 12. Suspendarea contractului individual de muncă poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți, în condițiile prevăzute de art. 49-54 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

II. 1. Contractul de activitate sportivă/convențiile civile

Art. 13. (1) Contractul de activitate sportivă/convențiile civile reprezintă actul juridic în temeiul căruia sportivul/staful tehnic se obligă să presteze muncă, prin procesul de instruire și la jocuri oficiale, pentru și sub autoritatea UMFVBT.

(2) Sportivii, antrenorii și staful tehnic au obligația de a încheia **contracte de activitate sportivă sau convențiile civile**, după caz.

(3) Încetarea contractului de activitate sportivă sau a convențiilor civile poate avea loc în următoarele cazuri:

- a. prin acordul părților
 - b. la sfârșitul perioadei pentru care a fost încheiat;
 - c. la eliberarea certificatului de transfer în cazul în care sportivul se transferă la alt club înainte de expirarea duratei de valabilitate a contractului;
 - d. pentru neexecutarea culpabilă a obligațiilor de către fiecare dintre părți, printr-o simplă notificare, fără niciun fel de alte formalități sau intervenție a instanței de judecată;
 - e. unilateral de către C.S.U. „Medicina” Timișoara în cel mult 15 zile de la data apariției unei circumstanțe care nu a putut fi prevăzută în momentul încheierii contractului de activitate sportivă și care influențează existența și/sau derularea relației contractuale ori crează situație de inechilibru contractual.
- (4) În situația neindeplinirii obiectivului de performanță, în funcție de prestația antrenorului/sportivului, contractul poate fi reziliat în mod unilateral de C.S.U. „Medicina” Timișoara.

(5) Contractul de activitate sportivă se reziliază în următoarele condiții:

- a. în caz de pierdere a capacității sportivului de a practica activitate sportivă specifică, datorită unor cauze care nu țin de activitatea specifică ramurii sportive;
- b. la apariția în mass-media a unor imagini indecente ale sportivului;
- c. în cazul în care sportivul este depistat pozitiv/sau refuză testul anti-doping.
- d. rezilierea contractului va avea loc după acordarea unui termen de înștiințare de cel puțin 15 de zile calendaristice înainte de data la care rezilierea urmează să-și producă efectele.



e. rezilierea contractului dă dreptul clubului de a solicita obligarea sportivului la plata unor daune moratorii ca urmare a încălcării dreptului la imagine a clubului sau la plata compensațiilor financiare, prevăzute în contractul de activitate sportivă.

II. 2. Transferul sportivilor:

Art. 14. (1) Transferul sportivilor din C.S.U. „Medicina” Timișoara se realizează în baza dezlegării pe linie sportivă, pe o perioadă determinată sau definitiv, în funcție de contractul încheiat cu sportivul care solicită transferul, cu avizul Consiliului de Administrație al C.S.U. „Medicina” Timișoara și cu aprobarea Consiliului de Administrație al UMF „VB” Timișoara.

(2) Transferul sportivilor între C.S.U. „Medicina” Timișoara și între Cluburile Sportive se poate realiza numai în baza dezlegării pe linie sportivă, pe perioadă determinată sau definitiv.

(3) Transferul definitiv al sportivilor se realizează cu plata taxelor de transfer și a obligațiilor financiare prevăzute în prezentul regulament (compensația de formare) și în contractul încheiat cu sportivul care solicită transferul, respectiv plata taxelor de transfer stabilite prin grilele de transfer ale federațiilor sportive.

(4) În cazul transferurilor, pe perioadă determinată sau definitive, către cluburi sportive din străinătate, negocierea financiară a transferului se face de către o comisie numită de Consiliul de administrație C.S.U. „Medicina” Timișoara și este condusă de către Director. Rezultatul negocierii se avizează de Consiliul de Administrație al C.S.U. „Medicina” Timișoara și se aprobă de Consiliul de Administrație al UMF „VB” T.

(5) Sumele sau alte bunuri provenite din transferul sportivilor se folosesc potrivit prevederilor legale în vigoare.

II. 3. Perioada de transferuri:

Art. 15. (1) Transferul sportivilor constă în trecerea acestora de la clubul la care sunt legitimați la clubul la care se efectuează transferul, la solicitarea sportivului, cu acordul celor două cluburi sau la cererea clubului care solicită transferul, cu înștiințarea sportivului.

(2) Transferul sportivilor se poate efectua în fiecare an, în perioada stabilită de federația sportivă de profil. Nu fac obiectul acestei reglementări, transferul sportivilor aflați în situații speciale prevăzute la art. 14 al prezentului regulament.

II. 4. Modalitatea de transfer:

Art. 16. (1) Transferul poate fi cu caracter temporar sau definitiv. Sportivii au dreptul de a încheia un acord cu o terță parte, prin care aceasta din urmă să fie îndreptățită să beneficieze în totul sau în parte de compensații care urmează să fie plătite în cazul unui viitor transfer al sportivului de la un club la altul, sau să dețină drepturi cu privire la un viitor transfer sau o viitoare sumă de transfer numai cu acordul clubului.

(2) Transferul temporar reprezintă trecerea sportivului de la clubul cedent la clubul cesionar pentru o perioadă determinată de timp, la încheierea căreia sportivul revine la clubul cedent. Durata unui transfer temporar poate fi, cel puțin, până la terminarea turului sau returului campionatului. Revenirea este condiționată de existența unui contract valabil între clubul cedent și respectivul sportiv. Transferul temporar se poate face în următoarele condiții:



- a. în perioada transferului temporar executarea clauzelor contractului încheiat de sportiv cu clubul cedent se suspendă, clubul cesionar fiind obligat să încheie contract pe perioadă determinată cu sportivul pentru perioada transferului temporar, în caz contrar efectele contractului încetând de drept la expirarea perioadei transferului temporar;
- b. în perioada transferului temporar, clubul cesionar nu are dreptul să transfere jucătorul respectiv unui club terț, decât cu acordul scris al clubului cedent, în caz contrar transferul urmând a fi anulat cu obligarea clubului aflat în culpă la restituirea sumelor incasate cu titlu de indemnizație de transfer și aplicarea sancțiunilor regulamentare;
- c. în situația unui transfer temporar, în cazul în care contractul cu clubul cesionar încetează înaintea expirării transferului temporar, sportivul în cauză are dreptul ca, în perioadele de transfer, să revină la clubul cedent, dacă acesta solicită, sau să încheie un contract cu un alt club numai pentru perioada rămasă până la expirarea transferului temporar;
- d. durata minimă a unui transfer temporar este cea între două perioade consecutive de transfer.

II. 5. Documentele transferului:

Art. 17. (1) Pentru aprobarea unui transfer definitiv vor fi depuse următoarele documente:

- a. Cerere de transfer. Cererea va fi semnată de sportivul care solicită transferul sau reprezentantul legal, în cazul sportivilor minori, și va avea acordul scris al clubului la care sportivul dorește să fie transferat;
 - b. legitimația sportivului;
 - c. chitanța, care dovedește plata taxei de transfer, dacă este cazul;
 - d. dovada că sportivul nu are datorii materiale și financiare față de club.
- (2) Taxa de transfer se achită de către clubul la care sportivul dorește să fie transferat.
- (3) Acordul de transfer se avizează de Consiliul de Administrație al C.S.U. „Medicina” Timișoara și se aprobă de Consiliul de Administrație al UMFVBT.

II. 6. Efectuarea unor transferuri în situații speciale:

Art. 18. (1) Se pot efectua transferuri, la cerere, în afara perioadei de transferuri, fără acordul scris al C.S.U. „Medicina” Timișoara, dar cu dovada că sportivul nu are datorii materiale și financiare față de acesta, în următoarele situații speciale:

- a) urmare a desființării oficiale a secției sau a clubului sportiv la care sportivul este legitimat;
- b) dacă nu a participat timp de doi ani, din diverse motive personale, la nicio competiție oficială. Nu se iau în calcul perioadele de întrerupere datorate sancțiunii de suspendare.

II. 7. Compensația de formare:

Art. 19. (1) Compensația de formare reprezintă sumele datorate de clubul la care operează transferul definitiv al sportivului C.S.U. „Medicina” Timișoara pentru recuperarea cheltuielilor efectuate cu sportivul de către C.S.U. „Medicina” Timișoara, pentru selecția și pregătirea sportivului în vederea practicării sportului.

(2) Compensația de formare se plătește către C.S.U. „Medicina” Timișoara de către clubul la care operează transferul definitiv, în termen de 5 zile de la data aprobării transferului și cuprinde taxele privind deplasări, echipamentele, indemnizațiile, primele de joc, remunerare antrenor, preparator sportiv, nutriționist, kinetoterapeut, plată utilități și chirii, suplimente și medicație de efort, orice alte cheltuieli suportate pentru pregătirea sportivului.



- (3) Sportivul care nu a participat în competiții sportive timp de 2 ani este liber să se transfere fără plata compensațiilor de formare.
- (4) În cazul transferului temporar al sportivului, C.S.U. „Medicina” Timișoara poate beneficia de dreptul la compensații de formare, dacă solicită în mod expres acest drept.
- (5) Documentația necesară stabilirii cuantumului compensației de formare și promovare cuprinde:
- a) un exemplar al contractului încheiat cu sportivul în cauză, valabil în perioada de referință.;
 - b) documentele care atestă cheltuielile efectuate cu sportivul pentru selecția și pregătirea sportivului în vederea practicării sportului.
- (6) Compensația de formare se achită numai în contul C.S.U. „Medicina” Timișoara.

CAPITOLUL III. REGULI PRIVIND PROTECȚIA, IGIENA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ ÎN CADRUL CLUBULUI SPORTIV STUDENȚESC „MEDICINA” TIMIȘOARA

Art. 20. (1) Clubul Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara are obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților.

(2) În cadrul propriilor responsabilități, Clubul Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara va lua măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acestora.

(3) Instruirea în domeniul securității și sănătății în munca este obligatorie în următoarele situații:

- a) în cazul noilor angajați;
- b) în cazul salariaților care își schimbă locul de muncă sau felul muncii;
- c) în cazul salariaților care își reiau activitatea după o întrerupere mai mare de 6 luni;
- d) în situația în care intervin modificări ale legislației în domeniu.

(4) Locurile de muncă trebuie să fie organizate astfel încât să garanteze securitatea și sănătatea salariaților.

Art. 21. Clubul Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara are obligația să asigure accesul salariaților la serviciul medical de medicină a muncii, organizat cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

CAPITOLUL IV. REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINĂRII ȘI AL ÎNLĂTURĂRII ORICĂREI FORME DE ÎNCALCARE A DEMNITĂȚII

Art. 22. În cadrul Clubului Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara se respectă prevederile legislației în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, egalității de șanse și nediscriminării și are în vedere implementarea tuturor politicilor și practicilor prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârsta, handicap,



boala croica necontagioasă, infectare HIV, COVID-19, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul muncii.

Art. 23. (1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații.

(2) Angajații au obligația să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă în unitate, cu respectarea prevederilor legii, a contractelor colective de muncă, a regulamentului intern, precum și a drepturilor și intereselor tuturor salariaților.

(3) Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare.

Art. 24. Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept hărțuire și discriminare bazată pe criteriul de sex, la nivelul Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara se va aplica Procedura de Sistem privind „Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă” UMFVBT/PS/CIM/53/2024, procedură aplicabilă Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara, careia i se subordonează clubul sportiv.

CAPITOLUL V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CLUBULUI SPORTIV STUDENȚESC „MEDICINA” TIMIȘOARA ȘI ALE SALARIAȚILOR

V. 1. *OBLIGAȚIILE Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara:*

Art. 25. Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să informeze salariații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- b) să acorde salariaților toate drepturile ce decurg din lege și din contractele individuale de muncă;
- c) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;
- d) să înființeze Registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- e) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților.

V. 2. *OBLIGAȚIILE salariaților:*

Art. 26. (1) Salariații Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara au, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a îndeplini atribuțiile ce le revin conform fisei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern și în contractul individual de muncă;
- d) obligația de fidelitate față de Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara în executarea atribuțiilor de serviciu;



- e) obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate;
- f) obligatia de a respecta secretul de serviciu;
- g) respectarea programului de lucru si folosirea integrala si eficienta a timpului de lucru pentru indeplinirea obligatiilor de serviciu;
- h) însusirea si respectarea normelor de munca, a altor reguli si instructiuni stabilite pentru compartimentul respectiv sau pentru locul de munca specific salariatului;
- i) participarea la evaluarile periodice realizate de către Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara;

V. 3. DREPTURILE salariaților:

Art. 27. Salariatii Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara au, in principal, urmatoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusa;
- b) dreptul la repaus zilnic si saptamanal;
- c) dreptul la concediu de odihna anual;
- d) dreptul la egalitate de sanse si de tratament;
- e) dreptul la demnitate in munca;
- f) dreptul la securitate si sanatate in munca;
- g) dreptul la acces la formarea profesionala;

V. 4. DREPTURILE Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara:

Art. 28. Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara are, in principal, urmatoarele drepturi:

- a) sa stabileasca organizarea si functionarea unitatii;
- b) sa stabileasca atributiile corespunzatoare pentru fiecare salariat, in conditiile legii;
- c) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;
- d) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;
- e) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentul intern;
- f) sa stabileasca obiectivele de performanta individuala, precum si criteriile de evaluare a realizarii acestora.

V. 5. ORGANIZAREA TIMPULUI DE MUNCA

Art. 29. (1) Timpul de munca reprezinta orice perioada în care salariatul presteaza munca, se afla la dispozitia Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara si isi indeplineste sarcinile si atributiile, conform prevederilor contractului individual de munca, contractului colectiv de munca aplicabil si/sau ale legislatiei in vigoare.

(2) Pentru salariatii angajati cu norma intreaga durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamana, pentru salariații cu normă de muncă de 50%. durata timpului de munca este de 4 ore pe zi si de 20 de ore pe saptamană, iar pentru salariații cu normă de muncă de 25%, durata timpului de munca este de 2 ore pe zi și de 10 de ore pe saptamană,



(3) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani durata timpului de muncă poate fi de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână.

(4) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

V. 6. TIMPUL DE ODIHNĂ ȘI ALTE CONCEDII

Art. 30. (1) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaților;

(2) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 21 de zile lucrătoare;

Art. 31. (1) În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere platite, care nu se includ în durata concediului de odihnă, conform legii (art.152 codul muncii).

V. 7. SALARIZAREA

Art. 32. (1) Salariul reprezintă contraprestatia muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă și cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

(2) Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă, fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani, care se stabilește cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare, prin negocieri colective și individuale.

(3) Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară.

(4) La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

(5) Directorul Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara, în probleme de politică salarială poate solicita sprijinul din partea Direcției RUNOS a UMF „VB” T.

Art. 33. (1) Salariul se plătește în bani cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în contractul individual de muncă.

(2) Salariul se plătește direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta.

Art. 34. (1) Nicio reținere din salariu nu poate fi operată, în afara cazurilor și condițiilor prevăzute de lege.

(2) Reținerile din salariu cumulate nu pot depăși în fiecare lună jumătate din salariul net.



CAPITOLUL VI. PROCEDURA DE SOLUȚIONARE A CERERILOR SAU RECLAMAȚIILOR INDIVIDUALE ALE SALARIAȚILOR ALE SPORTIVILOR ȘI STAFULUI TEHNIC

Art. 35. (1) Salariații au dreptul să adreseze conducerii Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara, în scris, petiții individuale, dar numai în legătură cu problemele proprii aparute la locul de muncă și în activitatea desfășurată.

(2) Cererile sau reclamațiile se adresează reprezentantului legal al Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara și se înregistrează.

(3) Reprezentantul legal al Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara este obligat să comunice salariaților răspunsul în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii sau a reclamației.

(4) În situația în care aspectele sesizate prin cerere sau reclamație necesită o cercetare mai amanunțită, reprezentantul legal al Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara poate prelunge termenul cu cel mult 15 zile.

VI. 1. Procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale sportivilor și stafului tehnic

Art. 36. (1) Cererile sau reclamațiile individuale vor fi adresate directorului C.S.U., „Medicina” Timișoara.

(2) Directorul clubului are obligația să comunice solicitantului, respectiv reclamantului, răspunsul în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii/reclamației, indiferent dacă rezoluția este sau nu favorabilă petiționarului.

(3) În situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o cercetare mai amănunțită, directorul C.S.U. „Medicina” Timișoara poate prelunge termenul de răspuns cu cel mult 15 zile calendaristice, cu informarea petiționarului asupra acestei măsuri în termenul prevăzut la articolul anterior.

(4) Răspunsul la petiția solicitantului/reclamantului va fi înmănat personal acestuia sub semnătura de primire în condica de corespondență și cu menționarea datei de primire sau va fi trimis prin poștă cu scrisoare recomandată cu confirmare de primire.

(5) Dacă după primirea răspunsului la petiție persoana în cauză trimite o altă petiție cu același conținut, aceasta se va înregistra la același număr ca prima și directorul va fi informat despre aceasta, iar secretarul va scrie pe document că s-a răspuns cu adresa cu numărul respectiv și, îl va arhiva împreună cu cel inițial.

CAPITOLUL VII. LITIGII

Art. 37. Conflictele ce se vor naște din contractul de activitate sportivă sau contractul individual de muncă sau în legătură cu acesta, se vor soluționa pe cale amiabilă, în caz contrar, ele vor fi înaintate spre soluționare instanțelor sportive conform reglementărilor în vigoare sau instanțelor judecătorești competente.



CAPITOLUL VIII. REGULI CONCRETE PRIVIND DISCIPLINA MUNCII ÎN CADRUL C.S.U. „MEDICINA” TIMIȘOARA

Art. 38. Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara dispune de prerogativa disciplinara, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară.

Art. 39. Sunt interzise:

- a) nerespectarea programului de lucru, întârzierea sau absentarea nemotivată;
- b) atitudinea necorespunzătoare față de managementul clubului.
- c) constituie abatere disciplinară și se sancționează încălcarea cu vinovăție de către salariați a obligațiilor lor de serviciu prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, obligațiile de serviciu stabilite în contractele individuale de muncă, în fișa postului, în Regulamentul intern.

CAPITOLUL IX. ABATERILE DISCIPLINARE ȘI SANCTIUNILE APLICABILE.

Art. 40. Constituie abateri disciplinare ale sportivilor:

- a) neacordarea respectului față de oficiali;
- b) nerespectarea regulilor de comportament în sala de competiție;
- c) întârzieri repetate sau absențe nejustificate de la antrenamente și competiții;
- d) atitudini și gesturi necuviincioase la adresa antrenorilor, arbitrilor, oficialilor și publicului precum și injurii adresate adversarilor;
- e) manifestări care aduc atingere prestigiului clubului;
- f) părăsirea spațiului de antrenament fără un motiv întemeiat și fără a avea în prealabil, aprobarea antrenorului;
- g) părăsirea cantonamentului;
- h) sustragerea de bunuri în timpul cantonamentelor sau competițiilor;
- i) folosirea de substanțe interzise în vederea îmbunătățirii performanțelor sportive;
- j) consumul de băuturi alcoolice în cantonamente și în timpul competițiilor;
- k) postarea în spațiul public (rețele de socializare) de mesaje jignitoare/ofensatoare la adresa clubului sau a personalului angajat.

Art. 41. Abaterile disciplinare ale antrenorului care se sancționează sunt:

- a) absența nemotivată de la competiții;
- b) nerespectarea regulamentului de competiții;
- c) ținută și atitudine nesportivă, injurii adresate sportivilor sau oficialilor prezenți la competiții;
- d) arbitraj voit eronat;
- e) cedarea în mod intenționat a unor punctaje în competiții;
- f) provocarea unor scandaluri în timpul competițiilor;
- g) deteriorarea însemnelor și a actelor oficiale;
- h) înscrierea în competiță a sportivilor cu acte necorespunzătoare;



- i) lovirea sportivilor, arbitrilor și a altor persoane în timpul competițiilor;
- j) neprezentarea informărilor de la competiții;
- k) consumul de băuturi alcoolice în timpul antrenamentelor și a competițiilor;
- l) neparticiparea la stagiile de perfecționare a antrenorilor și arbitrilor;
- m) fumatul în locuri nepermise;
- n) violența fizică;
- o) postarea în spațiul public (rețele de socializare) de mesaje jignitoare/ofensatoare la adresa clubului sau a personalului angajat.

Art. 42. Comportamentul indecent, violența fizică, folosirea de substanțe interzise în vederea îmbunătățirii performanțelor sportive, injurii adresate sportivilor sau oficialilor prezenți la competiții, sunt considerate fapte deosebit de grave și se **sanctionează cu excluderea din club a celui vinovat.**

Art. 43. Sancțiuni aplicabile pentru antrenori și sportivi:

- a) avertisment scris, la prima abatere;
- b) excluderea temporară din cadrul clubului, la a doua abatere;
- c) excluderea definitivă din cadrul clubului, la a treia abatere, sau la prima abatere pentru abateri grave

definite la art. 35;

Art. 44. C.S.U. „Medicina” Timișoara este îndreptățit să aplice orice sancțiune apreciază ca fiind întemeiată și real justificată de abaterea antrenorului sau a sportivului major, raportat la consecințele reale și concret determinate de abaterea săvârșită.

Art. 45. Abaterile săvârșite de sportivii sau antrenori se analizează de către consiliul de Administrație condus de directorul C.S.U. „Medicina” Timișoara, care va propune sancțiuni în raport cu gravitatea faptei.

Art. 46. Sancțiunile pentru abaterile disciplinare se aplică de către directorul C.S.U. „Medicina” Timișoara

Art. 47. Încălcările prevederilor prezentului regulament de către sportivii minori se vor discuta individual cu aceștia și cu părinții lor, la care va participa antrenorul cu care se pregătesc sportivii.

Art. 48. C.S.U. „Medicina” Timișoara și părinții sportivilor minori vor încerca rezolvarea neînțelegerilor pe cale amiabilă.

Art. 49. Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica clubul în cazul în care salariatul savarseste o abatere disciplinara sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 – 3 luni cu 5 – 10%;

CAPITOLUL X. REGULI REFERITOARE LA PROCEDURA DISCIPLINARA

Art. 50. (1) Ca urmare a sesizării conducerii Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara cu privire la savarsirea unei abateri disciplinare sau a constatării încălcării de către un salariat a normelor legale, Regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici Clubul Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara sau persoana împuternicită de acesta va dispune efectuarea cercetării disciplinare prealabile.



(2) Sub sancțiunea nulității absolute, nicio sancțiune nu poate fi dispusă înainte de efectuarea unei cercetări disciplinare prealabile, cu excepția avertismentului scris.

(3) La finalizarea cercetării disciplinare prealabile, se va întocmi un proces-verbal de constatare, care trebuie să cuprindă: indicarea subiectului abaterii disciplinare, descrierea faptei, descrierea modului în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prealabilă și ascultarea salariatului, prezentarea condițiilor și împrejurărilor în care fapta a fost săvârșită, prezentarea consecințelor abaterii disciplinare, a comportării generale în serviciu a salariatului și a eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de către salariat, stabilirea gradului de vinovăție a salariatului, probele administrate și propunerile Clubului Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara de clasare a cauzei sau de sancționare disciplinară a salariatului. Lucrările comisiei de disciplină se consemnează într-un registru de procese-verbale.

(4) Decizia de sancționare disciplinară cuprinde în mod obligatoriu:

a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară;

b) precizarea prevederilor din statutul de personal, Regulamentul intern, care au fost încălcate de salariat;

(5) Decizia de sancționare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicării.

(6) Decizia de sancționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.

CAPITOLUL XI. CRITERIILE ȘI PROCEDURILE DE EVALUARE PROFESIONALĂ A SALARIAȚILOR

Art. 51. (1) Salariații vor fi evaluați profesional periodic

(2) La evaluarea periodică se vor utiliza următoarele criterii:

a) responsabilitățile postului;

b) calitatea lucrărilor;

c) pregătirea profesională;

d) disponibilitate pentru lucrul în echipă;

(3) Evaluarea periodică se va realiza prin utilizarea de Fise de evaluare.

(4) Rezultatele evaluării profesionale vor putea fi utilizate în vederea selecției salariaților în vederea promovării;

CAPITOLUL XII. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Art. 52. Clubul Sportiv Studențesc „Medicina” Timișoara prelucrează datele cu caracter personal ale salariaților în următoarele scopuri prevăzute de dispoziții legale și/sau necesare pentru respectarea dispozițiilor legale, respectarea clauzelor contractului de muncă, inclusiv descarcarea de obligații stabilite prin lege sau prin acorduri colective.

Art. 53. Regulile privind protecția datelor cu caracter personal furnizate în alte scopuri decât cele menționate, inclusiv în scop de marketing, sunt cele menționate în documentele și operațiunile care conservă dovada consimțământului salariaților pentru prelucrare.



Art. 54. Salariații care solicită acordarea facilităților care decurg din calitatea de salariat al societății își exprimă consimțământul pentru prelucrarea datelor lor personale în scopul acordării facilităților respective în condițiile prevăzute în acordul de acordare a facilităților.

CAPITOLUL XII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 55. (1) Prezentul Regulament intern are la baza prevederile legislației în vigoare.

(2) Regulamentul se completează cu dispozițiile cuprinse în Codul muncii și în celelalte acte normative în vigoare.

Art. 56. Regulamentul intră în vigoare în termen de 5 zile de la data semnării lui. La aceeași dată, se abroga anteriorul Regulament intern al Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara.

Art. 57. (1) Regulamentul intern va putea fi modificat atunci când apar acte normative noi privitoare la organizarea și disciplina muncii, precum și ori de câte ori interesele Clubului Sportiv Studentesc „Medicina” Timișoara o impun.

(2) Dacă modificările sunt substanțiale, Regulamentul intern va fi revizuit, dându-se textelor o nouă numerotare.

Art. 58. Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara a aprobat prezentul Regulament în ședința din data de 29.07.2026, dată la care intră în vigoare.

CLUB SPORTIV UNIVERSITAR „MEDICINA” TIMIȘOARA

Director,

Prof. univ. dr. Motoc Andrei

Președinte,

Sertea Cristian

Semnătura olografă este aplicată pe varianta originală a documentului care se păstrează în arhiva Senatului universitar. Prezentul act are aceeași forță juridică ca și documentul original.